



# Informe de Gestión 2014

Fundación



04

Carta del  
Presidente



10

Información  
Institucional



33

Alianzas  
Estratégicas



43

CIVICO  
Buenos Aires



06

Fundación en  
Números



23

Día de Hacer  
el Bien



36

CIVICO  
Barker



51

CIVICO  
Cañuelas



57

CIVICO  
Catamarca



71

Proyectos de  
Gestión Conjunta



83

CIVICO  
Ramallo



97

CIVICO  
Zapala



65

CIVICO  
Ferrozur



77

CIVICO  
Olavarría



89

CIVICO  
San Juan



PROMOVEMOS  
EL **DESARROLLO  
SOCIAL**  
EN LAS REGIONES  
DONDE  
ACTUAMOS,  
CON FOCO  
EN LA  
JUVENTUD

Fundación



## Carta del Presidente

Estimados:

Presentamos el Informe de Gestión de Fundación Loma Negra para el Desarrollo Sustentable que comprende las actividades desarrolladas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2014. Durante este período la Fundación ha consolidado su labor en consonancia con las pautas y lineamientos definidos en la etapa anterior.

Evaluando lo que ha sido el trabajo del año, creemos haber acentuado nuestra presencia en todas las comunidades donde actuamos, llevando así a la práctica el mandato social de la empresa en los distintos territorios de actuación. Durante el año 2014 nos hemos fijado el objetivo de mantener el nivel de proyectos para profundizar la transformación en aquellas comunidades donde estamos presentes. Este objetivo central que nos guía se logra gracias a la consolidación del trabajo del CIVICO en su vinculación fluida con instituciones y actores de la comunidad.

De esta manera, la transparencia y la difusión de información son valores importantes en la compañía. Desde la Comisión Ejecutiva delineamos las denominadas "10 Actitudes InterCement", una guía de actitudes a ser vivenciadas y compartidas por todos los colaboradores como una forma de contribuir al debate que nos acerque al cumplimiento de la Visión

2023. Tal es así, que la actitud "Construya alianzas sustentables" fue establecida como nuestro **tagline** ya que estamos convencidos de que una alianza sólo se sostiene cuando existe respeto, alineamiento de expectativas y convergencia de objetivos.

La construcción de alianzas sustentables es una destacada prioridad en InterCement, y por ende en Fundación Loma Negra, pues eso nos permite estrechar relaciones con nuestras comunidades y desplegar conductas con partes interesadas que sean verdaderamente innovadoras y basadas en el concepto de beneficio mutuo.

Paralelamente, debemos comprometernos siempre con evaluaciones que tomen en cuenta los impactos en los clientes, los proveedores y la comunidad. Por este motivo, trabajamos para entablar alianzas a largo plazo, que encuentran respaldo en las relaciones éticas, el respeto, la transparencia y el compromiso de nuestros **stakeholders**.

Bajo estas premisas hemos implementado durante 2014 el "EduCómetro" en Cañuelas y el Censo Social en Olavarría - Caracterización de Comunidades- gracias al fortalecimiento de las alianzas con otras Fundaciones, Municipios y Universida-

des. Asimismo, en el marco de RedEAmérica se implementó el programa Generar y se participó en el programa Rutas (visita de proyectos en Mendoza para capitalizar las buenas prácticas). Se incrementó la participación en el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), a partir del Grupo de Afinidad de Desarrollo Local, que derivó en la organización de encuentros en materia de Negocios Inclusivos, temática que nos permitirá crear capacidades de RSC en toda nuestra cadena de valor.

Por lo antes expuesto, mantener una relación cercana con los públicos de interés, valorar el vínculo con la empresa y actuar proactivamente en proyectos sociales junto a las comunidades en donde estamos insertos son los lineamientos que rigen el accionar de Fundación Loma Negra y que logramos gracias al compromiso de todos los colaboradores que dan vida a nuestro Voluntariado Corporativo. Y tal es así que durante 2014 no sólo se mantuvo la participación de voluntarios sobre la nómina, sino que también se desarrollaron 40 iniciativas en el marco de Ciudadanos Solidarios.

Estos logros y avances se alcanzaron gracias al compromiso de muchas personas a quienes desde la Fundación Loma Negra queremos agradecer. En primer lugar, a Carlos Pica, quien en su rol de

Superintendente de Desarrollo Institucional ha estado a cargo de la gestión de la fundación a lo largo de 2014. Asimismo deseamos destacar el entusiasmo y dedicación del equipo técnico, los miembros de los CIVICOS y la participación de nuestros voluntarios. También hacemos extensivo nuestro agradecimiento a todas las organizaciones integrantes de los CDCs, a nuestros proveedores, clientes y aliados que nos acompañan en nuestras iniciativas y a los gobiernos locales de los municipios en donde estamos presentes.

Para finalizar, estamos convencidos de que para alcanzar una descentralización en la Inversión Social Privada (ISP), tal como propone el modelo de intervención de Fundación Loma Negra, el desafío primero es construir una sólida cultura organizacional que lleve a motivar y participar a los colaboradores en pos de una visión común de la estrategia de la empresa. A partir de la integración de la ISP a la estrategia del negocio y de la construcción de alianzas sustentables se vislumbra la oportunidad de alcanzar un impacto social positivo, generando valor para la comunidad, los colaboradores y nuestros accionistas.

**Oswaldo Jorge Schütz**  
Presidente

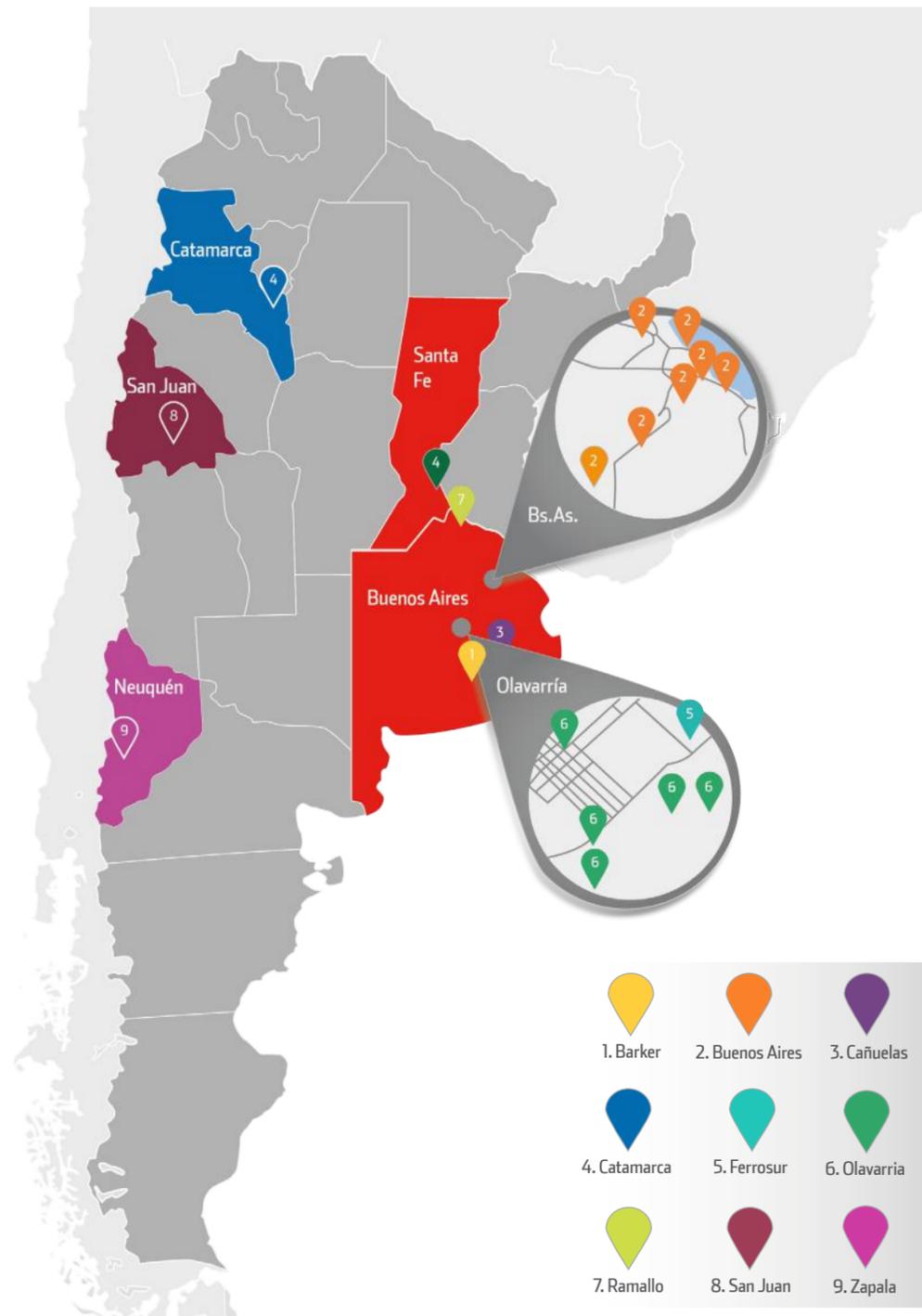


Evaluando lo que ha sido el trabajo del año, creemos haber profundizado nuestra presencia en todas las comunidades de actuación, llevando así a la práctica el mandato social de la empresa en los distintos territorios de actuación.



# Fundación en números

## Áreas Geográficas de Actuación



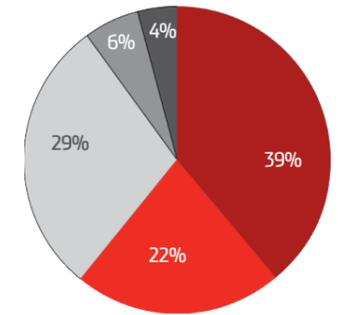
## Inversión Social

\*montos expresados en AR\$ en miles

Año	Aportes Fundación	Otros Aportes	Total
2014	3.903	7.379	11.282
2013	3.309	7.801	11.109
2012	2.518	3.693	6.212

\* montos expresados en AR\$ en miles

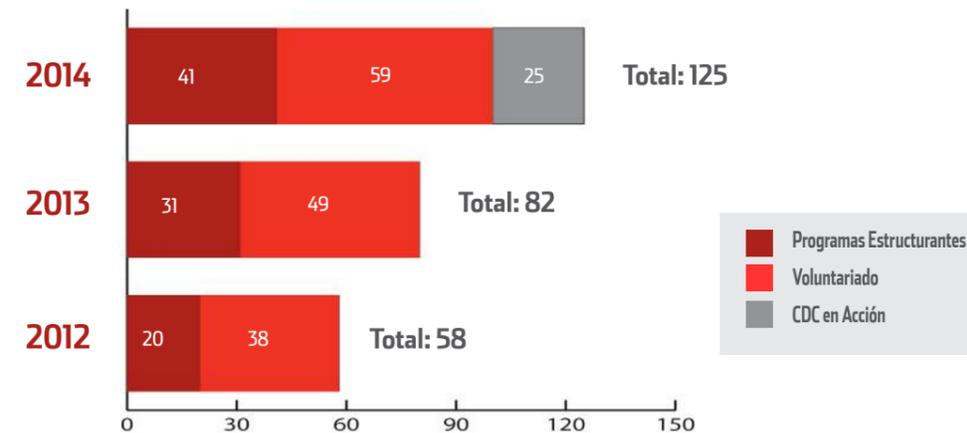
## Inversión Movilizada por Programa



■ Jóvenes en Acción 39%  
■ Educ-Acción 22%  
■ Voluntarios en Acción 29%  
■ CDC en Acción 6%  
■ Concientiz-Acción 4%

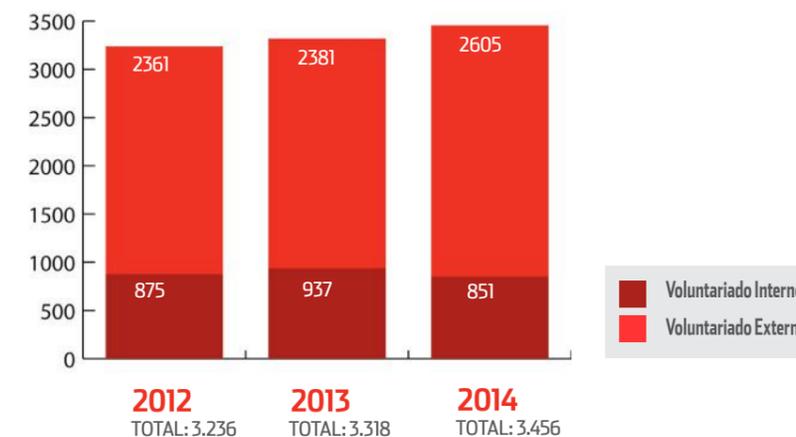
## Total de Proyectos

\* 2 iniciativas realizadas en alianza en el marco del Proyecto Generar

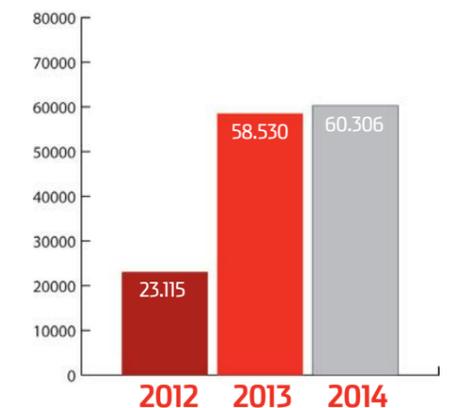


## Voluntarios en Acción

\* incluye voluntarios del Día de Hacer el Bien



## Beneficiarios Directos





## Jóvenes en acción

Cantidad de proyectos realizados durante 2013-2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	23 **	2.028	4.398	90	2.368
2013	13	1.399	4.331	57	1.780

\* Montos expresados en AR\$ en miles. \*\* 2 iniciativas desarrolladas en alianza dentro del Programa Generar



## Concientiz-Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	2	30	400	10	570
2013	5	218	1.067	9	16.268

\* Montos expresados en AR\$ en miles



## Educ-Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	16	781	2.488	87	23.239
2013	9	444	1.056	37	2.443

\* Montos expresados en AR\$ en miles



## Voluntarios en Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios	Voluntarios Internos	Voluntarios Externos	Voluntarios Final
2014	59	880	3.330	260	28.755	851	2.605	3456
2013	30	193	573	122	9.550	937	2.381	3318

\* Montos expresados en AR\$ en miles



## Recre-Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	0	0	0	0	0
2013	4	596	1.527	0	1.868

\* Montos expresados en AR\$ en miles



## CDC en Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	25	186	665	43	5.374

\* Montos expresados en AR\$ en miles

# Presentación



Fundación Loma Negra para el Desarrollo Sustentable fue creada en 2006 como impulso de los accionistas del Grupo Camargo Corrêa en virtud de su compromiso con las comunidades donde operan sus empresas. Es la responsable de implementar la dimensión social de la política de Responsabilidad Social Corporativa de InterCement Argentina, que forma parte de InterCement, compañía perteneciente al Grupo Camargo Corrêa, de origen brasileño. InterCement cuenta con 40 años de trayectoria. Está presente en ocho países, en tres continentes, con 40 unidades productivas que dan empleo a 8.768 colaboradores. Durante 2014 se batió un record con la venta de 30 millones de toneladas de cemento y clínker, alcanzando un volumen de negocio de €2.604 millones mientras que el EBITDA fue de €633 millones.

En Argentina el Grupo Camargo Corrêa está presente a través de su unidad de negocios InterCement (Loma Negra y Recycomb) y Ferrosur Roca, que emplean de manera directa a 3001 y de manera indirecta a 1043 personas.

Basado en un modelo sustentable, desde InterCement se busca compatibilizar la rentabilidad económica con el desarrollo social y el cuidado del medio ambiente para las futuras generaciones. Con esta concepción se trabaja para garantizar la continuidad de la actividad empresarial al mismo tiempo que se busca contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera.

Esta concepción se ve reflejada en la “Carta de la Sustentabilidad: el desafío de la innovación” suscripta por los accionistas y los directivos de todas las empresas que conforman el Grupo, en Brasil, el 31 de agosto 2006. Esto conforma parte de la columna vertebral de las políticas del Grupo que se ve expresado desde 2011 en la “Norma de Responsabilidad Social Corporativa”, a partir de la cual define a la RSC como “el compromiso continuo en los negocios por el comportamiento ético que contribuya al desarrollo económico, social y ambiental, tomando decisiones empresariales que sean resultado de la reflexión

sobre el impacto en la calidad de vida de todos los afectados por el accionar de la empresa”.

Se fija entonces su compromiso no sólo con la creación de mejores productos y servicios, sino que también asume el impacto de sus operaciones en la vida de las personas y las comunidades donde opera. Esto implica un compromiso activo mediante la contribución a su desarrollo, procurando que sus actividades minimicen un eventual impacto negativo, respetando la diversidad y la cultura de las personas y favoreciendo con su accionar la consecución de un mundo más justo y sustentable.

Lo invitamos a ingresar a:

<http://www.intercement.com/sites/ra2014/>

para conocer la dimensión económica y ambiental de InterCement.

## PROCESO DE ELABORACIÓN DEL INFORME 2014

El Informe se realiza con la activa participación de un grupo operativo compuesto por los miembros de los nueve CIVICOS<sup>1</sup> y el equipo que integra Fundación Loma Negra. Dado que los CIVICOS son los referentes de Fundación en cada una de las comunidades donde están presentes, son los responsables de intervenir en el proceso de elaboración, identificar los temas claves, relevar la información y establecer desafíos para el próximo año.

Como parte de la identificación de los aspectos relevantes de la gestión de Fundación Loma Negra a compartir en el informe se realizaron por primera vez procesos de diálogo con nuestros grupos de interés -colaboradores, contratistas, proveedores, aliados del sector público y de organizaciones sociales, periodistas, entre otros-.

<sup>1</sup> CIVICO: Comité de Incentivo al Voluntariado e Interacción con la Comunidad. Equipo de colaboradores que se desempeñan en unidades operativas de empresas del grupo y que son los responsables de implementar en campo las distintas acciones vinculadas a la RSC. Ver pag. 15 para más información.

INFORMACIÓN  
INSTITUCIONAL

LOMA  
NEGRA

# Gobierno Corporativo

una estructura flexible y cercana a las comunidades

La estructura de Gobierno de Fundación Loma Negra fue diseñada con la finalidad de facilitar el cumplimiento de la Misión y la Visión, ofrecer una estructura flexible y cercana a las comunidades donde están presentes las empresas de InterCement, al mismo tiempo que busca promover la activa y comprometida participación de todos los empleados. En este sentido, cuenta con un Consejo, el cual se reúne cada tres meses, integrado por:

## Autoridades

### Consejo de Administración

Presidente	Oswaldo Jorge Schütz
Vicepresidente	Carlos Daniel Pica
Tesorero	Luis Guillermo Roberto Irlicht
Secretario	Eduardo Blake
Vocales titulares	Sergio Damián Faifman
	Dardo Ariel Damiano
	Agustín Escofet
	Juan Ignacio Masjoan
	Luis Eduardo Rocha Correa Rielli
Vocales suplentes	Gerardo Diez
	Mario Ariel Casasco

### Comisión Revisora de Cuentas

Luciano Tracchia  
Carlos Alberto Marques  
Lucrecia Loueiro

### Consejo Consultivo Estratégico

Luiz Eduardo Nascimento  
Naima Bennani Nascimento  
Francisco Borin Graziano  
Jorge Eduardo Martinez  
Francisco de Assis Oliveira Azevedo  
Alejandro Preusche

### Consejo Consultivo Estratégico (cont.)

Gabriel Castelli  
Enrique Rómulo Morad  
Adriano Augusto Nunes Pereira Silva

### Staff

Responsable FLN	Mario Ariel Casasco
Líder de programas	Agustín Escofet
Responsable de comunicación	Marina López Saubidet
Responsable de administración	Lorena del Huerto Pastoriza

### Técnicos locales por CIVICO

Barker	Natalia Martignoni
Buenos Aires y Cañuelas	Alejandro Lacquaniti
Catamarca y Ramallo	Alberto Taborda
Ferrosur Olavarría	Leonardo Maiola
Olavarría	Silvia Díaz
San Juan	Alicia Avellaneda
Zapala	Elisa Ávila

Asimismo, Fundación Loma Negra cuenta con un conjunto de políticas, sistemas, normas y procedimientos que orientan su gestión diaria y brindan el marco adecuado dentro del cual se procura la consecución de objetivos estatutarios y la conducción de su planificación anual.

