



**Informe de  
Gestión 2013**

**Fundación**



PROMOVEMOS EL **DESARROLLO SOCIAL**  
EN LAS REGIONES DONDE ACTUAMOS,  
CON FOCO EN LA JUVENTUD

---

## ÍNDICE

**05**

Carta del Presidente

**06**

I. Información  
institucional

**24**

II. Informe  
de gestión 2013

**26**

III. Presentación de las  
actividades 2013

**48**

IV. Principales logros  
y planes para el  
nuevo ejercicio

**60**

V. Resumen  
estadístico

**64**

VI. Lista de los  
proyectos 2013

**Fundación**



**LOMA  
NEGRA**

---

# Carta del Presidente



Presentamos el Informe de Gestión de la Fundación Loma Negra para el Desarrollo Sustentable que comprende las actividades desarrolladas entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2013.

Durante este período, la Fundación ha consolidado su labor en consonancia con las pautas y lineamientos definidos en la etapa anterior. Evaluando lo que ha sido el trabajo del año, creemos haber profundizado nuestra presencia en todas las comunidades donde actuamos, llevando así a la práctica el mandato social de la empresa en los distintos territorios donde ella actúa.

El proceso iniciado en 2011 y plasmado, principalmente, durante el año 2012, comienza a dar sus frutos en las diferentes líneas estratégicas que nos hemos fijado.

Durante el año 2013 se han desarrollado nuevos proyectos en el marco de nuestros programas, se ha incrementado la inversión social destinada a éstos, se han sostenido las iniciativas de voluntariado corporativo, se han mantenido muchas alianzas y establecido nuevos acuerdos de colaboración con prestigiosas organizaciones, se han conseguido reconocimientos y declaraciones de interés para muchas de nuestras iniciativas de parte de organismos públicos, se ha capacitado a los integrantes de los CIVICOs y los CDCs y se ha incrementado la comunicación institucional a través de diversos medios. Estos son, a grandes rasgos, algunos de los aspectos que da cuenta el presente Informe de gestión.

No obstante todo lo realizado, ese desarrollo institucional en todas sus líneas sigue siendo nuestro objetivo permanente. De tal forma,

los conocimientos adquiridos y la experiencia acumulada en nuestra actuación, nos impulsa a seguir mejorando nuestro trabajo.



**Evaluando lo que ha sido el trabajo del año, creemos haber profundizado nuestra presencia en todas las comunidades donde actuamos, llevando así a la práctica el mandato social de la empresa en los distintos territorios donde ella actúa.**

## **En tal sentido, como fundación procuramos:**

- Ser referentes en las comunidades con un modelo de negocios y actuación social sustentable;
- Trabajar en alianza con otras empresas y fundaciones junto con los gobiernos locales y las comunidades para así contribuir al fortalecimiento del capital social;
- Desarrollar liderazgos en materia de inversión social para movilizar otros recursos;
- Generar una sólida relación con la comunidad y sus organizaciones;
- Incidir en las políticas públicas destinadas a la juventud;