# Política Institucional

misión y visión

## Misión

Promover el desarrollo social en las regiones donde actúa la compañía, con foco en la juventud.

## Visión

Una juventud más capacitada, comprometida e integrada en una sociedad mejor.

## Creencias y valores

La labor de la Fundación Loma Negra se basa en los siguientes principios:

01. Las bases de la sustentabilidad corporativa tienen como pilares: el desarrollo económico, social y ambiental.
02. Las empresas siempre deben ser agentes de transformación de la sociedad en dirección a un mundo justo y sustentable: unión, legado y responsabilidad son valores que colocan al Grupo Camargo Corrêa en general y a InterCement en particular, en ese rumbo.
03. La sustentabilidad corporativa debe ser considerada como estratégica y esencial en la gestión de las empresas, contribuyendo a que el grupo mantenga una posición destacada en los negocios y en la búsqueda del desarrollo sustentable.
04. Las empresas de InterCement deben ser aliadas de las comunidades donde actúan, colaborando en su desarrollo, respetando y valorizando su historia, diversidad, cultura y potencialidades.
05. La inversión social privada es más eficaz y relevante cuando está alineada con las políticas públicas.
06. Los programas sociales deben desarrollarse desde una óptica de modernidad y constante innovación de cara a una mayor eficacia, a partir de diagnósticos, indicadores, metas y evaluación de resultados.
07. Las alianzas y las redes de colaboración constituyen importantes mecanismos para el desarrollo social; son valores oriundos de los principios de la confianza, de la mutua complementación, de la igualdad de relaciones, del respeto y de la transparencia.
08. La participación de la red de relaciones del grupo empresarial en los programas sociales de la Fundación Loma Negra puede ampliar su alcance, logrando beneficiar a un número cada vez mayor de comunidades.
09. El trabajo voluntario debe ser un instrumento para el ejercicio de la ciudadanía y una oportunidad de crecimiento y realización personal; existe entre los empleados de las empresas del grupo un gran potencial, una importante fuerza a tener en cuenta de cara a la construcción del desarrollo social.
10. Las condiciones indispensables para que los programas sociales sean eficaces son la gestión participativa y la actuación de un equipo de profesionales competentes, motivados y en sintonía con la misión de la Fundación Loma Negra.



# Compromiso con el Desarrollo

se busca potenciar las capacidades de los jóvenes

Desde Fundación Loma Negra estamos comprometidos con el desarrollo comunitario y local, para lo cual focalizamos nuestro mayor esfuerzo en potenciar las capacidades de los jóvenes, preferentemente entre los 15 y 29 años, con el fin de promover su desarrollo personal y profesional. A partir de ellos y la generación de múltiples alianzas multisectoriales buscamos generar proyectos de inserción socio-laboral y generación de ingresos; educativos y de recreación.

## Nuestro modelo de Inversión Social Privada

El modelo de Inversión Social Privada (ISP) que consideramos más estratégico y prioritario es aquel que hace eje en el desarrollo con inclusión social, basado en la igualdad de derechos de los ciudadanos, que procura un involucramiento activo y una sinergia entre el sector público, privado empresarial y el de las organizaciones sociales. Asimismo, con nuestra Inversión Social buscamos el fortalecimiento de las relaciones con las comunidades en las que operan nuestras empresas contribuyendo al desarrollo social.

Nuestro trabajo se basa en el modelo de Desarrollo de Base, que promueve la generación de capacidades y empodera a partir de lo que se tiene, fortaleciendo a las organizaciones locales, generando co-responsabilidad y sostenibilidad en la ejecución de proyectos comunes. De esta manera, se contribuye a la construcción de ciudadanía y capital social, promoviendo una sociedad más democrática con involucramiento activo y responsable de todos sus actores.

## Gráfico de Inversión Social

\*montos expresados en AR\$ en miles

Año	Aportes Fundación	Otros Aportes	Total
2014	3.903	7.379	6.212
2013	3.309	7.801	11.109
2012	2.518	3.693	11.282

\* montos expresados en AR\$ en miles

## Objetivos permanentes de la Fundación Loma Negra

### Inversión social

- Incrementar el nivel de inversión.
- Priorizar la inversión en programas estructurantes.
- Incrementar los aportes de contrapartes.

### Alcance y beneficios

- Aumentar el nivel de satisfacción de los stakeholders.
- Profundizar el impacto de los programas.
- Incrementar las iniciativas de formación profesional de jóvenes.
- Alcanzar un alto nivel de participación de voluntarios.

### Procesos de gestión

- Mantener un sistema de gestión alineado con InterCement.
- Mejorar la eficiencia y eficacia en la aplicación de los recursos.

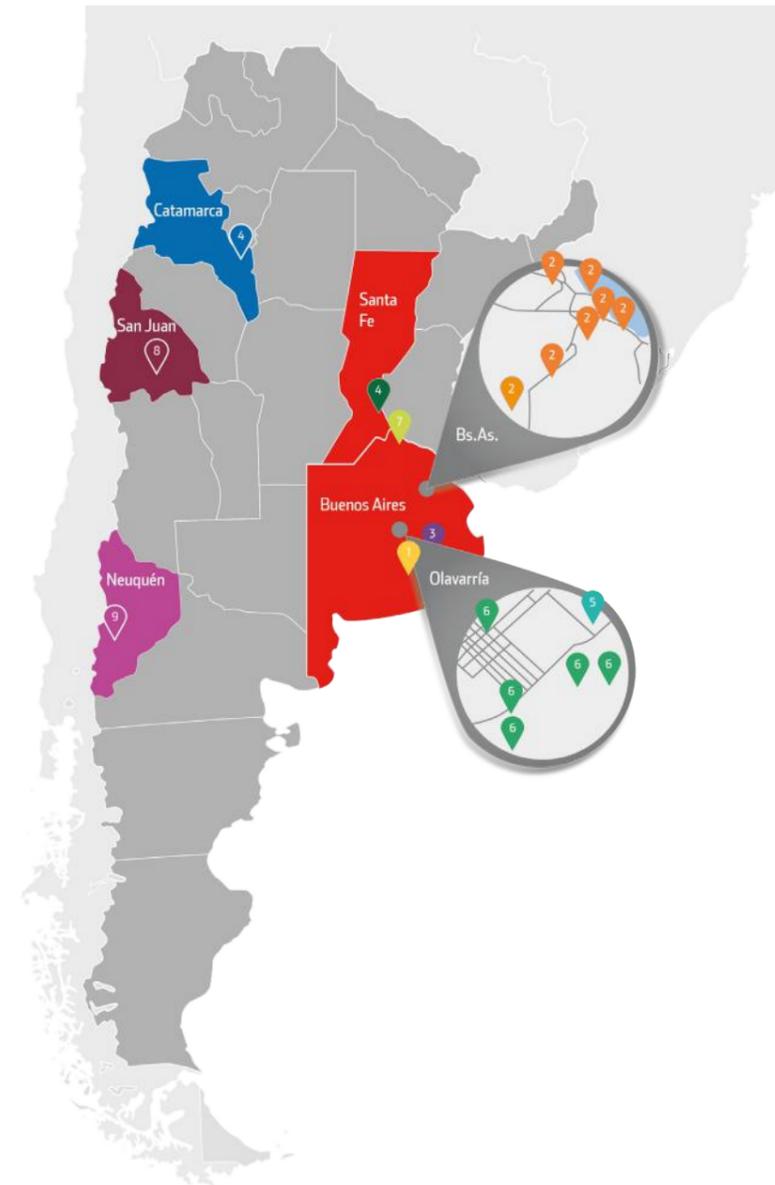
- Potenciar los canales internos y externos de comunicación.
- Desarrollar la sistematización de la gestión social, a través de normas y procedimientos.
- Incrementar el número de alianzas y acuerdos institucionales de cooperación.

### Aprendizaje y conocimiento

- Incrementar conocimientos sobre los territorios de actuación.
- Fortalecer las capacidades de gestión profesional de la fundación y los CIVICOS.
- Contribuir al incremento de la institucionalidad en las comunidades de actuación.
- Divulgar el modelo de inversión social privada de la fundación.
- Crear capacidades en RSC en la cadena de valor de InterCement.

## Metodología de intervención

### Áreas Geográficas de Actuación



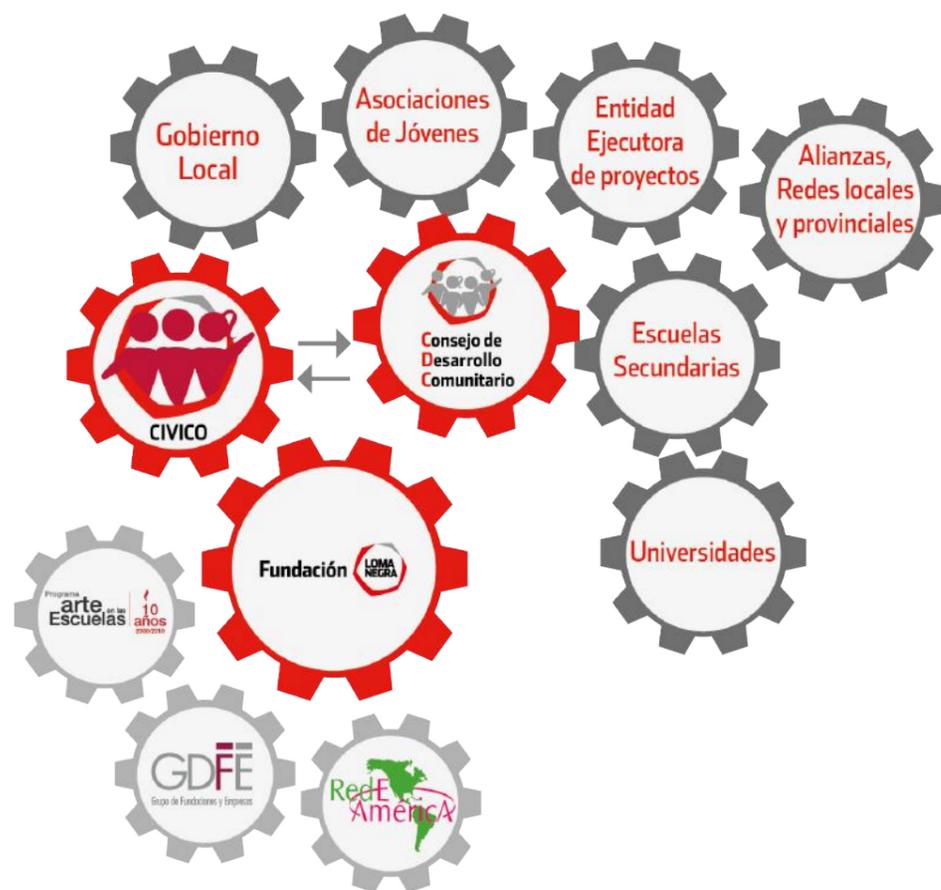
En Fundación Loma Negra implementamos nuestra labor en cada una de las comunidades donde estamos presentes – Barker, Buenos Aires, Cañuelas, El Alto -Catamarca-, Olavarría, Ramallo, La Bebida- San Juan-, Zapala -Neuquén-, y algunas localidades por donde se extiende la red de Ferrosur Roca- de acuerdo con las orientaciones de la Norma de RSC de InterCement y con la estructura de programas como marco de actuación.

Para su implementación, la Fundación ha generado, en cada comunidad donde opera, la conformación de distintos espacios de participación: los CIVICOS, los CDC y una Red de Relacionamientos para aquellas localidades que no cuentan aún con un CDC.

Desde Fundación Loma Negra apoyamos técnica y financieramente el trabajo de las empresas que conforman InterCement y Ferrosur Roca en sus respectivas comunidades mediante el acompañamiento de profesionales locales que integran el equipo técnico de la Fundación. Los Técnicos Locales constituyen la presencia de Fundación en cada territorio y son un recurso conceptual, metodológico e instrumental de apoyo y asesoramiento para los CIVICOS y los CDC en la aplicación de las políticas institucionales.

Dado que estamos convencidos de que la transformación social se logrará a partir del involucramiento de todos los sectores de las comunidades, implementamos nuestros programas a partir de la conformación de alianzas multisectoriales poniendo los activos y la red de relaciones de la empresa a disposición de los proyectos comunitarios, donde Fundación Loma Negra es un actor más. Por este motivo, nuestro aporte económico contempla una parte de la inversión mientras que la contraparte puede ser bien en dinero como en especie. Asimismo, para garantizar la transparencia del proceso se designa a una institución de bien público para administrar los fondos de cada uno de los proyectos a implementar.

## Metodología de intervención



### CIVICO:

Conformado por los máximos directivos y empleados de las empresas, tiene como objetivo fortalecer los vínculos con la comunidad y elaborar un plan de acción anual con proyectos de voluntariado. Hay **9 CIVICOS**, en Argentina.

### CDC:

Órgano autónomo e independiente, definido como un espacio social de articulación multiactorial el cual define un Plan de Actuación Común para implementar proyectos sociales que contribuyan al desarrollo local de la comunidad, con foco en la juventud.

### TÉCNICO LOCAL:

Es la persona asignada por Fundación Loma Negra en cada localidad, quien apoya técnicamente tanto a la labor del CIVICO como del CDC.

Agentes externos

Participación en redes y alianzas



## Comité de Incentivo al Voluntariado e Interacción con la Comunidad (CIVICO)

Conformado por el Gerente de Planta, Líder de Administración, Líder de Seguridad y Medio Ambiente, Líder de Recursos Humanos y empleados de cada una de las plantas. Tiene como objetivos: **desarrollar y fortalecer la relación de la empresa con los distintos grupos de interés locales e implementar la acción social en cada comunidad. En Argentina se han constituido 9 comités que están conformados por más de 100 colaboradores de las empresas. Durante 2014 se creó el CIVICO Paraguay, el cual reporta a Fundación Loma Negra, donde se han puesto en marcha los primeros proyectos piloto.**

### Acciones:

- Mapeo de los actores locales (stakeholders).
- Identificación de temas de interés.
- Realización de investigaciones y diagnósticos sobre los principales problemas que afectan el desarrollo de las comunidades.
- Desarrollo de proyectos y financiación, enmarcados en los programas de la Fundación.
- Análisis, ejecución, seguimiento y evaluación de cada uno de los proyectos y seguimiento de los proyectos.
- Desarrollo de aprendizajes y experiencias.

### Desafíos 2015:

- Profundizar los vínculos con la comunidad y el relacionamiento con los públicos de interés.
- Desarrollo de proyectos con mayor impacto social y de un mayor plazo de ejecución.
- Réplica y sistematización de proyectos exitosos: existen proyectos que abordan problemas que son similares y compartidos en los distintos territorios que se han definido para la actuación.



## Consejo de Desarrollo Comunitario (CDC)

**Los CDCs son un espacio de articulación multisectorial, autónomo e independiente, integrado por líderes y representantes de organizaciones sociales que trabajan con jóvenes, tanto del ámbito público como privado.**

Constituyen un espacio de reflexión para generar una visión común y facilitar las soluciones para las prioridades de la juventud de cada localidad. Integrado por líderes y representantes de organizaciones sociales, es el responsable de definir un plan de acción común sobre la base de un diagnóstico de las principales problemáticas que afectan a la juventud. De este plan, surgen los proyectos que son apoyados por Fundación Loma Negra en el marco de sus programas.

La puesta en marcha de los CDC se ha ido desarrollando de forma progresiva en las distintas zonas de actuación: CDC El Alto (Catamarca), Loma Negra (Buenos Aires), Sierras Bayas (Buenos Aires), La Bebida (San Juan) y Zapala (Neuquén).

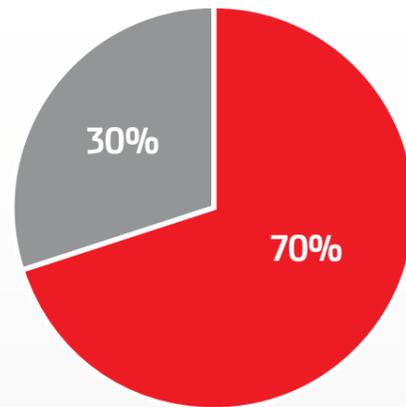
### Desafíos 2015:

- Fortalecer las redes de relacionamiento en los territorios definidos para la actuación.
- Contribuir al fortalecimiento institucional de las organizaciones aliadas en el marco de proyectos destinados al desarrollo de base.
- Ampliar la red de contactos y aliados en el marco de cooperación mutua en proyectos e iniciativas comunitarias.

# Valoración Técnica de los Proyectos

## ¿Cómo se aprueban los Proyectos?

- Evaluación de la Entidad
- Evaluación del Proyecto



30%  
Evaluación  
de la Entidad



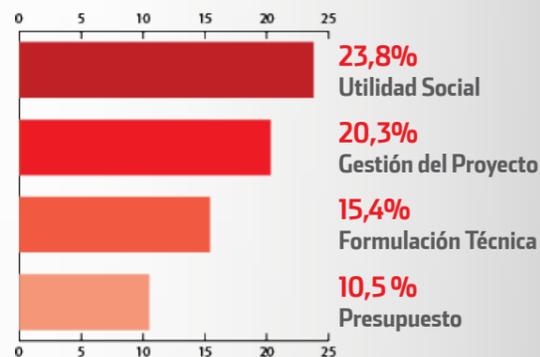
### Capacidad Institucional:

- A. Alineamiento del objetivo de la organización para potenciar las capacidades de los jóvenes.
- B. Trayectoria
- C. Capacidad organizativa.
- D. Capacidad de gestión.
- E. Infraestructura.

70%  
Evaluación  
del Proyecto

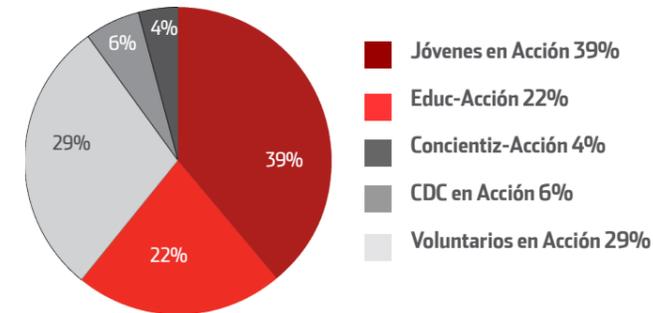


### Subporcentajes



## Nuestros Programas

### Inversión Total Movilizada por Programa



Como estrategia de acción, contamos con una serie de programas que buscan abordar al joven de manera integral colaborando en su desarrollo humano. Jóvenes en Acción, Educ-Acción, Recre-Acción y Concientiz-Acción son los cuatro programas estructurantes. En tanto, el programa Voluntarios en Acción (transversal a los estructurantes) y la iniciativa CDC en Acción potencian y fortalecen, de modo puntual o permanente, las actividades que se llevan a cabo en los proyectos de los otros programas.

Cuatro de ellos son los llamados programas estructurantes: Jóvenes en Acción, EducAcción, RecreAcción y ConcientizAcción.

### Características Principales:

- Todos tienen como destinatarios principales a los jóvenes y contemplan el apoyo a proyectos ejecutados por organizaciones sociales locales.
- Se ejecutan siempre a partir de la alianza con instituciones de la comunidad, tanto del sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil.
- Su plazo de ejecución es más prolongado (en oposición a acciones puntuales).
- Tiene como objetivo dejar capacidades instaladas en las comunidades tras la ejecución del proyecto.
- Su formulación conlleva un rigor metodológico en todas sus etapas de planificación, ejecución y evaluación.
- Se desprenden de diagnósticos, caracterizaciones y priorización de problemáticas locales.





## Jóvenes en Acción

Cantidad de proyectos realizados durante 2013-2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	23**	2.028	4.398	90	2.368
2013	13	1.399	4.331	57	1.780

\* Montos expresados en AR\$ en miles

\*\* 2 iniciativas desarrolladas en alianza dentro del Programa Generar



El propósito general de este programa es brindar principalmente a los jóvenes herramientas, oportunidades de inserción socio-laboral y contribuir a la puesta en marcha de emprendimientos que les posibiliten la generación de ingresos.

### Frentes de acción prioritarios:

- Formación en habilidades sociales y laborales.
- Capacitación en oficios y formación profesional.
- Entrenamientos laborales.
- Fomento a la cultura emprendedora.
- Asistencia técnica y financiera para emprendimientos productivos.



## Educ-Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	16	781	2.488	87	23.239
2013	9	444	1.056	37	2.443

\* Montos expresados en AR\$ en miles



Apoya el acceso de los jóvenes a la educación, como derecho y oportunidad de formación, como ciudadanos responsables y comprometidos con su comunidad. Sostiene proyectos de promoción de la educación, en un sentido amplio, tanto de carácter formal como informal. Interviene en la prevención de la deserción escolar, la formación en valores y proyecto de vida, así como también el desarrollo de capacidades cognitivas.

### Frentes de acción prioritarios:

- Apoyo para completar el nivel educativo.
- Mejora de la trayectoria educativa.
- Orientación vocacional.
- Prevención de riesgos sociales para su desarrollo.
- Participación juvenil y ciudadanía.



## Recre-Acción

Cantidad de proyectos impulsados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	0	0	0	0	0
2013	4	596	1.527	0	1.868

\* Montos expresados en AR\$ en miles



Promueve la ejecución de proyectos destinados a mejorar la calidad de vida de los jóvenes a través de actividades recreativas, culturales y deportivas. Se basa en la idea de identificar con los jóvenes acciones que les ayuden a fortalecer los valores humanos y sociales, el aprendizaje del trabajo en equipo y el desarrollo de la creatividad.

### Frentes de acción prioritarios:

- Promoción del deporte.
- Apoyo a actividades recreativas.
- Formador de operadores juveniles.
- Vida en la naturaleza.



## Concientiz-Acción

Cantidad de proyectos ejecutados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	2	30	400	10	570
2013	5	218	1.067	9	16.268

\* Montos expresados en AR\$ en miles

Apunta a generar y profundizar en el conocimiento de la problemática de los jóvenes, con el fin de proponer intervenciones innovadoras y eficaces. Estimula la realización de debates e investigaciones para fomentar que los actores públicos y privados del ámbito social puedan mejorar las intervenciones actuales y construir propuestas que contribuyan a solucionar los problemas sociales vinculados con la juventud, en especial, en su inserción socio-laboral.

### Frentes de acción prioritarios:

- Desarrollo de jornadas, congresos y seminarios.
- Realización de diagnósticos e investigaciones.
- Incidencia en políticas públicas juveniles.





## Voluntarios en Acción

Cantidad de proyectos realizados durante 2013 -2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios	Voluntarios Internos	Voluntarios Externos	Voluntarios Final
2014	59	880	3.330	260	28.755	851	2.605	3.456
2013	30	193	573	122	9.550	937	2.381	3.318

\* Montos expresados en \$AR en miles

Promueve la acción voluntaria en proyectos sociales, como una oportunidad de ejercicio de la ciudadanía y de crecimiento y realización personal por parte de los colaboradores de la empresa, de sus familiares y amigos, como también de clientes y proveedores.

Su propósito es valorizar, reconocer y apoyar el servicio voluntario de los colaboradores de las empresas.

“Ciudadanos Solidarios” es la iniciativa que surge durante 2013 a partir de la cual convocamos a nuestros colaboradores a presentar propuestas para ejecutar acciones puntuales de voluntariado con el objetivo de incentivarlos a colaborar en forma solidaria con alguna entidad de bien público.

### El programa se ejecuta bajo distintas modalidades:

- Acciones de voluntariado permanente.
- Acciones de voluntariado puntuales. (Ciudadanos Solidarios)
- Acciones voluntarias significativas que se plasman en el Día de Hacer el Bien.

### Frentes de acción prioritarios:

- Mejoramiento de infraestructuras y equipamientos.
- Transferencia de conocimientos.
- Banco de tiempo y capacidades.
- Acondicionamiento y recuperación de espacios públicos.



## CDC en Acción

Cantidad de proyectos realizados durante 2014

Año	Cantidad de proyectos	ISP FLN \$*	ISP Movilizada*	Aliados	Beneficiarios
2014	25	186	665	43	5.374

\* Montos expresados en \$AR en miles

A partir de esta iniciativa convocamos a las entidades miembros de los Consejos de Desarrollo Comunitario (CDC) a presentar proyectos que busquen fortalecer y mejorar dentro de ellas el cumplimiento de

su misión institucional. En el caso de aquellas localidades donde no existe el CDC la iniciativa se aplica a las organizaciones que forman parte de la Red de Relacionamiento.



DÍA de HACER el BIEN



# Día de hacer el Bien

“Quien actúa hoy transforma el mañana”

**Es una jornada solidaria que se lleva a cabo en cada localidad donde actúan las empresas del Grupo, en todos los países donde opera.**

Consiste en la realización de una acción voluntaria o proyecto social con la participación de miembros de las empresas del Grupo, proveedores, aliados, familiares y amigos.

Se instituyó en 2009, en conmemoración del 70º aniversario del Grupo Camargo Corrêa y se desarrolla en el mes de agosto de cada año.

La VI Edición del Día de Hacer el Bien de Fundación Loma Negra se realizó en las nueve comunidades donde InterCement Argentina tiene presencia.

Un total de 2.232 voluntarios (495 propios y 1.737 externos) participaron activamente el último fin de semana de agosto de 2014 impactando en la vida de 5.300 personas.

## CIVICO BARKER Transformar a partir del compromiso

El objetivo principal fue la recuperación edilicia del Club Social y Deportivo de Barker con el fin de devolverle su esplendor a los 60 años de haberse fundado. “Elegimos al Club porque directa o indirectamente cada una de las personas de la planta tiene relación con él”, explicó León Buyanovsky, líder de Embolsadora de Planta Barker. Asimismo, Víctor Conforti, secretario del Club, remarcó: “Otras empresas habían venido y les habíamos dicho que no. Aceptamos el trabajo junto a Loma Negra porque primero nos preguntaron qué necesitábamos, en qué nos podían ayudar. Venían a sumar, no a imponer nada”.

Dado el nivel de recuperación que necesitaba el club, los trabajos comenzaron dos meses antes, y el 24 de agosto se realizaron los últimos retoques para que a las 14 horas comenzara el acto de inauguración del salón que, a partir de ahora, se llama “Salón Socios Fundadores”. “Lo maravilloso de esto fue que logramos transformar el escepticismo de la gente, logramos involucrarlos, trabajar a la par, traer organizaciones que no estaban, y entender que solo nadie puede, que necesitas al otro para potenciarte”, enfatizó Buyanovsky.

**ALIADOS #9**

Club Social y Deportivo Defensores de Barker, Delegación Municipal de Barker, Servicios Industriales Vans, Collazo, Recchia Stadler y CIA., Minerar, Supermercados El Obrero, Taller Mecánico José Emilio Guanella y Agua-Jua

**\$75 MIL**  
 INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**BENEFICIARIOS 500**  
**\$32 MIL**  
 APOORTE DE FUNDACIÓN

**VOLUNTARIOS #66**

**INTERNOS 30**  
**EXTERNOS 36**



## CIVICO BUENOS AIRES Transformar a partir de la puesta en valor

Bajo el lema “Juntos por la escuela”, se trabajó en la Escuela de Educación Secundaria Técnica Nº 4 de Llavallol y en la escuela primaria Patricias Argentinas de Don Torcuato. “Por segundo año vinieron a nuestra escuela con lo cual el apoyo de toda la comunidad educativa fue importante al punto que tuvimos que cerrar la lista de postulantes”, recordó Mario Rodríguez, Director de la Escuela Técnica Nº4. Pintaron aulas, pasillos y pizarrones, demarcaron las áreas de seguridad en los talleres, colocaron antideslizantes en las escaleras, repusieron puertas en la cabina del gas, mejoraron el patio, y otras actividades que fueron apareciendo a medida que se avanzaba.

En la Escuela Patricias Argentinas se tuvo que comenzar un mes antes para que el 31 de agosto quedaran pintadas las 16 aulas, dos patios, todos los pizarrones. Se arregló la instalación eléctrica de los baños, se solucionaron los problemas de filtraciones y se reacondicionó el espacio que funciona como biblioteca dentro de cada aula con libros nuevos. Gerardo Anzil, asistente de la Gerencia Técnica de Ferrosur, quien ha pintado murales en varias escuelas, contó: “abrí la puerta principal y vi un mural muy deteriorado, y ahí surgió la idea de pintar

uno con la estación de tren de Tigre, alumnos y un tren del ex General Belgrano. A los chicos les encantó, muchos salieron con papeles y colores a copiar el mural para que sus familias pudieran también verlo”.

Por su parte, en Rosario el objetivo fue mejorar las condiciones edilicias de la Escuela Cristiana Evangélica Argentina Nº 3151. Días antes al domingo 31 de agosto se construyó una vereda de hormigón junto a personal de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA) a fin de que en un futuro sirva para los cimientos de las nuevas aulas. “Lo más importante y loable es que esta forma de construir se instala en los chicos y fue gratificante ver que los alumnos que participaron son los guardianes de sus propias aulas”, enfatizó Hugo Del Bianco, coordinador de Producción de Planta Lomax. “Podemos decir que la escuela es otra, que dan ganas de venir y seguir haciendo. Pero más allá de eso, nos enseñaron que lo importante es trabajar por el mismo objetivo, ayudarnos y potenciarnos”, expresó Claudia Álvarez, directora de la institución.

**ALIADOS #13**

Escuela de Educación Secundaria Técnica Nº 4, Llavallol, Escuela Patricias Argentinas, Don Torcuato, Escuela Cristiana Evangélica Argentina Nº 3151, Rosario, Arenera Colonia, Bottino, Cobelsa, Copimex, Cormick Comercial, Gutía, M & L Servicios, Masterbus, Pluscarga Argentina, UOCRA, Iator y Works

**\$223 MIL**  
 INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**BENEFICIARIOS 2900**  
**\$148 MIL**  
 APOORTE DE FUNDACIÓN

**VOLUNTARIOS #459**

**INTERNOS 101**  
**EXTERNOS 358**



## CIVICO CAÑUELAS Transformar a partir del trabajo

Con el objetivo de mejorar las condiciones edilicias se eligieron cuatro instituciones de distintas localidades. En el Centro de Jubilados y Pensionados "NINA", de la comunidad de Uribelarrea, se realizaron revoques, colocación de cerámicas, cabina de gas, lavado de paredes y pintura exterior de todo el salón. Se realizó la inauguración formal de las mejoras y se disfrutó de un almuerzo y una lotería familiar para continuar recaudando fondos para la institución.

En Vicente Casares, el trabajo se dividió en tres equipos: uno participó pintando el exterior de la Escuela Secundaria Nº 17, otro realizó el mantenimiento de los juegos de la Plaza Belgrano, y el tercer

grupo fue al Hogar Santa María del Rosario. "No es sólo un día de fiesta, sino festejar el compromiso asumido", explicó Sonia Castro, administradora del Hogar. Para Cristian Porte Petit, operador de Laboratorio en Lomaser "es muy reconfortante pasar por el lugar y sentir que hicimos algo que pudo mejorar la calidad de vida de esos chicos". Para el cierre, los voluntarios se trasladaron a la Escuela Especial Nº 502 Máximo Paz. "Estamos realizando un convenio con el INTI para generar una panadería en este lugar y que los chicos tengan su fuente de trabajo", destacó Paulo Ortiz, quien coordinó el DHB en Cañuelas.

## ALIADOS #15

Municipalidad de Cañuelas, Escuela Especial Nº 502, Docentes, Directivos y Cooperadora, ONG CESC Project, Fábrica Pozo, ONG Es Tiempo de Jugar, Grupo Mamás Ludotecarias, EGB Nº 17, Hogar Santa María del Rosario, Grupo Folclórico Sueño Pampa - Máximo Paz, Interact Cañuelas, Capilla Nuestra Señora Desatanudos, Rotaract, Centro Comunitario Fortalecer, Grupo de Teatro Argentino Fernando Iglesias "Tacholas"

**\$222 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**2422**

**\$80 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS#296



INTERNOS 65  
EXTERNOS 231



## CIVICO CATAMARCA Transformar a partir de la articulación

Para esta jornada se dividieron en dos equipos: uno realizó refacciones y trabajos de pintura en la escuela Primaria Nº 201, República de Guatemala, Santiago del Estero, y el otro, en la Escuela Nº 53 de El Alto, Catamarca.

En la escuela primaria los trabajos comenzaron un mes antes, lo que permitió que se habilitara el jardín de infantes. Además, con la Municipalidad como aliado, se limpió el terreno colindante y se concretó el sueño de los alumnos y los profesores de Educación Física: una cancha de fútbol con cierre perimetral e iluminación. "Me siento

bien por los chicos que te agradecen con abrazos y sonrisas", aseguró Abraham Elías Páez, promotor de la iniciativa, quien trabaja de contratista en Planta Catamarca.

El segundo equipo trabajó en la Escuela Nº 53 de El Alto. "Allí no fuimos con grandes expectativas porque la comunidad descreía un poco de lo que íbamos a hacer. Nos sorprendimos ya que varios papás y el Centro de Estudiantes se involucraron pintando la escuela, las aulas y algunos trabajos de refacción que aún no terminamos", explicó Marcos Cabanillas, líder de Logística.

## ALIADOS #14

Municipalidad de Frías, Municipalidad de El Alto, Familia Páez, Misión Monotécnica Nº71, Expreso San José SA, Supermat, EMI, Hormicat, CALSA, Jorge Zaya, Transporte Pablo Yadon, Transporte Translucom, Transporte Giuliano y Transporte Echazu.

**\$119 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**725**

**\$79 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS#253



INTERNOS 73  
EXTERNOS 180



## CIVICO FERROSUR Transformar a partir del color

Voluntarios de Ferrosur Roca trabajaron durante el DHB en el Jardín de Infantes Nº 923 de Olavarría. “Cuando leí la carta de la directora se me caían las lágrimas. Cuando fuimos y vimos en las condiciones en que estaba y todo lo que podíamos hacer, la satisfacción fue enorme. Realmente íbamos a lograr transformar la realidad de las maestras, los chicos y las familias entre todos”, recordó Carolina Belsito, del área de Sistema de Gestión de Ferrosur y miembro del CIVICO.

Una vez finalizada la charla sobre seguridad, se cambiaron aberturas, se arregló la instalación eléctrica y se colocaron todos los picaportes y protección en las ventanas para evitar que se rompan los vidrios.

Magalí Correa, directora del Jardín, contó emocionada: “El lunes cuando los padres y los chicos llegaron no podían creer. Ver la cara de felicidad de tus chicos te llena el corazón. Hoy nos dicen el jardín de los colores, vienen contentos y esa felicidad cambió el clima y las ganas de trabajar de todos”.

El Día de Hacer el Bien también se extendió hasta el Paraje Pablo Acosta ya que la pintura que sobró se donó al Colegio Estrada para que sus alumnos realizaran trabajos de pintura en la única escuela que tiene este pueblo por donde el ferrocarril dejó de pasar en la década del 60’.

ALIA DOS #9

Jardín de Infantes Nº 923, Alberto Gómez, COVACOM, Gustavo Campomenosi, Materiales de Construcción Pellegrini, Mi Servicio de Limpieza, Pinturería del Centro, SEGURITAS y Waldo Hernández

**\$101 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**112**

**\$34 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS #100



INTERNOS 61  
EXTERNOS 39



## CIVICO OLAVARRIA Transformar a partir de la recuperación

Tres grandes acciones se llevaron adelante durante la jornada del DHB. A pedido del CDC, se recuperó un espacio convertido en basural en una zona altamente transitada. Para remover las 20 mil toneladas de basura colaboró toda la comunidad, mientras que la municipalidad aportó camiones y herramientas necesarias. Dos meses antes se comenzó con la limpieza del predio, en la que todos participaron plantando árboles, colocando bancos y cartelera para cuidar el espacio público. “Se benefició toda la comunidad y entre todos logramos ese antes y después, ahora depende de los vecinos mantenerlo”, enfatizó Máximo Plaquín, coordinador de Operaciones de Planta L’Amali y Ramallo.

En Villa Alfredo Fortabat se reforestaron con distintas especies nueve plazas. “Esta actividad genera una gran carga de emotividad y ansiedad y muchísima alegría. Sabemos que comienza ese día pero continúa en el tiempo ya que a esas plantas hay que cuidarlas hasta que crezcan”, remarcó Mario Masson, coordinador de Logística.

En Colonia San Miguel, la actividad se dividió en cuatro equipos de trabajo: en la Sociedad de Fomento, la Sala de Atención Primaria y el Centro de Jubilados. Los voluntarios pintaron las fachadas, mientras que en la Plaza Central plantaron árboles y acondicionaron los juegos.

ALIA DOS

Municipalidad de Olavarría, Secretaría de Desarrollo Social y Unidad Coordinadora de Mantenimiento del Espacio Público de la Municipalidad de Olavarría, Rotary Sierras Bayas, Callejada Sierras Bayas, Delegación Municipal Loma Negra, Delegación Municipal Sierras Bayas, Instituto Privado Sierras Bayas, Escuela Primaria Nº 14, Mutual de Empleados Cemento San Martín, Grupo de Jóvenes Misioneros “Ven y verás”, Jardín de Infantes Nº911, Centro de Formación Profesional Nº401, Destacamento de Bomberos Nº 2 de Sierras Bayas, Sala de Sonido Estudio Serrano, Taller de Soldadura Proyecto Estudio Serrano, Crecer Juntos, MJM S.A. Transportes, Guillermo Milia Equipos, Comisión de Damas por la Sonrisa de un Niño, La Callejada Loma Negra, Escuela Media Nº2, Escuela secundaria Nº 3, Casa de Cultura y Turismo Loma Negra, Centro de Adaptación Laboral Madre Teresa de Calcuta, Rotary Loma Negra, Club Loma Negra, Penal Sierra Chica, El Cerrito, Dieser Servicios, Servin Seguridad, Tecem, Sociedad de Fomento Pueblo Nuevo, Centro de Jubilados Colonia San Miguel, Comisión Balneario Municipal, Jardín de Infantes Nº920, Centro de Jubilados Jóvenes Abuelos, Terceriser, Voladuras Olavarría, ITECO y Metalúrgica Villa Arrieta

#41

**\$415 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

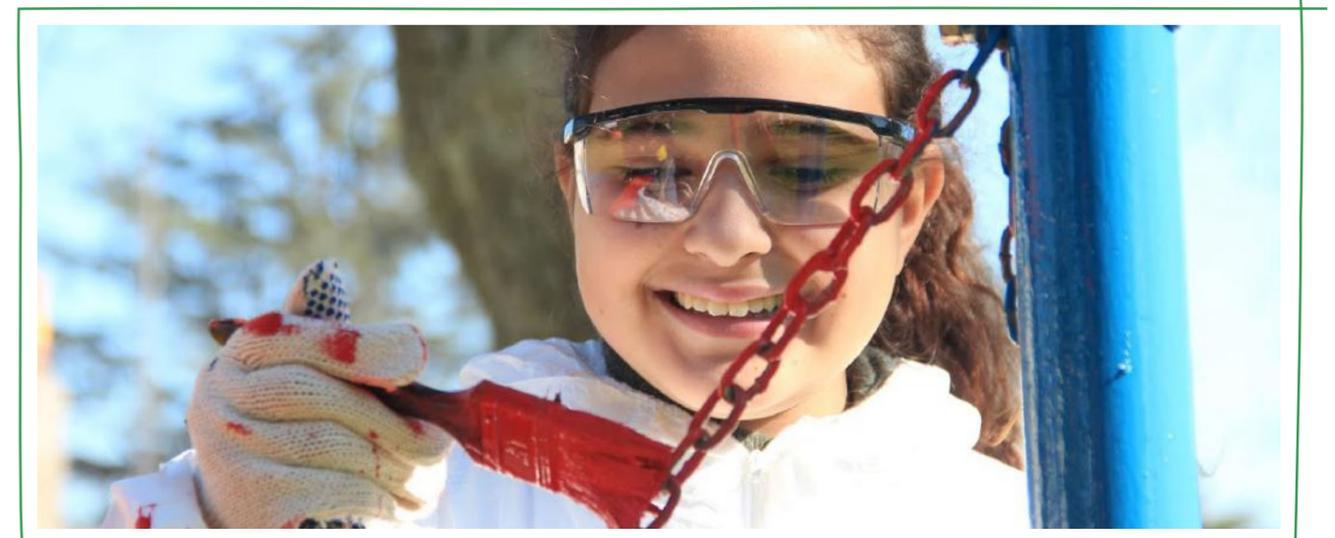
BENEFICIARIOS  
**8369**

**\$116 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS #339



INTERNOS 101  
EXTERNOS 238



## CIVICO RAMALLO Transformar a partir del esfuerzo

En San Nicolás la actividad se focalizó en refaccionar el Hogar Infantil El Amanecer, donde ya se habían comenzado tareas de pintura e hidrolavado de paredes. Juan Mores, analista de Expedición de Logística de Loma Negra, revivió la experiencia: “Se nos pasó la hora de la comida y nadie paró ni a tomar mate. Estaban todos muy comprometidos, se notaba que hacían las cosas porque lo sentían”. Durante la actividad, se realizaron tareas de pintura en rejas, cerco perimetral y cuatro habitaciones del edificio. En El

Amanecer cuidan a más de 70 chicos abandonados o rescatados por la justicia de sus hogares para brindarles una mejor calidad de vida. “Había chicos de todas las edades, desde bebitos hasta adolescentes, sus ojos brillaban de felicidad por el simple hecho de vernos llegar, aún sin saber a qué íbamos. Les contamos que pintaríamos su casa y recuerdo que una de las niñas se abrazó a mi pierna y me pedía “pinten mi piecita, señor”, recordó Miguel Albornoz, coordinador de Logística.

### ALIADOS #6

Pinturería Arco Iris, Sinergia, Hogar El Amanecer, Equipo de Colaboradores de ISCOT Voluntarios Centro Cultural Facultad Tecnológica de San Nicolás (FTSN), Programa de Responsabilidad Social-Municipio de San Nicolás.

**\$64 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**96**

**\$37 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS #55



INTERNOS 5  
EXTERNOS 50



## CIVICO SAN JUAN Transformar a partir del contagio

La iniciativa tuvo lugar en el Club Andino Mercedario, ubicado al pie de la cantera, en el lugar que los sanjuaninos llaman “El Jardín de los Poetas”. La edificación que hoy es su sede supo ser una escuela albergue y al estar tanto tiempo abandonada necesitaba reparaciones importantes, desde pintura hasta movimientos de suelo para recuperar su antiguo parque. El Club Andino Mercedario se dedica al andinismo, trekking y toda actividad relacionada al deporte en la montaña. “Fue emocionante y estamos muy agradecidos por todo lo que hicieron los voluntarios, cómo se involucraron y generaron esta relación que continuará en el tiempo”,

aseguró Sebastián Aguiar, presidente de este Club. Veinte días antes comenzaron con los trabajos con el objetivo de habilitar la puerta principal al predio y al inmueble. Por otro lado, profesores del Club Andino visitaron Planta San Juan con el fin de brindarles a los colaboradores de Loma Negra una capacitación sobre el trabajo en altura. “Fue una experiencia de ida y vuelta que nos hizo bien a todos. Y lo bueno fue que participó una gran cantidad de gente, sobre todo jóvenes, y pudieron vivir la experiencia de que si todos trabajamos juntos las cosas se logran”, contó Raúl Delgado, del área de Mantenimiento Mecánico.

### ALIADOS #32

Club Andino Mercedario, Unión vecinal de La Bebida, Municipalidad de Rivadavia, Ministerio de Desarrollo Humano (Área de Recreación) del Gobierno de la Provincia de San Juan, Universidad Católica de Cuyo: Escuela Secundaria Rodríguez y Olmos, Facultad de Arquitectura y Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de San Juan, Unión Vecinal La Bebida, Asociación de Vecinos del Lote Hogar 25-41, Asociación de Vecinos Barrio El Cóndor, Colegio Secundario Parroquial San José, Canal 8 TV San Juan, Canal 5 Telesol, Radio Municipal de Rivadavia, Radio Facultad de Ciencias Sociales – UCCuyo, Colegio de Capacitación Laboral Rodríguez y Olmos, Centro de Egresados del Proyecto Capacitar, Organización de Jóvenes de Rivadavia, Secretaría de Medio Ambiente Provincial – Fonopilas, Aguas Santa Clara, Avícola Miryam, The Party, El Italiano – Servicio de Comidas, Secretaría de Salud Pública – Servicio de Vacunación Provincial, Servicio de Medicina Integral – Planta Loma Negra San Juan, Agrupación de Artesanos y Microempresarios de Rivadavia, Rotarac – Concepción Este, F.C.D. S.R.L., J&R Proviser, AZ Servicios, Unión Vecinal de Marquesado

**\$56 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**100**

**\$35 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS #345



INTERNOS 30  
EXTERNOS 315



## CIVICO ZAPALA Transformar a partir del deporte

Mediante el juego se buscó generar conciencia en los jóvenes sobre lo que significa practicar deportes a partir de una discapacidad. "Conocíamos el trabajo que se hace desde el Centro de Educación Física Nº6 (CEF) y la calidad de sus profesores con lo cual les propusimos aliarnos en una jornada deportiva", explicó Carlos Burgos, de Recursos Humanos de Planta Zapala. Dado el número de participantes, el personal del CEF se encargó de la coordinación de todas las actividades deportivas mientras que los voluntarios se encargaron de los refrigerios, presentaciones,

logística y entrega de reconocimientos. Uno de los objetivos que se fijaron fue generar un espacio de intercambio entre jóvenes de 13 a 18 años a partir de la práctica deportiva entre chicos con discapacidad y chicos sin problemas motrices. "Se buscó que se pusieran en el lugar del otro y se vayan con la experiencia de lo que significa practicar ese deporte que hacen a diario pero, por ejemplo, desde una silla de ruedas, o con los ojos vendados", contó Elizabeth Pizarro, directora de la Secretaría de Discapacidad de la Municipalidad de Zapala.

## ALIADOS #4

Área de Deportes y Dirección de Atención Integral a Personas con Discapacidad de la Municipalidad de Zapala, Centro de Educación Física Nº6 y Club Tiro Federal

**\$97 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS **150**  
APOORTE DE FUNDACIÓN

VOLUNTARIOS#319



INTERNOS 29  
EXTERNOS 290



### Desafíos 2015

- Se buscará profundizar la integración hacia adentro de la empresa, sumando nuevos colaboradores, y hacia afuera, con voluntarios de cada comunidad.
- Mejorar la participación de los voluntarios en las distintas instancias que componen los proyectos, desde la selección de alternativas, planificación, ejecución y seguimiento de las actividades.

## AÑO 2014 INICIATIVAS #15

VOLUNTARIOS#2232

INTERNOS 466  
EXTERNOS 1.447

## AÑO 2013 INICIATIVAS #19

VOLUNTARIOS#2344

INTERNOS 633  
EXTERNOS 1.711

## AÑO 2012 INICIATIVAS #14

VOLUNTARIOS#1856

INTERNOS 552  
EXTERNOS 1.304



ALIANZAS  
ESTRATÉGICAS

# Alianzas Estratégicas

## Aliados

Fundación Loma Negra forma parte de distintas instituciones conformadas por otras fundaciones y empresas con el fin de potenciar y multiplicar iniciativas al mismo tiempo que busca generar grupos de trabajo que apuesten a la creación de valor compartido mediante el trabajo asociado.



### Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)

El GDFE es una institución sin fines de lucro constituida por 37 entidades donantes de Argentina cuyo objetivo central es promover y movilizar recursos privados de manera estratégica y eficiente. De esta manera, busca facilitar y promover el conocimiento mutuo entre sus socios, el intercambio de experiencias, desarrollar herramientas y contenidos de interés, investigar el perfil de las entidades donantes y sus inversiones sociales en Argentina y la difusión de las iniciativas de sus miembros así como actividades relevantes del sector social a nivel nacional e internacional.

[www.gdfe.org.ar](http://www.gdfe.org.ar)



### La voz del socio

La Fundación Loma Negra, al igual que todos y cada uno de los socios, son piezas fundamentales en el cumplimiento de la misión del Grupo de Fundaciones y Empresas como espacio de construcción colectiva. Durante 2014 hemos contado con la valiosa presencia de Fundación Loma Negra como integrante del equipo coordinador del Grupo de Afinidad en Desarrollo Local (GADL) y en la Comisión de Comunicación del GDFE. La participación dentro del GADL fue muy positiva, precisamente porque la manera de abordar su inversión social tiene que ver con el desarrollo local a través de alianzas participativas.

Otro punto a destacar es que su foco etario se centra en los jóvenes, trabajando con un grupo que algunos pueden asociar con temas de cierta sensibilidad social. El rol activo que han asumido dentro del grupo es valorado por GDFE ya que han realizado aportes concretos a partir de proponer contenidos y dinámicas que permiten abordar temas propios como otros.

Por otra parte, en la Comisión de Comunicación, junto a otros colegas, nos han orientado sobre las mejores formas de comunicar la misión que nos inspira y encauzar la difusión de nuestro accionar. Durante el 2014 este equipo impulsó el Estudio de Percepción GDFE, informe especial que servirá de base para la planificación estratégica del área.

Es por estos pequeños grandes aportes, sumados a la riqueza del intercambio cotidiano de experiencias sobre la inversión social privada, que Fundación Loma Negra contribuye a "promover y movilizar recursos privados de forma estratégica y eficiente en pos del bien público en la Argentina".

Carolina Langan,

Directora Ejecutiva GDFE



### RedEAmérica

Esta Red Interamericana de Fundaciones y Acciones Empresariales para el Desarrollo de Base es una organización de origen empresarial conformada por más de 70 organizaciones que hacen inversión social privada en 11 países de América Latina. Fundación Loma Negra integra el Nodo Argentino junto a otras seis organizaciones locales: las fundaciones Arcor, Essen, Holcim de Argentina y Telefónica y las empresas Shell Compañía Argentina de Petróleo y Smurfit Kappa Argentina y Chile. En el marco de esta red se llevaron adelante dos iniciativas: el Programa Generar, en Catamarca y Olavarría, y el Educómetro, en Cañuelas.

[www.redeamerica.org](http://www.redeamerica.org)



### La voz del socio

Con Fundación Loma Negra somos aliados a través del Nodo Argentina de RedEAmérica y compartir este espacio junto a una fundación con la trayectoria y la reputación de Loma Negra nos da prestigio y nos permite ver que si bien hace tan sólo 10 años que Fundación Essen fue lanzada, hoy compartimos con nuestro par no sólo la metodología, sino también el mismo criterio a la hora de vincularse con esa comunidad inmediata. Esto nos ha permitido, junto al resto de los socios, generar un espacio de mucha confianza donde valoramos la opinión del otro y la crítica constructiva que nos permite seguir avanzando. En lo personal, valoro la forma de trabajar que han diseñado; el anclaje local con la figura del Técnico y la obligación de los líderes de cada Planta de vincularse con esa comunidad a partir de la co-construcción.

Otro punto que valoro del modelo llevado adelante por Fundación Loma Negra, y que coincide con lo que promovemos desde el Nodo Argentina de la Red, es el desarrollo de base al mismo tiempo que a partir de su metodología de intervención busca potenciar políticas públicas, la inclusión económica mediante el apoyo al emprendedurismo y el involucramiento de sus plantas en las comunidades donde están presentes. Por último, como Fundación Essen nos sentimos con mucha empatía a la hora de establecer un vínculo con Fundación Loma Negra y si bien aún no tenemos una alianza más allá de la Red estoy convencida de que en algún momento algo va a surgir, porque compartimos la manera de hacer e involucrarnos.

Julia Iurlina, Coordinadora de Fundación Essen, Miembro del Nodo Argentina de RedEAmérica



### Consejo Empresario Argentino por el Desarrollo Sostenible (CEADS)

Constituye el capítulo local del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) cuyo objetivo es brindar a las empresas una plataforma para explorar el desarrollo sostenible, compartir conocimientos, experiencias y mejores prácticas, así como también para consensuar posiciones empresariales en estas cuestiones en una variedad de foros, locales e internacionales, trabajando con el gobierno, sociedad civil y organizaciones intergubernamentales. Fundación Loma Negra está presente dentro de este espacio a través de la empresa Loma Negra. [www.ceads.org.ar](http://www.ceads.org.ar)



### La voz del socio

Fundación Loma Negra forma parte de un grupo integrado por empresas cuyas condiciones principales están relacionadas a la agenda de sustentabilidad moderna. Su importancia y su impacto son reales y si bien tienen mucho potencial de desarrollo paralelamente generan desafíos y oportunidades de mejora. Para nosotros, Fundación Loma Negra, como el brazo operativo de llevar adelante la estrategia de inversión social de este conglomerado de empresas, tiene una visión muy moderna; con la particularidad de que su vínculo con la comunidad no surge por presión, sino por estrategia. Y en esta estrategia que han diseñado tienen en cuenta el desarrollo a partir de un modelo descentralizado basado en la generación de lazos de confianza, con una dinámica que les permite satisfacer demandas básicas siempre dentro de un modelo de intervención que apunta al mediano y largo plazo. En materia de medición de impacto buscan generar un nivel de métricas que les permitan, por un lado, mejorar y ajustar el modelo de intervención y, por otro, explicarle al Directorio con valores concretos que este tipo de inversión tiene algún tipo de retorno social. Y lo que siempre cuestiono, y que Fundación Loma Negra lo tiene claro, es que no se trata de hacer el bien por el bien en sí mismo; sino que debemos hablar de dos beneficiarios: principalmente la comunidad a quien está dirigida y también la empresa, quien puede mejorar así y de manera legítima, su licencia social para operar, innovar o crecer.

Sebastián Bigorito, Director Ejecutivo CEADS



## Programa Arte en las Escuelas (AEE)

Esta iniciativa de Fundación ICBC está dirigida a escuelas secundarias, de gestión estatal, que trabajan con poblaciones vulnerables. Este programa se propone generar capacidades sustentables en cada una de las instituciones educativas en las que se lleva a cabo, para mejorar la calidad de la educación y disminuir el fracaso escolar. A través de AEE se trabaja con las escuelas en tres ejes que forman parte de la realidad escolar: gestión, práctica docente y relaciones con la comunidad. De esta manera, Fundación Loma Negra se suma a esta iniciativa junto a Telecom Argentina y Bosch a partir de la cual se alcanzaron más de 14.100 alumnos, se capacitaron a más de 2.900 docentes y se visitaron más de 118 establecimientos de todo el país desde sus inicios en el año 2000.

[www.arteenlasescuelas.com.ar](http://www.arteenlasescuelas.com.ar)



### La voz del socio

El trabajo en alianza permite, ante todo, lograr un mayor impacto mientras que con cada uno de los socios que conforman esa alianza se genera un vínculo particular que lleva a que esa iniciativa crezca y permanezca en el tiempo. Fundación Loma Negra forma parte de Arte en las Escuelas y su ingreso trajo aparejado que el programa alcanzara a instituciones del interior del país que ni siquiera habíamos contemplado por la dificultad de llegar, por la dificultad de lograr resultados esperados en el tiempo ideal de las empresas, por no tener vínculos locales, etc, etc, etc. Con lo cual, la llegada de Fundación a este grupo provocó mirar más allá y adaptarnos a esas realidades tan diversas y disímiles que nos presenta la educación en Argentina. Y si algo tengo que destacar respecto de Fundación Loma Negra fue el nivel de desafío que se fijaron, su apuesta a largo plazo, su paciencia y su capacidad de construir junto al otro. En el caso puntual del CIVICO Catamarca, ellos vislumbraron una necesidad y nos convocaron, entendiendo que el programa podía ser un valor agregado súper importante para esas escuelas que se estaban constituyendo desde cero. Son instituciones en las cuales si no hay paciencia del socio, y comprensión de esta situación, se hace muy difícil el trabajo. Con lo cual pudimos adaptar Arte en las Escuelas a las necesidades planteadas. Trabajando muy bien con el equipo local logramos avanzar y hoy tienen un grupo de docentes que funciona articuladamente. En el caso de Olavarría y Cañuelas, donde también llevamos adelante la iniciativa, los resultados han sido altamente positivos. Sin embargo, vuelvo a destacar el desafío que se plantearon en Catamarca ya que han logrado un mayor impacto como cambio de vida de esas instituciones. Por último, quiero remarcar que toda ayuda sirve, pero si se logra establecer un vínculo con esa comunidad a la que se está apoyando el impacto es mucho mayor. Por eso destaco este punto: que las “cabezas” que trabajan desde el confort de una oficina puedan verlo, aceptarlo y comprenderlo, es de un valor inmensurable.

Natalia Catalano Dupuy,

Directora de Arte en las Escuelas



**CIVICO  
BARKER**



# CIVICO Barker

con foco en emprendedorismo



Planta Barker está ubicada en el Partido de Benito Juárez, al sur de la provincia de Buenos Aires y a 65 kilómetros de la ciudad de Tandil.



## Miembros del CIVICO

Gustavo Cerrone

Julio Schmale

Martín Del Do

Julieta Achierno

León Buyanovsky

Claudio Bertone

Juan Pablo Acuña

Facundo Vitullo



## ¿EN QUÉ TRABAJAMOS?

A partir del CIVICO y la Red de Relacionamiento se llevaron adelante nueve iniciativas de los programas: Educ-Acción, Concientiz-Acción, Jóvenes en Acción, Voluntarios en Acción y CDC en Acción lo que significó una inversión social movilizada (ISM) de \$980 mil, de la cual Fundación Loma Negra aportó un total de \$534 mil, superando a la inversión realizada de 2013 (ISM \$175 mil – aporte Fundación Loma Negra \$75 mil). Se alcanzó a un total de 1425 beneficiarios.



<b>\$980 MIL</b>	BENEFICIARIOS	<b>\$534 MIL</b>
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA	<b>1.425</b>	APORTE DE FUNDACIÓN



## Desafíos 2014

- ✓ ● Ampliar el número de miembros del CIVICO con roles definidos. **Cumplido**
- ✓ ● Fortalecer el vínculo con la comunidad educativa a través de los programas estructurantes. **Cumplido**
- ✓ ● Ampliar y profundizar la línea de trabajo en materia de emprendedorismo. **Cumplido**

## Desafíos 2015

- Trabajar con miras a la conformación del Consejo de Desarrollo Comunitario en el largo plazo.
- Continuar trabajando el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad a través de las instituciones y referentes comunitarios.
- Ampliar la base de voluntarios propios.
- Generar y fortalecer redes de comunicación.



## Educ-Acción

### PROYECTO DESTACADO: PONGAMOS EL FRENO

A partir de los desafíos asumidos en 2104 buscamos afianzar nuestros lazos con la comunidad educativa con la iniciativa Pongamos el freno. Contó con la participación de 16 colaboradores de la planta como responsables del dictado de los talleres. El objetivo fue promover la construcción de una conciencia vial orientada en valores humanos y cívicos que contribuyan a la calidad de vida de los jóvenes estudiantes de las localidades de Barker y Villa Cacique.

# INICIO ABRIL 2014

## ALIADOS #9

Secretaría Municipal de Seguridad de Benito Juárez, Jefatura Distrital de Educación, Escuelas de Barker y Villa Cacique, Loma Negra, Asociación Conciencia y Transportadora Gas del Sur.

<b>\$40 MIL</b>	BENEFICIARIOS	<b>\$18 MIL</b>
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA	<b>2 2 9</b>	APORTE DE FUNDACIÓN

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Adecuar la propuesta en función de los conocimientos y edades de los beneficiarios. Se realizaron encuestas de satisfacción con un alto nivel de aceptación y de involucramiento con la propuesta desarrollada por voluntarios de Planta.

### EL HITO MÁS IMPORTANTE:

Constitución de un GVA transversal a un proyecto estructurante. El alto grado de participación de los jóvenes en las actividades.



### EN LA PRÁCTICA

“Nosotros estamos acostumbrados a hablar de seguridad, es más, es un tema que tenemos incorporado totalmente, pero lo hacemos para gente grande y cuando se trata de jóvenes el foco cambia radicalmente”, asegura Martín Del Do, líder de Seguridad de Planta Barker y miembro del CIVICO. Por esto la alianza con Asociación Conciencia fue primordial dado que capacitó a los 16 voluntarios de la planta y confeccionó un manual de implementación y armado pedagógico dividido en dos partes. “Buscamos que ubiquen al alumno como protagonista, escuchar sus opiniones y convertir la experiencia en un taller que promueva su participación ya que la charla formal la brinda la policía de tránsito previamente”, explica Maricel Lonati, responsable del Área de Fortalecimiento de la Ciudadanía de Asociación Conciencia. “Nosotros no buscamos enseñarles a manejar, buscamos la reflexión y promoción de una actitud preventiva”, concluye Del Do.

Buscamos la reflexión y promoción de una actitud preventiva



### Jóvenes en Acción

### PROYECTO DESTACADO: Emprendiendo con Calidad, Promoviendo Buenas Prácticas

Con los emprendimientos en marcha se buscó, a partir de ocho encuentros, fortalecer las habilidades técnicas de los emprendedores existentes y en formación de Barker y Villa Cacique a través de capacitación y asistencia técnica al mismo

tiempo que se buscó mejorar las condiciones del entorno, vinculado a la elaboración, para el desarrollo productivo de los emprendimientos. Para este último punto se eligieron a ocho emprendedores.



# INICIO AGOSTO 2014

## ALIADOS #4

Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI), Delegación Municipal, Dirección de Bromatología y Dirección de Producción Municipales.

## \$146 MIL

INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

## BENEFICIARIOS

# 25

## \$109 MIL

APORTE DE FUNDACIÓN

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Coordinación de horarios entre los distintos actores.

### HITO MÁS IMPORTANTE:

Visitas y capacitaciones en los domicilios de los emprendedores por parte de personal técnico combinando capacitación y práctica in situ.

### LOGRO:

Aplicar los conocimientos adquiridos en los propios emprendimientos con asistencia técnica en cada emprendimiento del INTI y voluntarios de Planta Barker. Evaluación antes y después de las capacitaciones.

### DESAFÍOS:

Seguimientos y gestión de recursos para mejoras edilicias y equipamiento. Se estableció como desafío generar un puente entre los emprendedores y el ámbito gubernamental en todo lo que hace al cumplimiento de la normativa vigente.

### EN LA PRÁCTICA

“En realidad la gente elabora porque sabe hacerlo pero sin tomar determinados recaudos que son fundamentales. Otro punto es que estos emprendedores tuvieron capacitaciones en cuanto al armado del negocio y su estrategia comercial, pero en el caso puntual de alimentos no tienen información sobre los cuidados que hay que tener a la hora de fabricarlos”, explica Mónica Campanaro, responsable Unidad Tandil del INTI. “Participar de Villa-Ba Emprende me dio la posibilidad de pensar que tenía por delante un buen negocio y logré hacer modificaciones que me permitieron crecer. Sin embargo, con este nuevo programa me encuentro con que hacía cosas que no estaban del todo bien por desconocimiento”, explica Graciela Rodríguez quien comenzó elaborando dulces a pedido de su familia y dado el éxito que tenían sus recetas los amigos y vecinos la convencieron que los podía vender. “Con todos estos cambios podré en un futuro sacar mi libreta sanitaria que me permitirá vender mis mermeladas, por ejemplo, en Tandil, algo que hoy no puedo hacer”, se entusiasma.



“Me dio la posibilidad de pensar que tenía por delante un buen negocio”





### CIVICO BARKER EN CIFRAS (\*montos expresados en \$AR en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Concientiz Acción	Cátedra abierta RSE	10	200	7	500		
Educ Acción	Pongamos el freno	18	40	9	328		
Jóvenes en Acción		488	677	11	155	2	
	Villa BA Emprende 2014	126	195	4	98		
	Villa BA Impulsa	253	336	3	32		
	Emprendiendo con calidad	109	146	4	25	2	
Voluntarios en Acción		9	21	4	110	6	9
	Seguridad en Laboratorio Escuela N1	6	8	2	97	3	2
	Un lugar para jugar	3	13	2	13	3	7
CDC en Acción		9	42	5	339		
	Proyectando ideas	7	38	3	217		
	Chavón y vos, que onda?	2	4	2	122		
<b>Total General</b>		<b>534</b>	<b>980</b>	<b>36</b>	<b>1.425</b>	<b>8</b>	<b>9</b>



**CIVICO  
BUENOS AIRES**



# CIVICO Buenos Aires

Con foco en educación



El CIVICO Buenos Aires tiene bajo su zona de intervención las comunidades cercanas al edificio Central de InterCement Argentina. Por las operaciones de Lomax alcanza también al barrio de Barracas, la localidad de Llavallol, ubicado en el Partido de Lomas de Zamora, Don Torcuato, en el partido de Tigre, en la provincia de Buenos Aires, y la comunidad cercana a la base de Rosario, Santa Fe. A su vez, por las operaciones de Ferrosur Roca actúa en el partido de Avellaneda.



## Miembros del CIVICO

Oswaldo Schütz	Carlos Daniel Pica	Gastón Fornasier	Jorge Datri
Eduardo Blake	Luciano Manuel Tracchia	Mariano Di Santo	Florencia Inés Leonetti
Sergio Faifman	Marcelo Macchiaroli	Pamela Rodríguez Cuenca	Rafael Alberino
Juan Masjoan	Gerardo Diez	María Alejandra González	Mariela Buscaglia
Luis Irlicht	Gustavo Romera	Carolina Lambardi	Florencia Crosatto
Mario Casasco	Martin Bellver	Marcelo Bielecki	



## Desafíos 2014

- Realización de tres proyectos dentro del programa Educ-Acción que permite trabajar con las escuelas cercanas. **Cumplido**
- Fomentar el voluntariado corporativo dentro de la empresa. **Cumplido**

## Desafíos 2015

- Estímulo a las prácticas educativas y de formación laboral de jóvenes. Prácticas Profesionalizantes.
- Motivar a los jóvenes para que sean promotores de cambio en su comunidad.

## ¿En qué trabajamos?

El CIVICO Buenos Aires focalizó sus iniciativas en torno a la educación, involucrando a voluntarios a la hora de su implementación. De esta manera se realizaron seis proyectos dentro de Educ-Acción, Jóvenes en Acción y Voluntarios en Acción. La inversión social movilizada fue \$199 mil de la cual Fundación Loma Negra aportó \$66 mil alcanzando a 1.235 beneficiarios directos.

**\$199 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**1235** BENEFICIARIOS

**\$66 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN



PROYECTO DESTACADO: Taller de Consejos de Seguridad Vial -2da Edición

Tomando como base la experiencia de los voluntarios se buscó prevenir posibles accidentes tomando en cuenta los diferentes roles que constituyen el sistema del tránsito: conductor, peatón, ciclista- identificación de los riesgos presentes y conocer las formas de moticiclista y usuario de transporte público.

# INICIO MARZO 2014

**ALIADOS#5** Asociación Conciencia, Escuela Técnica Nº10 "Fray Luis Beltrán" y Escuela Técnica Nº14 "Libertad" - Barracas CABA-; y Escuela Secundaria de Educación Técnica Nº5 "Dr. Salvador Debenedetti" y Escuela Polimodal Nº18 "Próspero Alemandri"-Avellaneda-

**47 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA **BENEFICIARIOS 330** **\$18 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

LOGROS:

- Se realizó un informe final donde se publicaron los resultados obtenidos.
- Se sentaron las bases para continuar trabajando junto con los establecimientos durante 2015.

DESAFÍO:

Poder concretar junto con los aliados prácticas profesionalizantes durante 2015.



GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Se tuvo que modificar la agenda prevista por diferentes situaciones gremiales.

HITOS MÁS IMPORTANTE:

Alto grado de satisfacción por parte de los voluntarios participantes.

EN LA PRÁCTICA

El taller parte de preguntas básicas que se les realizan a los jóvenes tales como: ¿quién sabe manejar? ¿Cuántos realmente manejan? Cuando tienen que cruzar ¿cómo se comportan? "Hacemos hincapié en la responsabilidad del peatón, porque la mayoría aún no maneja, pero no desde un discurso moralista sino de responsabilidad", cuenta Daiana Kacew, representante de Asociación Conciencia, organización responsable de desarrollar todo el material didáctico y la capacitación de los voluntarios. "Lo interesante es que los pone en situación, los chicos entienden lo que se está hablando al bajar información técnica a la vida diaria", enfatiza Guillermo Yeregui, director de la Escuela Técnica Nº10 "Juan Luis Beltrán". Otro punto importante para el director acerca de estos encuentros es que no tienen un formato cerrado, por el contrario. "Los talleres parten de las respuestas que dan los alumnos y sin que se den cuenta se los va guiando a que ellos mismos obtengan sus propias conclusiones, y esto es fundamental".

Hacemos hincapié en la responsabilidad del peatón



PROYECTO DESTACADO: Construyendo tu Futuro - Buenos Aires

Esta iniciativa tuvo como objetivo contribuir a la actualización de la información y los conocimientos sobre cemento, hormigón y agregados en los procesos de construcción húmeda a docentes de una escuela técnica con orientación en construcción civil e instructores de albañilería de los Centros de Formación Profesional / Laboral de Llavallol. / Laboral de Llavallol.





# INICIO OCTUBRE 2014

**ALIADOS #3** Escuela Técnica Llavallol N°4, Escuela Técnica Cañuelas y Centro Técnico Loma Negra.

**\$15 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA **BENEFICIARIOS 30** **\$2 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN



## LOGROS:

Transferir a los docentes información, técnicas y estrategias para la profundización y evaluación de las tecnologías relacionadas a la calidad en la construcción húmeda.

## DESAFÍO:

Lograr que las autoridades educativas provinciales le otorguen al taller puntaje académico al taller.

## GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Dado que los docentes trabajan en más de un establecimiento se dificulta el número de asistentes.



## EN LA PRÁCTICA

“La empresa tiene años desarrollando vínculos con las escuelas. Nosotros, a través de la Fundación, tenemos programas diseñados para lograr el acercamiento de la comunidad educativa al mundo del trabajo. Es apostar fuerte porque es aportar a los jóvenes” cuenta Jorge Datri, del Centro Técnico de Loma Negra. Y agrega “A su vez, a mí me sirve, a pesar de mis sesenta y seis años, a seguir creciendo, porque estoy creciendo al lado de ellos. Yo recibo mucho más de lo que estoy dando.” Brenda, alumna de la Escuela Técnica Llavallol N°4 comenta; “es interesante porque aprendes más. Nunca tuve una práctica”. En tanto, Alberto, alumno de la misma escuela sostiene que “practicar lo que nosotros vamos a hacer cuando nos recibamos está muy bueno.”

**Es apostar fuerte porque es aportar a los jóvenes**





**CIVICO BUENOS AIRES EN CIFRAS** (\*montos expresados en \$AR en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP MOVILIZADA \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educación	Taller acercamiento al mundo del trabajo 2014	54	140	15	1.070		
	Taller consejos de Seguridad Vial 2014	18	47	5	315		
	Taller consejos de URE 2014	18	47	5	330		
	Taller consejos de URE 2014	18	46	5	425		
Jóvenes en Acción	Construyendo Tu Futuro CABA / Cañuelas	2	15	3	30		
Voluntarios en Acción		10	44	7	135	31	27
	Día del Niño	2	11	1	100	6	6
	Jardín 902	8	33	6	35	25	21
<b>Total General</b>		<b>66</b>	<b>199</b>	<b>25</b>	<b>1.235</b>	<b>31</b>	<b>27</b>



**CIVICO CAÑUELAS**



# CIVICO Cañuelas

con foco en educación



CIVICO Cañuelas tiene su zona de influencia en la localidad de Cañuelas, a 68 kilómetros de la Ciudad de Buenos Aires. Está integrado por colaboradores de Lomaser (Vicente Casares) y Recycomb (Uribelarrea). Las localidades que integran este partido ubicado al noreste de la provincia de Buenos Aires son: Cañuelas, Uribelarrea, Vicente Casares, Máximo Paz, Udaondo y Alejandro Petión.



## Miembros del CIVICO

Fabían Gerez	Diego Ludueña
Marcelo Santangelo	Oscar Lazarte
Rolando Riveros	Lorena Cocincina
Paulo Ortiz	Marcos Cabanillas
Pablo Taiana	Diego Moliner
Roxana Alderete	Martín Contartese



## Desafíos 2014

- Avances en el desarrollo de proyecto de inclusión social para jóvenes con discapacidad de la Escuela Especial N°502, con asesoramiento del INTI. **Cumplido**
- Elaborar un diagnóstico participativo del nivel socio-educativo del partido de Cañuelas. **Cumplido**
- Seguir promoviendo el voluntario corporativo. **Cumplido**

## Desafíos 2015

- Promoción de alianzas con las diferentes ONGs que trabajan en el territorio.
- Estímulo a las prácticas educativas y de formación laboral de jóvenes. Practicas Profesionalizantes.
- Motivar a los jóvenes para que sean promotores de cambio en su comunidad.
- Conformación del Consejo de Desarrollo Comunitario

## ¿En qué trabajamos?

Durante 2014, se llevaron a cabo cuatro iniciativas en el marco de los programas estructurantes Jóvenes en Acción y Educ-Acción Acción y tres proyectos dentro de Voluntarios en Acción. La inversión social movilizada fue de \$1.492 mil, en tanto que Fundación Loma Negra aportó la suma de \$319 mil, alcanzando un total de 19.676 beneficiarios.

**\$1.492 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS **19.676**  
APOORTE DE FUNDACIÓN **\$319 MIL**



## Jóvenes en Acción

### PROYECTO DESTACADO: Panadería Escuela N° 502

Este proyecto tiene como objetivo la capacitación en el oficio de panadería a personas con discapacidad y el aporte de la maquinaria para la producción de pan con el fin de generar puestos de trabajo y colaborar con sus familias. Asimismo,

se busca lograr un posicionamiento reconocido en el mercado del pan como principal proveedor de la localidad de Máximo Paz. La Escuela N° 502 es el lugar donde funcionará el emprendimiento.

# INICIO MAYO 2014

## ALIADOS #5

Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI), Escuela Especial N°502, Inspección de Escuelas de Cañuelas, Consejo Escolar y Voluntarias Italianas.

**250 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS **42**  
APOORTE DE FUNDACIÓN **\$210 MIL**

### LOGRO:

En ejecución

### DESAFÍO:

Desarrollar el proyecto en 2015. Articular entre los diferentes actores participantes del proyecto.

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

El retraso en la implementación por cambios en la conducción de la Escuela N° 502 y en el INTI.

### HITOS MÁS IMPORTANTE:

Concretar un vínculo con el Consejo de Educación de Cañuelas para llevar a cabo las modificaciones edilicias en la escuela.



## EN LA PRÁCTICA

“Desde el CIVICO nos plantearon que habían detectado necesidades puntuales en las localidades cercanas a sus plantas, y solicitaban los módulos del INTI que resuelven o brindan asistencia a estas temáticas, para trabajar en conjunto”, detalla Elina Buffa, coordinadora del Subprograma de Asistencia en Gestión para la Demanda Social del INTI. “Un punto fundamental del éxito de este tipo de iniciativas es que se los siga acompañando por eso un equipo los visita para darles seguimiento”, explica Buffa.

Un equipo los visita para darles seguimiento.



## Educ-Acción

### PROYECTO DESTACADO: Educómetro

A partir de la alianza generada en RedEAmérica se llevó adelante el Educómetro junto a Fundación Arcor. Consiste en una herramienta metodológica que permite diagnosticar las oportunidades educativas existentes en una localidad e identificar nudos críticos a trabajar.



# INICIO JUNIO 2014

ALIADOS #3 Municipalidad de Cañuelas, Supervisión Escuelas y Fundación Arcor.

**60 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA  
**17.000** BENEFICIARIOS  
**\$45 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

## LOGRO:

Relevamiento de los diferentes actores que trabajan en el territorio a fin de lograr una red.

## DESAFÍO:

Trabajar en conjunto y de manera coordinada con el equipo a cargo del Educómetro en la planificación e implementación de políticas públicas directa o indirectamente relacionadas a temas de niñez y adolescencia.

## HITOS MÁS IMPORTANTE:

La creación de la Subsecretaría de Niñez y Adolescencia en el Municipio de Cañuelas.



## EN LA PRÁCTICA

“Es la primera vez que se utiliza para medir comunidades tan grandes como el Partido de Cañuelas que cuenta con 52.300 habitantes. El objetivo fue obtener el primer informe para fines de octubre y así asignarle un presupuesto para 2015”, señala Paulo Ortiz, líder de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Logística Loma Negra.

Mariana Arruabarrena, coordinadora de Línea de Investigaciones de Fundación Arcor, explica que en una segunda etapa se realizaron 100 cuestionarios a directores y docentes de escuelas en alianza con la Inspección General de Escuelas. Además, se desarrolló un cuestionario para 100 niños y adolescentes a modo de taller y para 100 pobladores adultos con chicos en edad escolar. “La tercera etapa comprendió un **focus group**. Luego, se obtuvieron las conclusiones con el objeto de realizar el diagnóstico de donde surgirán las herramientas para el diseño de un plan educativo integral para la zona”, concluye.

Es la primera vez que se utiliza para medir comunidades tan grandes...





**CIVICO CAÑUELAS EN CIFRAS** (\*montos expresados en \$AR en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP MOVILIZADA \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educ Acción		90	235	17	19.374		
	Educómetro	45	60	3	17.000		
	Juntos Podemos	5	50	9	2.030		
	Salvar Vidas	40	125	5	344		
	Arte En las Escuelas Cañuelas						
Jóvenes en Acción	Panadería Escuela 502	210	250	5	42		
Voluntarios en Acción		19	1.007	9	260	14	22
	El buen vecino	1	9	1	50	6	4
	Jornadas Deporte Adaptado	12	28	3	10	5	
	Escuela en Oficios	6	970	5	200	3	18
<b>Total General</b>		<b>319</b>	<b>1.492</b>	<b>31</b>	<b>19.676</b>	<b>14</b>	<b>22</b>



**CIVICO  
CATAMARCA**



# CIVICO Catamarca

Con foco en educación y oficios



La Planta Industrial de Loma Negra C.I.A.S.A. se encuentra ubicada en la RP Nº 29, en el paraje denominado La Calera, distrito Guayamba del departamento El Alto, provincia de Catamarca, Argentina.



## Miembros del CIVICO

Gerardo Guzzetti

José Luis Labella

Cristian Juncosa Kowalski

Carlos Valentín Pinetta

Martín H. Rojo

Paola Vanesa Vieyra

Emiliano O. Manzanelli



## Miembros del CDC



Asociación Cooperadora Agrícola El Alto

Asociación de Productores Rurales de Guayamba

Agronomía Zonal Colonia Achalco

Agronomía Zonal El Alto

Centro de Jubilados y Pensionados Nacionales El Alto

CIVICO Catamarca

Cooperativa de Trabajo La Villa

Cooperativa de Trabajo UMA-Textil

Escuela Secundaria Nº 53 Villa El Alto

Grupo Productor de Cerdos El Serrano

Grupo Productivo Emprendimiento de Panadería El Alto - Parada 42

INTA Pro-Huerta Santa Rosa

Municipio El Alto - Secretaría de Educación

Observatorio de Educación del Este

Secundario Rural Nº 12 Guayamba - (Centro de Estudiantes)

Secundario Rural Nº 13 Colonia Achalco

Secundario Rural Nº 14 Infanzón

## Desafíos 2014

- ✓ Profundizar la capacitación y el desarrollo organizativo del CDC El Alto acompañando el fortalecimiento institucional de diez entidades miembros mediante la ejecución de proyectos financiados por la convocatoria CDC en Acción. **Cumplido**
- ✓ Sostener el fomento de la formación profesional en oficios para jóvenes en complementación con políticas públicas e instituciones locales de educación técnica. **Cumplido**
- ✓ Organizar con el Centro Técnico Loma Negra un Seminario de Formación de Formadores sobre "Fundamentos de la Construcción Húmeda" destinado a docentes e instructores de todas las Escuelas Técnicas y Centros de Formación Profesional de la provincia de Catamarca. **Cumplido**
- ✓ Darle continuidad al trabajo con la "Red por la Educación" favoreciendo las acciones de educación y concientización en medio ambiente con nueve escuelas primarias vecinas a la Planta. **Cumplido**

## Desafíos 2015

- Dar continuidad a las iniciativas de inversión social estratégica impulsadas desde el año 2011 por Loma Negra, CIVICO Catamarca, Fundación Loma Negra, el CDC El Alto y los Gobiernos Locales que se proponen:
- Sumar competencias y recursos para asumir en forma propositiva la agenda local.
- Fortalecer la calidad de la educación secundaria.
- Fomentar las experiencias de promoción del autoempleo mediante el apoyo técnico y el financiamiento a emprendimientos productivos y de servicios.
- Seguir participando en las redes sociales y en la agenda medio ambiental local contribuyendo a la generación de acciones de gobernanza ambiental.

## ¿En qué trabajamos?

A partir del CIVICO y el CDC El Alto se impulsaron treinta iniciativas de inversión social: seis proyectos en programas estructurantes (Jóvenes en Acción y Educ-Acción); un proyecto en el programa Generar (RedEAmérica-Nodo Argentina); trece voluntariados "Ciudadanos Solidarios" y diez proyectos CDC en Acción. La inversión social movilizada fue de \$1.764 mil; con un aporte de Fundación Loma Negra de \$714 mil con un alcance a 5461 beneficiarios.

**\$1.764 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**5461** BENEFICIARIOS

**\$714 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN





## Jóvenes en Acción



### PROYECTO DESTACADO: UMA Textil – Programa Generar

Esta iniciativa, enmarcada en el Programa Generar, propone ampliar la cartera de clientes del emprendimiento textil y beneficiar a los emprendedores que participan, focalizando en el fortalecimiento de capacidades para la generación sustentable de ingresos y acompañar el diseño de una política de compras inclusivas en las empresas del NAR.

# INICIO JUNIO 2014

ALIADOS #4 Fundación Holcim, Fundación Arcor, INCIDE y Universidad Di Tella.

**139 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA **7** BENEFICIARIOS **\$90 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

#### LOGRO:

Contribuir a la inclusión económica de poblaciones en situación de vulnerabilidad social y/o económica.

#### DESAFÍO:

Lograr la sostenibilidad del proyecto al mismo tiempo que genere posibilidad de empleo para otros jóvenes de la zona.

## EN LA PRÁCTICA

“Desde Fundación nos dieron la idea de que presentáramos un proyecto y si bien al principio fue un tira y afloje hoy logramos hacer ese cambio y ver que tenemos un negocio rentable que te permite mejorar tu vida y darle trabajo a otros”, cuenta Patricia Nardelli, una de las líderes de UMA, emprendimiento que tenía como única producción cortinas y manteles y hoy produce bolsas, uniformes para escuela, disfraces, buzos de egresados, uniformes de trabajo, entre otros. “Nos permitió cambiar nuestra forma de pensar, entender que no se trata de vender y vender sino que hay que fidelizar a ese cliente, cumplir criterios de calidad, tiempos de entrega y sobre todo entender que para lograr esto necesitas al otro”. “En cuanto a la gran empresa se le pide que haga un esfuerzo mayor para incluir a este proveedor, que introduzca determinados cambios y que lo acompañe para que logre desarrollarse”, explica Marcelo Junos, asistente técnico de los proyectos que integran el Programa Generar.

**“Tenemos un negocio rentable que te permite mejorar tu vida”**



## Educ-Acción



## PROYECTO DESTACADO: FICE (Fortalecimiento Institucional y Calidad Educativa)

Este proyecto surge a partir del estudio impulsado en 2013 entre Fundación Loma Negra y FLACSO-Argentina sobre "Las experiencias educativas en la escuela secundaria en El Alto" (Un estudio sobre las percepciones y expectativas de los jóvenes). Se diseñó un dispositivo socio-institucional para abordar situaciones problemáticas relacionadas con la gestión institucional, la calidad e innovación de la educación media y las experiencias de la convivencia escolar de los adolescentes y jóvenes de las cinco escuelas secundarias del Dpto. El

Alto-Catamarca. Propone fortalecer las herramientas de gestión educativa inclusiva de las escuelas medias del Dpto. El Alto, facilitándoles a directivos, profesores, estudiantes y representantes de las familias, capacitación y asesoría pedagógica institucional para formular y/o actualizar el Proyecto Educativo Institucional (PEI), el Acuerdo de Convivencia Escolar (ACE), y la implementación de un proyecto por escuela para mejorar la calidad educativa en alguna área de conocimiento priorizada.

# INICIO SEPTIEMBRE 2014

ALIADOS#10

Escuelas Secundarias El Alto (cinco), Programa Arte en las Escuelas, Secretaría de Educación del Municipio "El Alto", Centro de Jubilados y Pensionados Nacionales El Alto, Supervisora y Directoras de Escuelas Primarias y CIVICO Catamarca.

**414 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**520**

**\$239 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN



### LOGROS:

Actualización y/o formular los PEI (Proyectos Educativos Institucionales) en los cinco secundarios y diseño de acciones de innovación educativa en áreas de conocimiento priorizadas por las comunidades educativas. También se logró constituir un Equipo Local Capacitador que lidera el proyecto y los grupos promotores en cada una de las instituciones educativas participantes.

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

La complejidad de las agendas escolares, las limitaciones de la infraestructura institucional y el estado de los caminos para acceder a los secundarios rurales.

### HITOS MÁS IMPORTANTE:

La conformación de un Equipo Local de Capacitación integrado por profesores del Dpto. El Alto y el Dpto. Santa Rosa con destacadas trayectorias en el sistema educativo de la provincia.

### EN LA PRÁCTICA

"El PEI se concibe como una herramienta de gestión educativa inclusiva que orienta en forma coherente, ordenada y dinámica los procesos pedagógicos, institucionales y administrativos de la institución educativa.

También se entiende que el PEI tiene que ser el resultado de un proceso creativo, sincero y participativo de los diversos miembros o actores que componen la comunidad educativa de cada escuela secundaria del Dpto. El Alto", manifiesta el Prof. Enrique Concha Bazán.

El PEI se concibe como una herramienta de gestión educativa inclusiva...



CIVICO CATAMARCA EN CIFRAS (\*montos expresados en \$AR miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS	
Educ-Acción		298	756	22	738			
	Valor Ambiental	24	242	7	120			
	FICE	239	414	10	520			
	Arte En las Escuelas Catamarca	35	100	5	98			
Jóvenes en Acción		281	655	24	273			
	Habilitar 2014	100	351	8	156			
	Construyendo Tu Futuro Catamarca	42	78	6	60			
	Construyendo Tu Futuro Santiago	49	87	6	50			
	UMA Textil - Programa Generar	90	139	4	7			
Voluntarios en Acción		59	206	37	3.940	117	304	
	Ayudando al pequeño productor	-	1	2	3	8	6	
	Dando una Mano	7	12		50	7	20	
	Pintando la Fe	0	9	3	150	14	16	
	De vuelta al cole	-	15	3	22	17	9	
	Estudiantina Solidaria	7	21	4	1.600	10	30	
	Tercer Tiempo	10	25	3	1.000	10	30	
	El Gigante de Frías	7	51	3	100	6	20	
	Proyecto Piedra Libre	7	12	5	200	7	23	
	Rinconcito de Esperanza	1	11	3	78	4	30	
	Todo Suma	7	13	4	87	7	25	
	Proyecto Rayuela	5	15	2	400	8	40	
	Reyes Magos 2014 - Frías	3	8	1	100	14	40	
	Reyes Magos 2014 - Catamarca	5	13	4	150	5	15	
	CDC en Acción		76	147	8	510		
		Tecnicando servicios agropecuarios	7	11		90		
Cooperando con el Productor		7	11		50			
Calidad Productiva		7	14		40			
Innovar es Futuro		7	11		10			
Innovemos Juntos		7	17		71			
Equipando nuestra Misión		10	19		70			
Renovarse es Crecer		7	21		10			
Alimentando mejor		7	13	4	4			
Apostando al crecimiento		7	12	4	87			
Juntos Podemos		10	20		78			
<b>Total general</b>		<b>714</b>	<b>1.764</b>	<b>91</b>	<b>5.461</b>	<b>117</b>	<b>304</b>	



**CIVICO  
FERROSUR**



# CIVICO Ferrosur

Con foco en educación y concientización

En 1993, Ferrosur Roca SA comienza a operar la concesión del transporte ferroviario de cargas con más de 3000 kilómetros de vías de trocha ancha (1.676 mm) del ex Ferrocarril Gral. Roca. La red operada atraviesa las provincias de Neuquén, Río Negro, sur de La Pampa y Buenos Aires, uniendo los distintos polos productivos desde Zapala hasta los centros de distribución en el gran Buenos Aires y Capital Federal con acceso a los principales puertos y centros de consumo. Ante esta realidad, el CIVICO tiene la responsabilidad de generar alianzas estratégicas con las 54 comunidades por donde pasa el tren.

## Miembros del CIVICO

- Sergio Mondini
- Federico Held
- Oswaldo Aguirre
- Carolina Belsito
- Edberto Herrera
- Antonio Rago
- Claudio Vergalito
- Gustavo Romera



## Desafíos 2014

- ✓ Crecimiento e intervención como CIVICO Ferrosur afianzando los programas estructurantes de la Fundación Loma Negra e incrementando la participación del personal. **Cumplido**
- ✓ Participación en la mesa de Responsabilidad Social que propone como espacio en común la municipalidad de Olavarría. **Cumplido**
- ✓ Mayor participación voluntaria y formación de GVA. **Cumplido**

## Desafíos 2015

- Mayor alineamiento a las políticas de responsabilidad corporativa, con relevamiento de acciones de otros actores públicos y privados en las comunidades de actuación a fin de generar alianzas y crear capital social.
- Extender Cátedra Ferrosur a otras instituciones universitarias.
- Lograr mayor involucramiento y compromiso con colaboradores de las bases.
- Mayor difusión de las actividades de voluntariado dentro de la empresa.

## ¿En qué trabajamos?

En el marco de los programas Educ-Acción, Jóvenes en Acción y Voluntarios en Acción se llevaron a cabo seis iniciativas. A su vez se impulsaron siete proyectos en alianza con el CIVICO Olavarría (ver pág. 71). La inversión social movilizada de todos los proyectos impulsados sólo por el CIVICO Ferrosur fue \$317 mil, en tanto que el aporte de Fundación Loma Negra fue de \$100 mil, alcanzando a un total de 4247 beneficiarios.

**\$317 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**4.247** BENEFICIARIOS

**\$100 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

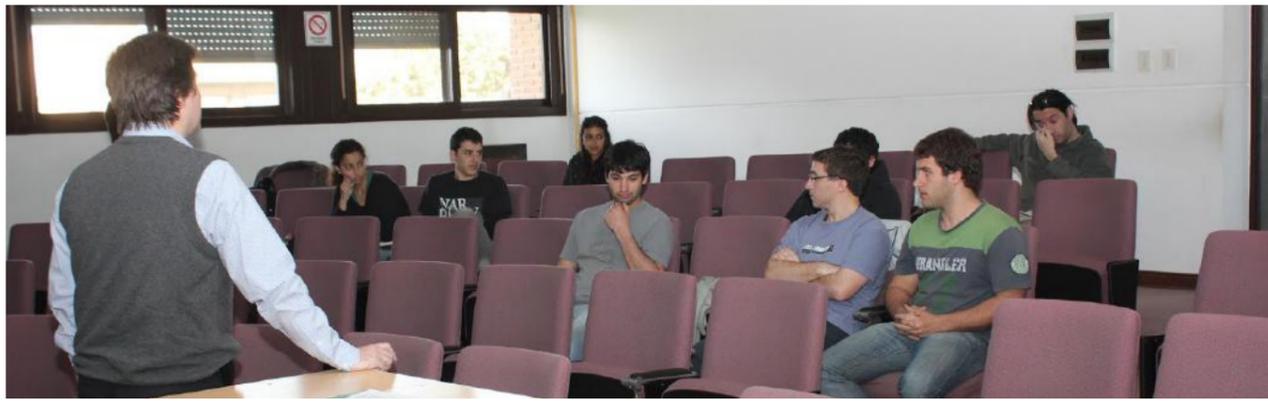


## Educ-Acción

### PROYECTO DESTACADO: Cátedra Ferrosur, 2da Edición

Tuvo como objetivo favorecer el intercambio de carácter académico y técnico en temas relacionados con experiencias en la empresa para la formación y generación de competencias del alumno. Los contenidos y el dictado de las 30 horas cátedra estuvieron a cargo de voluntarios de Ferrosur.





# INICIO ENERO 2014

ALIA DO #1 Facultad de Ingeniería Olavarría –Universidad Nacional del Centro (UNICEN)

**58 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA  
**20** BENEFICIARIOS  
**\$26 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

## LOGRO:

- Los futuros ingenieros identificaron a Ferrosur Roca como una empresa valiosa donde postularse.
- El intercambio entre voluntarios y estudiantes fue enriquecedor para el día a día del trabajo en la empresa.

## DESAFÍO:

Poder realizar este proyecto en otras universidades, para lo cual se logró avanzar en contactos preliminares con la Universidad Nacional del Sur.

## GRADO DE DIFICULTAD

La segunda edición tuvo superposición con actividades extracurriculares.

## HITOS MÁS IMPORTANTE:

- El 75% de los participantes calificaron como bueno el contenido de la Cátedra, y el 80% consideró que el contenido fue práctico y mejoró su formación profesional.
- Se replicará durante 2015 en la Universidad Nacional del Sur.



## EN LA PRÁCTICA

“Yo soy egresado de la UNICEN, para mí es devolver un poco lo que la facultad me dio”, cuenta Edberto Herrera, ingeniero en construcciones y laboral, docente de la cátedra Ferrosur y Líder de Seguridad, Medio Ambiente y Sustentabilidad de Ferrosur. “Es una experiencia extraordinaria el contacto con los alumnos y trabajar en equipo junto con los otros docentes. Este año me tocó entre los alumnos, a mi sobrino”, cuenta entusiasmado Herrera. La idea es expandir esta iniciativa a otras universidades y escuelas técnicas.

Es una experiencia extraordinaria el contacto con los alumnos.



## Jóvenes en Acción

### PROYECTO DESTACADO: Emprendedorismo FIO (Facultad Ingeniería Olavarría)

El objetivo fue fomentar la cultura emprendedora facilitando la creación de conocimientos sobre emprendimientos dentro del ámbito universitario. En este marco se realizó el evento “24 hs de Innovación FIO” con estudiantes universitarios y preuniversitarios.

# INICIO JULIO 2014

ALIA DO #1 Universidad Nacional del Centro

**100 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA  
**100** BENEFICIARIOS  
**\$46 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

## LOGRO:

Participación de 45 estudiantes FIO y 30 estudiantes de otras facultades.

## DESAFÍO:

Establecer una fecha para realizar en 2015 las “24 hs de Innovación” para estudiantes secundarios.

## GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Encontrar una fecha en común para la participación de todos los actores involucrados.





### CIVICO FERROSUR EN CIFRAS (\*montos expresados en \$AR en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educ-Acción	Cátedra Ferrosur	26	58	1	20		
Jóvenes en Acción	Emprendedorismo FIO	46	100	1	100		
Voluntarios en Acción:		28	159	9	4.127	32	97
	Parque Aeróbico	7	29	2	29	7	35
	Travesía Ferroviaria 2014	7	62	5	3.826	6	18
Color Esperanza		7	29	1	162	8	30
	Volver a la escuela	7	39	1	110	11	14
<b>Total general</b>		<b>100</b>	<b>317</b>	<b>11</b>	<b>4.247</b>	<b>322</b>	<b>97</b>



**CIVICO FERROSUR**  
**CIVICO OLAVARRÍA**  
 PROYECTOS DE GESTIÓN CONJUNTA



# Proyectos de gestión conjunta

CIVICO Ferrosur y CIVICO Olavarría



## ¿En qué trabajamos?

En el marco de los programas estructurantes Jóvenes en Acción y Educ-Acción se impulsaron siete proyectos. La inversión social movilizada fue de \$1.503 mil; con un aporte de Fundación Loma Negra de \$456 mil, con un alcance a 1995 beneficiarios.



Educ-Acción

## PROYECTO DESTACADO: 2D - Dos Días en tu Futuro, 5ta. Edición

Este proyecto tuvo como objetivo contribuir a la orientación vocacional de los jóvenes del partido de Olavarría. Mediante esta iniciativa, un grupo de alumnos del último año de la escuela secundaria comparte una jornada laboral con un profesional de la carrera u oficio que

considera de su interés. Contempla tres instancias de participación: evento con socios, asistencia a feria de Orientación Laboral de la Municipal de Olavarría, taller de orientación vocacional FIO (Facultad Ingeniería Olavarría), gestionadas en red.

# INICIO FEBRERO 2014

## ALIADOS #5

Rotary Club Sierras Bayas, Facultad de Ingeniería y Secretaría de Extensión- UNICEN, Municipalidad de Olavarría - Dirección Municipal de Empleo, ADELO (Agencia de Desarrollo Local Olavarría). Participaron más de 100 socios entre Pymes, empresas, instituciones y reconocidos profesionales de la comunidad.

# 458 MIL

INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

# 700

BENEFICIARIOS

# \$66 MIL

APORTE DE FUNDACIÓN

### LOGROS:

- Alumnos que cursan el último año de secundario aumentaron sus conocimientos de las carreras y trabajos ofrecidos a través de la feria impulsada por ADELO. 100 jóvenes conocieron la labor diaria de un profesional que realiza tareas vinculadas a su carrera de interés. El 98% de los jóvenes evaluó como muy satisfactoria la experiencia y el 100% de los socios profesionales repetiría la experiencia. Aún aquellos jóvenes que se desilusionan de la profesión vista durante la jornada, evalúan este hecho como positivo para su elección académica futura.
- Mayor acercamiento al sistema educativo que permitió una selección de jóvenes para el evento 2D más acorde al perfil que busca el programa: estudiantes que tienen dudas sobre la carrera elegida y no tienen la posibilidad de conocer más sobre ella.
- La digitalización de tarjetas para los alumnos con un código de barra de acuerdo a su DNI para agilizar el ingreso al evento.

### DESAFIOS:

- Trabajar de manera más cercana con el sistema educativo en la planificación del evento y selección de los jóvenes participantes.
- Mejorar la propuesta de orientación vocacional.

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Cantidad de horas disponibles que requiere del GVA para su realización. (832 hs.)

### HITOS MÁS IMPORTANTE:

- Consolidación de un GVA constituido por integrantes de dos CIVICOS, con roles claramente distribuidos durante la planificación y el día del evento.
- Compromiso renovado anualmente en la participación de los socios profesionales.



## EN LA PRÁCTICA

“Para el profesional es dar un día de su trabajo y para el alumno que viene es muy significativo porque está decidiendo aquello que quiere ser en el futuro”, enfatiza Belén Popp, veterinaria de pequeños animales quien participó por segundo año del 2D. “El año pasado tuve tres alumnos y finalmente ninguno eligió la carrera de veterinaria por diferentes razones”, cuenta Popp. “Para la próxima edición, ojalá puedan aceptar más vacantes, yo no tengo problema en tener más chicos a cargo dado que vienen bien predispuestos y es importante darles la oportunidad de que vivan su futura profesión desde adentro”, concluyó Popp.

Para la próxima edición ojalá puedan aceptar más vacantes...



## CRECER JUNTOS – PROGRAMA GENERAR

Crece Juntos es una asociación civil radicada en Olavarría, con más de veinte años de trayectoria. Dedicada al trabajo con jóvenes y personas con capacidades diferentes, tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de sus integrantes a través de la incorporación de habilidades y hábitos, el auto valimiento y la inserción laboral. Busca constituirse en un referente en la confección de prendas de vestimenta industrial en la ciudad.

Fundación Loma Negra acompañó a Crece Juntos a través del Programa Generar, en la asistencia técnica y provisión de máquinas necesarias para el taller textil para potenciar a sus miembros como

emprendedores. Surgió a partir de un relevamiento realizado por los técnicos del INTI quienes plantearon desarrollar un programa de capacitación y asistencia técnica centrado en tres ejes de trabajo: 1- orden y limpieza: implementar el programa 5S y utilizar métodos de control visual, 2- distribución en planta: realizar un estudio contemplando la posibilidad de utilizar espacios en la planta alta del edificio y 3- programación de la producción: implementar herramientas de gestión de la producción de indumentaria, realizar un análisis de tiempos de producción, establecer un sistema de programación y control de la producción basado en la gestión visual.



# INICIO JUNIO 2014

## ALIADOS #8

Agencia de Desarrollo Local-ADELO, Instituto de Formación Técnica N°130, RedAmérica, Fundación Holcim, Fundación Arcor, INCIDE, Universidad Di Tella, INTI.

# 160 MIL

INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS

# 43

# \$90 MIL

APORTE DE FUNDACIÓN

### LOGRO:

Obtener ejes de trabajo y contenidos que permitan mejorar la utilización de recursos disponibles del Taller Textil.

### DESAFIO:

Lograr que los integrantes del Taller textil pongan en práctica los conocimientos y herramientas adquiridas



**PROYECTO DE GESTIÓN CONJUNTA - CIVICO FERROSUR/CIVICO OLAVARRÍA EN CIFRAS**  
 (\*montos expresados en AR\$ en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	SUMA ALIADOS	SUMA DE BENEFICIARIOS	SUMA DE VOLUNTARIOS INTERNOS	SUMA DE VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educ-Acción		91	536	7	979		
	2 Días en Tu Futuro	66	458	5	700		
	Quiero Ser Seguro 2014	25	58	2	279		
Jóvenes en Acción		366	986	17	1.016		
	Generando Oportunidades 2014	89	88	3	40		
	Reducir, reusar y reciclar	113	165	2	503		
	Crece Juntos - Programa Generar	90	160	8	43		
	Técnicos Mineros 2014	73	247	1	30		
	CFP Crédito Fiscal	1	327	3	400		
<b>Total general</b>		<b>456</b>	<b>1.503</b>	<b>24</b>	<b>1.995</b>		



**CIVICO OLAVARRÍA**



# CIVICO Olavarría

Con foco en en talleres de oficios



CIVICO Olavarría está ubicado a 350 kilómetros de la Ciudad de Buenos Aires en el centro este de la provincia de Buenos Aires.



## Miembros del CIVICO

Alejandro Gschwind

Marcelo Oreggioni

Ariel Dardo Damiano

Gustavo Calcinelli

Mario Allende

Mariano Primavesi

Miguel Caruso

Fabían Conde

Fernando Campeol

Máximo Plaquin

Josefina Canil

Walter Mansilla

Walter Quinteros

Jorge Arroyo

Mario Masson



## Miembros del CDC

### CDC SIERRAS BAYAS

Centro de Formación Profesional Nº 401

Club Rotario Sierras Bayas

Delegación Municipal Sierras Bayas

Escuela Secundaria Instituto Privado Sierras Bayas

Escuela Secundaria José Paz Nº 2

Mutual de Empleados Cemento San Martín

Programa Municipal La Callejeada

Sociedad de Fomento Pueblo Nuevo

CIVICO Olavarría

### CDC LOMA NEGRA

Centro de Formación Profesional Nº 401

Centro de Jubilados Jóvenes Abuelos

Club Rotario Loma Negra

Comisión de Damas Sociedad de Fomento Villa A. Fortabat

Comisión de Fútbol Menores Club Loma Negra

Delegación Municipal Loma Negra

Escuela Secundaria Nº 3

Programa Municipal La Callejeada Loma Negra

CIVICO Olavarría

## Desafíos 2014

- ✓ Profundizar la relación con las instituciones. **Cumplido.**
- ✓ Definir líneas de acción de acuerdo con las competencia de cada organismo - Municipalidad /Universidad. **Cumplido.**
- ✓ Profundizar procesos de calidad en acciones emprendidas. **Cumplido.**
- ✓ Aumentar soporte de prensa y presencia en medios. **Cumplido.**
- ✓ Reestructurar los GVA. **Cumplido.**

## Desafíos 2015

- Generar propuestas de CDC en Acción que involucren a más de una institución en su gestión, favoreciendo a través de estas instancias el trabajo colectivo.
- Incorporar agrupaciones de jóvenes de las localidades (Centros de Estudiantes, jóvenes misioneros) a las actividades del CDC de manera regular y activa.
- Realizar en los proyectos evaluaciones orientadas a relevar el impacto en la vida de los beneficiarios, además de informar gestión.

## ¿En qué trabajamos?

Durante 2014 se llevaron a cabo once iniciativas en el marco de los programas Jóvenes en Acción, Concientiz-Acción y Voluntarios en Acción. En tanto se desarrollaron cuatro proyectos dentro del CDC en Acción. A su vez se implementaron siete proyectos en alianza con el CIVICO Ferrosur (ver pág. 71). La inversión social movilizada de todos los proyectos impulsados sólo por el CIVICO Olavarría fue de \$1027 mil, con el aporte de \$303 mil por parte de Fundación Loma Negra, alcanzando un total de 6122 beneficiarios.

**\$1.027 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**6122** BENEFICIARIOS

**\$303 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN



## DESTACADO: Estudio Serrano 2da. edición

Esta iniciativa tuvo como objetivo contribuir a incrementar las posibilidades de acceso al mundo laboral de los jóvenes de Sierras Bayas a partir de la capacitación en soldadura, electricidad, operador en sonido, gastronomía, operador y reparador de PC.

# INICIO MARZO 2014

ALIADOS #3 Municipalidad de Olavarría, Centro de Formación Profesional N°401 y CDC Loma Negra.

**183 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA  
**80** BENEFICIARIOS  
**\$80 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

### LOGRO:

Afianzamiento de la acción del CDC a partir de los roles definidos de cada institución.

### DESAFÍO:

Vincular los datos obtenidos en el censo social con los talleres de oficios durante 2015.

### GRADO DE DIFICULTAD

Encontrar docentes con el perfil apropiado para el dictado de los cursos, lo que en algunos casos retrasó el inicio.

### HITOS MÁS IMPORTANTE:

Consolidación del taller de soldadura como espacio reconocido por la localidad y por su trabajo con las organizaciones educativas del pueblo.



## Concientiz-Acción

### PROYECTO DESTACADO: Censo Social en Localidades

Esta iniciativa, cuyos valores fueron rendidos en el Informe de Gestión 2013, apuntó a proporcionar datos prácticos y generados científicamente para una efectiva planificación, monitoreo y evaluación de proyectos de desarrollo del municipio con un enfoque en temas de desarrollo humano, demografía, salud, empleo, educación y emprendedorismo local.

Se llevó a cabo en las localidades de: Sierra Chica, Hinojo, Colonia Hinojo, Colonia San Miguel, Villa Alfredo Fortabat y Sierras Bayas,

pertenecientes a la Municipalidad de Olavarría; y Barker y Villa Cacique, pertenecientes a la Municipalidad de Benito Juárez, alcanzando un total a 7.000 familias.

En el censo se incluyó una encuesta personal para jóvenes de 16 a 29 años con el objetivo de medir cuáles son las expectativas que tienen, hacia dónde quieren ir, nivel de motivación, capacidades, entre otros puntos.

# INICIO MARZO 2014

ALIADOS #2 Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro y Municipalidad de Olavarría.

**16.054 MIL**  
7000 FAMILIAS CENSADAS

### LOGRO:

Participación activa de las instituciones de las comunidades en la selección de los censistas.

Procesos de capacitación a los jóvenes censistas. Capacidad instalada para continuar realizando este tipo de tareas en el área de Indicadores locales del Municipio de Olavarría.

### DESAFÍO:

Aplicar el análisis de los datos obtenidos en la planificación de los proyectos estructurantes 2015.

### GRADO DE DIFICULTAD

Coordinar los tiempos de las diferentes organizaciones participantes en su ejecución.

### HITOS MÁS IMPORTANTES:

Realización del primer Censo Social en el partido de Olavarría.

Utilización de tecnología con un sistema informático georreferenciado por primera vez en el partido de Olavarría. Participación de jóvenes de las comunidades para la realización del censo.



### EN LA PRÁCTICA

“Si bien desde Fundación Loma Negra y los CDC se realizan diagnósticos participativos, reuniones grupales y relevamientos para cada uno de los proyectos que implementamos, no teníamos posibilidad de medir el impacto y resultado en el largo plazo”, enfatiza Agustín Escofet, líder de Proyectos de Fundación Loma Negra. “Aunque el instrumento de medición tiene un formato previo definido por Partnership for Economic Policy (PEP), es una herramienta flexible que permite adaptarse a las necesidades en las que se quiera focalizar en cada comunidad”, explica Sebastián Auguste, director del Instituto de Economía de la UNICEN y del MBA de la Universidad Di Tella. “Este proyecto contempla numerosos beneficios para la gestión de ambos municipios porque contaremos con una base de datos clave en términos de desarrollo local ya que ofrece información mucho más detallada que el Censo Nacional de Hogares”, explica Patricia Seijo, subsecretaria de Indicadores Locales del Municipio de Olavarría.

Este proyecto contempla numerosos beneficios para la gestión de ambos municipios ...





### CIVICO OLAVARRIA EN CIFRAS (\*montos expresados en AR\$ en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Concientiz-Acción		20	200	3	7		
	Simposio "Creando Alianzas para la inclusión Social"	20	200	3	70		
	Censo social en localidades*1	-	-				
Jóvenes en Acción		217	446	2	275		
	Desafío Joven 2014	80	183		80		
	Estudio Serrano 2014	107	230		120		
	Construyendo Tu Futuro Olavarría	30	33	2	75		
Voluntarios en Acción		27	94	13	2.271	34	103
	Comunidad solidaria: mantenimiento EPNº 77 - I	5	9	2	205	3	8
	Bella Infancia	7	8		261	10	31
	Manos Que Suman	-	7	6	1.000	2	6
	Mantenimiento EPN 77 - II	6	36	1	205	11	27
	Vecinos Solidarios	5	12	2	500	6	16
	Comisión de Damas 2	4	22	2	100	2	15
CDC en Acción		39	288	15	3.506		
	Centro Cultural	10	87	8	40		
	CFP 401	10	94		84		
	SUM Rotary Club	10	68		214		
	Maratón	9	39	7	3.168		
<b>Total general</b>		<b>303</b>	<b>1.027</b>	<b>33</b>	<b>6.122</b>	<b>34</b>	<b>103</b>



**CIVICO  
RAMALLO**



# CIVICO Ramallo

Con foco en emprendimientos y capacitación en oficios

Planta Ramallo está ubicada al norte de la provincia de Buenos Aires a 326 kilómetros de la Ciudad de Buenos Aires.

## Miembros del CIVICO

- Hernán Berardo
- Ariel Villoldo
- Ignacio Chiappini
- Claudio Javier Rossi
- Yonatan Rubén Waitzel
- Juan Mores
- Orlando Jung



## Desafíos 2014

- ✓ Dar seguimiento y profundizar los proyectos de formación profesional y de generación de ingresos (producción de ladrillos PET; fabricación y comercialización de trapos de piso, rejillas, almohadones y alfombras). **Cumplido**
- ✓ Colaborar con dos nuevos emprendimientos productivos de jóvenes (Pelotas de Fútbol y Fabricación de prepizzas). **Cumplido**
- ✓ Participar del proyecto "Prácticas Profesionalizantes" con estudiantes de 7mo año de la Escuela Secundaria de Educación Técnica de Villa Ramallo. **Cumplido**
- ✓ Difundir entre los colaboradores la Convocatoria Ciudadanos Solidarios incentivando la constitución de los GVA para implementar al menos tres proyectos de voluntariado. **Cumplido**

## Desafíos 2015

- Afianzar las experiencias de formación profesional en oficios con adolescentes y jóvenes que no trabajan ni estudian de las comunidades de Ramallo y San Nicolás.
- Participar en proyectos que mejoren la calidad de la educación secundaria y que promuevan las prácticas profesionalizantes en empresas.
- Profundizar el apoyo a emprendimientos comunitarios que utilicen tecnologías limpias y que generen aprendizajes socio-laborales en jóvenes y mujeres.
- Fomentar la responsabilidad social empresarial en las comunidades locales, conjuntamente con un grupo de empresas del Parque Industrial COMIRSA (de Ramallo y San Nicolás), además de asociaciones civiles y gobiernos locales.

## ¿En qué trabajamos?

A partir del CIVICO Ramallo y la Red de Relacionamiento se llevaron adelante nueve proyectos en el marco de los programas Jóvenes en Acción y Voluntarios en Acción y la iniciativa de desarrollo de base, CDC en Acción, lo que significó una inversión social movilizada (ISM) de \$492 mil, de la cual Fundación Loma Negra aportó un total de \$140 mil, alcanzando a un total de 469 beneficiarios.



**492 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**469** BENEFICIARIOS

**\$140 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN



## Jóvenes en Acción

### PROYECTO DESTACADO: Gestionar El Refugio

Esta iniciativa se financió al finalizar el año 2014. Busca contribuir al desarrollo organizacional, productivo, comercial y administrativo de los Emprendimientos El Refugio. Con una apuesta al largo plazo, se brindará una asesoría técnica y capacitación en gestión de emprendimientos a jóvenes, mujeres y coordinadores de los tres emprendimientos (Prepizzas, Tejiendo la vida y Golazo de esperanza) pertenecientes a la Parroquia Nuestra Señora de Fátima, Arzobispado de San Nicolás.

# INICIO DICIEMBRE 2014

**ALIADOS #4** Arzobispado San Nicolás, Parroquia Nuestra Señora de Fátima, INTI y CIVICO Catamarca.

**63 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**12** BENEFICIARIOS

**\$26 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

## DESAFÍO:

Aumentar el nivel de autonomía de los jóvenes y mujeres en la administración de los emprendimientos.

## EN LA PRÁCTICA

“Así lo soñamos y me puse a armar este proyecto para presentar en la planta de Loma Negra en Ramallo. Lo increíble fue que enseguida se buscó la forma para hacerlo realidad”, relata el padre Damián Vidano párroco de Nuestra Señora de Fátima y responsable de El Refugio. Stella Salvarreguy es la coordinadora del proyecto ‘Tejiendo la vida’, a partir del cual buscan dar contención a mujeres y adolescentes embarazadas que no pueden sostener a sus familias. “Se las incentiva para que estudien y vean la importancia de tener un emprendimiento propio y poder crecer”, explica. Además, las beneficiarias recibieron capacitaciones en telares, asesoramiento en emprendedorismo, cursos de seguridad e higiene y cooperativismo. “Hay chicas que no saben leer ni escribir, que vinieron de la isla de enfrente para conseguir un trabajo y gracias a este emprendimiento algunas pudieron comprar materiales para construir su casa”, asegura Vidano. Con 18 años y un hijo de 8 meses, Daiana, la menor de todas, había dejado los estudios en tercer año y hoy está sorprendida con todo lo que este trabajo le está dando. “No sólo estoy contenta porque me gusta lo que hago sino que además pude retomar los estudios”, relata.

Gracias a este emprendimiento algunas chicas pudieron comprar materiales para construir su casa...



## PROYECTO DESTACADO: Aprender haciendo (PROIDEAS)

Tiene como objetivo aumentar la formación profesional de los jóvenes en oficios facilitándoles el acceso a tecnologías no convencionales de la construcción civil ligadas al cuidado del hábitat y el medio ambiente. (Los valores fueron rendidos en el Informe de Gestión 2013).

## BENEFICIARIOS 70 JÓVENES PROGRAMA ENVIÓN



## LOGROS:

- Dos jornadas de capacitación con el Equipo de CEVE (Centro Experimental de la Vivienda Económica) -CONICET para la transferencia de la tecnología de la fabricación de ladrillos con PET. Se involucran en las capacitaciones 15 personas, en su mayoría jóvenes.
- Dictado de dos Cursos de Formación Profesional (FP) en oficios. Se suma un nuevo actor social: Fundación UOCRA que aportó instructores, ropa y elementos de seguridad para las capacitaciones.
- Capacitación en Seguridad e Higiene en el Trabajo desarrollada por voluntarios de la carrera de Seguridad de San Nicolás.
- Adquisición de una trituradora, hormigonera y bloquera para la capacitación de los jóvenes con aportes de la Fundación Loma Negra. Importante apoyo y logística aportada por el CIVICO Ramallo para trasladar el equipamiento.
- Participación de alrededor de 62 jóvenes en los Cursos de FP, en su mayoría integrantes del Programa ENVION-Zona Sur de San Nicolás. Se cumple con los perfiles de los beneficiarios previstos en el proyecto. También se adquirió y dispuso de los materiales necesarios para las capacitaciones aportados por el proyecto que financió la Fundación Loma Negra.

## DESAFÍO:

Continuar con la formación de los jóvenes del Programa Envión Zona sur en fabricación de ladrillo PET con el objetivo de lograr montar una pequeña productora de componentes de vivienda.

## EN LA PRÁCTICA

“La idea siempre fue hacer un proyecto con distintas instancias partiendo de una fuerte capacitación en oficios ya que el objetivo era que los jóvenes tomaran el proyecto como propio. Por otro lado, necesitábamos que los chicos pudieran ver que aquello que aprendían en los cursos lo podían aplicar en la práctica -explica Ignacio Chiappini, Coordinador de Administración Planta Loma Negra Ramallo.

“El área de Arquitectura de la Municipalidad estaba trabajando con esta idea y paralelamente nosotros junto con Fundación Loma Negra realizamos estas capacitaciones en los centros con lo cual pensamos en implementar un emprendimiento que combinara el material disponible con las capacidades técnicas que estábamos desarrollando”, cuenta Analía Garmaz, coordinadora del área de Responsabilidad Social del Municipio de San Nicolás. “Durante 2015 comenzaremos con el emprendimiento productivo de estos ladrillos con estos mismos jóvenes y terminaremos de cerrar el ciclo, es decir, cómo un residuo se puede transformar en una salida laboral”, concluye Chiappini.

El objetivo era que los jóvenes tomaran el proyecto como propio...





### CIVICO RAMALLO EN CIFRAS (\*montos expresados en AR\$ en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	ALIADOS	BENEFI- CIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educ-Acción	Aprender haciendo **	106	394	9	112		
	Reparar	80	331	5	100		
	Gestionar El Refugio	26	63	4	12		
Voluntarios en Acción	Proyecto Pte "Entre escuela y Planta"	20	78	10	348	21	67
	Para saber mejor	2	37	1	43	4	4
	La casita de Tati	10	23	5	234	8	32
	Refacción Electrica Fund Hellen Keller	4	9	2	33	4	16
CDC en Acción		4	9	2	38	5	15
	Golazo de esperanza	14	20	5	9		
	Apostando por el trabajo	7	10	4	3		
		7	10	1	6		
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>140</b>	<b>492</b>	<b>24</b>	<b>469</b>	<b>21</b>	<b>67</b>

\*\* Valores rendidos en Informe de Gestión 2013

**CIVICO  
SAN JUAN**



# CIVICO San Juan

Con foco en formación en oficios y educación



La Planta San Juan se encuentra ubicada en el la Ruta Provincial 12. Km 16, en el departamento de Rivadavia, a 6 km de la ciudad de San Juan.

## Miembros del CIVICO

Lucas Amchite  
Sebastián Rossi  
Javier Zeballos  
Martín Román  
Mario Rodríguez  
Claudia Miranda  
Pedro Espinosa



## Miembros del CDC

Municipalidad de Rivadavia  
Club Sportivo Rivadavia  
Unión Vecinal La Bebida  
Universidad Nacional de San Juan (UNSJ)- Facultades de Arquitectura y de Ciencias Sociales  
Universidad Católica de Cuyo -Secretaría de Extensión-Facultad de Filosofía y Humanidades  
Escuela de Capacitación Laboral Rodríguez y Olmos  
Escuela Técnica EPET N6  
CIVICO San Juan  
Agrupación de Vecinos Unidos del Bº EL Cóndor y Bº Jardín  
Asentamiento Evita, Unión Vecinal Lote Hogar N°25  
Referentes de Programas Nacionales de Desarrollo Social:  
- Primeros Años  
- Alfabetización de Jóvenes  
- Programa Ellas Hacen  
Iglesia Parroquial Marquesado Sagrado Corazón de Jesús  
Asociación de Vecinos de Marquesado  
Escuela Nicolás Echezarreta - Marquesado  
Escuela de Capacitación Laboral Ejército Argentino - Marquesado  
EGRECAP  
Jóvenes Cristianos  
Jóvenes Atletas



## Desafíos 2014

- ✓ Consolidar los espacios de participación con el fortalecimiento de las organizaciones vecinales de La Bebida. **Cumplido.**
- ✓ Ampliar la red de organizaciones civiles y gubernamentales sumando a la localidad de Marquesado. Se logró que dicha comunidad participara en el diseño, cogestión y ejecución de los proyectos al integrar el CDC. **Cumplido.**
- ✓ Incrementar la capacidad de financiamiento: incorporación de Fundación EMICAR y La Campagnola (Arcor) en la cofinanciación de dos proyectos. **Cumplido.**

## Desafíos 2015

- Fortalecer el vínculo establecido con la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA), Universidad Nacional de San Juan y la Universidad Católica de Cuyo en la generación de nuevos proyectos.
- Afianzar redes de empresas y fundaciones para la concreción de los proyectos.
- Diseñar y ejecutar cursos de Responsabilidad Social y Gestión Sustentable promoviendo el modelo implementado por Fundación Loma Negra.

## ¿En qué trabajamos?

Durante 2014, el CIVICO San Juan y el CDC buscaron generar transformación y capacidades en los jóvenes de La Bebida y Marquesado a partir de los programas estructurantes, Jóvenes en Acción y Educ-Acción, así como a través de Voluntarios en Acción y CDC en Acción lo que significó el impulso de quince proyectos con una inversión social movilizada (ISM) de \$688 mil, de la cual Fundación Loma Negra aportó un total de \$253 mil con alcance a 2138 beneficiarios.

**\$688 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**2138** BENEFICIARIOS

**\$253 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN



## PROYECTO DESTACADO: Capacitar II, 2014 Segunda Edición

Se continuó con la misma línea de trabajo que en las ediciones anteriores, con el objetivo central de incrementar las condiciones de empleabilidad de los jóvenes mediante la implementación de un programa integral de capacitación que abordó, por un lado, mejorar las habilidades instrumentales y por otro, reforzar el

autoestima, el autocuidado de la salud personal y la prevención de conductas riesgosas. Los contenidos se desarrollaron a partir de ocho talleres de formación personal, dos cursos de formación para el autoempleo y cuatro talleres de inserción laboral.

# INICIO MAYO 2014

ALIADOS #8

Escuela de Capacitación Laboral Monseñor Audino Rodríguez y Olmos, Centro de Egresados del Proyecto Capacitar, Unión Vecinal de La Bebida, ONG Jóvenes por San Juan, Municipalidad de Rivadavia, Universidad Católica de Cuyo, Universidad Nacional de San Juan y FACSU.

**\$236 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**293**

**\$109 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN



### LOGRO:

Declarado de Interés Educativo Municipal y Legislativo.

### DESAFÍO:

Diseñar los manuales de capacitación de los oficios urbanos y las prácticas profesionalizantes e incorporar nuevas propuestas de cursos de acuerdo con la demanda de las comunidades.

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

- Inconvenientes para realizar las prácticas profesionalizantes por falta de establecimientos disponibles.
- Dificultad de conciliar vida laboral/personal con la carga horaria del dictado de clases.

### HITOS MÁS IMPORTANTE:

Formación de una asociación civil de egresados del proyecto Capacitar: EGRECAP.





PROYECTO DESTACADO: Orientar mirando al futuro

Taller de orientación vocacional-ocupacional para alumnos del último año de tres escuelas secundarias. A partir de once encuentros se abordaron diferentes temáticas tales como: autoconocimiento de los jóvenes, información y realidad

ocupacional. Además, se buscó desarrollar actitudes y valores para la formación de personas responsables con capacidad de mejorar la calidad de vida, consolidar el respeto y la interacción con la sociedad.

# INICIO OCTUBRE 2014

ALIADOS #5

Universidad Católica de Cuyo, Planta La Campagnola- Arcor-San Juan, Escuela EPET N° 6, Escuela EPET N° 1 Ing. Rogelio Boero, y Escuela de Comercio Nicolás Echezarreta de Marquesado

**\$136 MIL**  
INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS  
**220**

**\$19 MIL**  
APOORTE DE FUNDACIÓN



**LOGRO:**

- Declarado de Interés Educativo Municipal y Legislativo.
- Consolidar en los jóvenes elecciones realistas sobre sus vocaciones profesionales y ocupacionales.
- Contar con la participación de siete voluntarios de la planta a la hora de brindar charlas sobre sus profesiones.

**DESAFÍO:**

- Generar espacios de re-orientación para quienes aún necesitan revisar sus elecciones.
- Disponer de reuniones para quienes ya han elegido a modo de refuerzo y contención.

**HITOS MÁS IMPORTANTE:**

Jornada de oferta educativa abierta en la que participaron 220 alumnos.

**EN LA PRÁCTICA**

“Fue una iniciativa muy valiosa en la que siete profesionales de Loma Negra accedieron voluntariamente para compartir su experiencia y despejar las dudas de los chicos”, enfatiza Sebastián Rossi, del CIVICO San Juan. Para los próximos años, la idea es que las empresas puedan becar a tres o cuatro alumnos en tecnicaturas de la universidad y luego puedan ingresar al mundo laboral. “Nuestro compromiso es continuar con este proceso y trabajar más fuertemente con los alumnos de estas escuelas e insertarlos en la universidad para luego promocionar el empleo”, asegura Jorge Bernat, decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades.

**Nuestro compromiso es continuar con este proceso...**





### CIVICO SAN JUAN EN CIFRAS (\*montos expresados en AR\$ en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP Movilizada \$*	ALIADOS	BENEFI- CIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educ-Acción		43	227	12	540		
	Socializar**	-	-				
	Vía Vida	24	91	7	320		
	Orientar Mirando al Futuro	19	136	5	220		
Jóvenes en Acción		152	315	12	328		
	Construyendo tu Futuro	43	79	4	35		
	Capacitar II 2014	109	236	8	293		
Voluntarios en Acción		36	62	13	910	52	134
	Salud Integral	7	26	3	200	8	25
	Reciclando en el Deporte	4	7	1	150	10	20
	Transferencia de políticas SSMA	5	9	2	150	10	10
	Promoción de los derechos del niño	4	7	1	150	6	50
	Vivir sin violencia	3	9	3	200	10	4
	Seguridad en el hogar	13	4	3	60	8	25
CDC en Acción		24	83	41	360		
	Administrar	4	8	10	25		
	EGRECAP	6	33	11	35		
	Carrera Alberto Pacheco	5	15	10	250		
	Aprendamos de Nuestra Experiencia	9	28	10	50		
<b>Total general</b>		<b>253</b>	<b>688</b>	<b>78</b>	<b>2.138</b>	<b>52</b>	<b>134</b>

\*\* Valores rendidos en Informe de Gestión 2013



**CIVICO  
ZAPALA**



# CIVICO Zapala

Con foco en educación



La Planta Zapala se encuentra ubicada en el centro de la provincia de Neuquén, a 184 km de su ciudad capital.



## Miembros del CIVICO

Ariel Bacci

Gastón Corengia

Estela Gartland

Elvis Vidal

Matías Bálsamo

Gustavo Galesio

Hugo Parra

Néstor Hernández

Emiliano Rueda

Gabriel Iván Radov

Franco Romero



## Miembros del CDC

Asentamiento Universitario

Biblioteca Popular Elordi

CAIZ (Club Social Deportivo y Cultural de Zapala)

CEF (Centro de Educación Física) N°6

Centro de Atención Víctimas del Delito

Centro de Formación Profesional N° 30

CIVICO Zapala

CPEM N° 3

EAOPÍEZ (Equipo de Apoyo, Orientación para la Integración Educativa Zapala)

EPET N°15

Grupo de Montaña Chachil

Trabum Ruka

Unidad de Promoción del Empleo y Formación para el Trabajo

## Desafíos 2014

- ✓ Consolidación del CDC como ámbito de articulación con la comunidad para poder avanzar con la ejecución de los lineamientos de la Fundación Loma Negra. **Cumplido.**
- ✓ Aumentar el número de voluntarios internos en las acciones a concretar en el año. **Cumplido.**

## Desafíos 2015

- Dar mayor ejecución a proyectos en el marco de los programas estructurantes.
- Fortalecer la inclusión laboral y el autoempleo.
- Fomentar vínculos con instituciones y organizaciones deportivas que trabajen con los jóvenes.
- Transferencia de conocimientos propios y/o de terceros a la comunidad.

## ¿En qué trabajamos?

Se realizaron nueve proyectos en el marco de los programas Jóvenes en Acción, Educ-Acción, Voluntarios en Acción y también dentro de la iniciativa de desarrollo de base, CDC en Acción, con una inversión social movilizada de \$1.447 mil, en tanto que el aporte de Fundación Loma Negra fue de \$416 mil, con alcance a un total de 2137 beneficiarios

**\$1.447 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

**2137** BENEFICIARIOS

**\$416 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN





## Jóvenes en Acción

### PROYECTO DESTACADO: Trabajando por la inclusión

Esta iniciativa tuvo como objetivo contribuir a mejorar las condiciones de empleo de jóvenes con discapacidad a través de acciones emprendedoras autogestivas y/o en relación de dependencia de la localidad de Zapala. Se dictaron cinco talleres - panificación, elaboración de bolsas de tela y de polietileno, confección y ensamble

de cepillos y pinceles, confección de agendas y bolsas de papel y confección de sobres de papel y recipientes descartables-, y se les brindaron herramientas sobre estrategias de comercialización de los emprendimientos para vender sus productos en la feria semanal Trabum Ruka.



# INICIO MAYO 2014

ALIADOS #6

Intendencia-Municipalidad de Zapala, Dirección de Atención a las Personas con Discapacidad-Municipalidad de Zapala, Centro de Formación Profesional N°11, Centro de Formación Profesional (CFP) N°30, CFP N°15, Feria Trabum Ruka.

# \$560 MIL

INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA

BENEFICIARIOS

# 37

# \$161 MIL

APORTE DE FUNDACIÓN

### LOGRO:

Interés despertado en los jóvenes, que se reflejó en el aumento del número de participantes.

### DESAFÍO:

Fortalecer el trabajo independiente de los jóvenes y adultos, consolidando el involucramiento de la familia para concretar este objetivo.

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Incluir al núcleo familiar de los jóvenes para que sean parte de cada propuesta de formación al mismo tiempo que le destinen tiempo a la comercialización de los productos.

### HITOS MÁS IMPORTANTES:

Brindar posibilidades a jóvenes con discapacidad en oportunidades de formación vinculada al mundo del empleo y trabajo autogestivo.



### EN LA PRÁCTICA

“En Zapala, hay una sola escuela especial de chicos con discapacidad hasta 18 años, no existía otra alternativa, por eso decidimos junto con Fundación Loma Negra crear este proyecto”, explica Elizabeth Pizarro, directora de Atención Integral a Personas con Discapacidad del Municipio. “Los talleres son más prácticos ya que la teoría la aprenden en el día a día”, agrega Marcelo Monsalve, tallerista del curso de panificación. “El objetivo es ayudar a la empleabilidad de jóvenes con discapacidad pensando en su futuro, a fin de que adquieran un oficio y logren armar una cooperativa o taller protegido y de esta forma tener sus propios ingresos”, enfatiza Gastón Corengia, líder de Recursos Humanos de Planta Zapala.

El objetivo es ayudar a la empleabilidad de jóvenes con discapacidad.





## Educ-Acción

### PROYECTO DESTACADO: Pensando en tu futuro

Se propuso capacitar a los alumnos 5º y 6º de la escuela media técnica durante dos años, perfeccionando y fortaleciendo sus capacidades profesionales para que se inserten en el mundo laboral con mayores condiciones. La iniciativa contempló en el primer año realizar talleres de: formación en redes, reparador en TV mientras que

para los alumnos de 5to y 6to año se realizó un proyecto ocupacional. En el segundo año, la propuesta de formación se centrará en talleres de energía renovable y reparación de radiofrecuencia. Asimismo, se buscó equipar a la Biblioteca Popular Elordi con el material bibliográfico técnico que se ofrecerá a los jóvenes.

# INICIO DICIEMBRE 2014

**ALIADOS #4** Centro de Formación N°30, Epet N°15, Biblioteca Popular Elordi y Centro Técnico Loma Negra.

**\$516 MIL** INVERSIÓN SOCIAL MOVILIZADA **BENEFICIARIOS 190** **\$161 MIL** APOORTE DE FUNDACIÓN

### LOGROS:

- Certificación avalada por el Consejo Provincial de Educación de Neuquén.
- Acceso a los subsidios que brinda la Oficina de Empleo del Ministerio de Trabajo.
- Participación de voluntarios de la planta en los talleres de formación.

### DESAFÍOS:

Articulación con las organizaciones rurales de la zona, para concretar una experiencia de práctica en mantenimiento en energías alternativas, donde quedará establecido el vínculo para cuando requirieran la mano de obra.

### GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE LA INICIATIVA:

Los tiempos administrativos hicieron que se demorara el inicio del proyecto.

### HITOS MÁS IMPORTANTE:

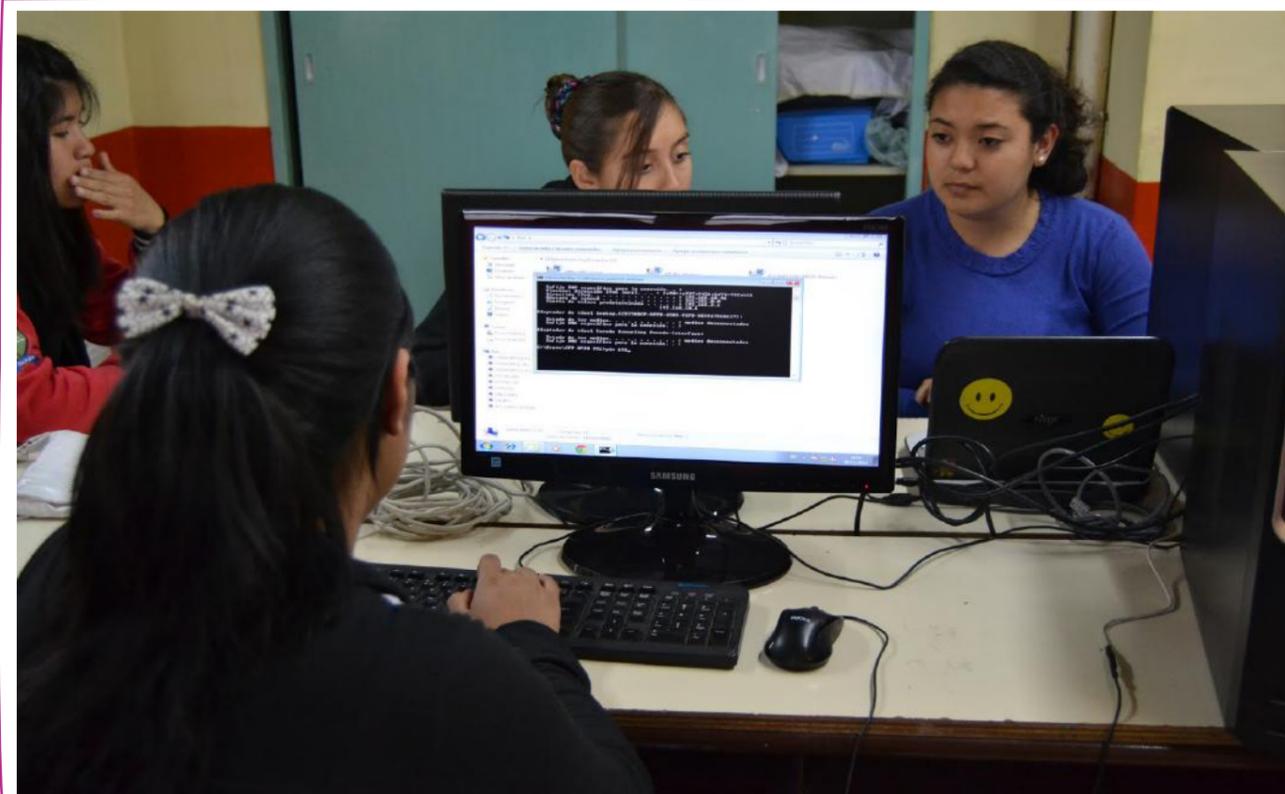
Brindar a los jóvenes egresados de la EPET N° 15 de 6to año la doble certificación en su formación, emitido por el CPE de la provincia.

### EN LA PRÁCTICA

“Esta iniciativa surge de la necesidad de los jóvenes que finalizaban la escuela técnica y no tenían posibilidades para insertarse en el mundo del trabajo, dado que tenían la teoría y les faltaba práctica y el relacionamiento con los clientes”, explica Paula Machado, directora del Centro de Formación Profesional de Zapala.

“Nos pareció interesante darle esta oportunidad a los chicos, y si bien lo hicimos optativo, nadie quiso quedarse afuera”, enfatiza Andrea Hulsken, supervisora del Nivel Técnico de la EPET N°15. “De esta manera, los jóvenes comienzan a tener prácticas reales, estar en contacto directo con sus clientes ya que se toman los trabajos de la comunidad”, señala Gastón Corengia, líder de Recursos Humanos de Planta Zapala.

**Los jóvenes comenzaron a tener practicas reales.**





### CIVICO ZAPALA EN CIFRAS (\*montos expresados en AR\$ en miles)

PROGRAMA	PROYECTO	ISP FLN \$*	ISP MOVILIZADA \$*	ALIADOS	BENEFICIARIOS	VOLUNTARIOS INTERNOS	VOLUNTARIOS EXTERNOS
Educación	Pensando en tu futuro	161	516	4	190		
Jóvenes en Acción	Trabajando x la inclusión	161	560	6	37		
Voluntarios en Acción		71	286	14	1.280	47	105
	Reyes Magos 2014	2	3	6	10	7	10
	Donación de sangre	30	52		600	20	40
	Escuela Nro. 257	35	178	6	520	15	50
	Por un futuro con seguridad	4	53	2	150	5	5
CDC en Acción		23	85	8	630		
	Aprendizaje Solidario	10	16		50		
	Feria Trabum Ruka	4	14		480		
	Fortaleciendo y creciendo en nuestra ciudad	9	55	8	100		
<b>Total General</b>		<b>416</b>	<b>1.447</b>	<b>32</b>	<b>2.137</b>	<b>47</b>	<b>105</b>

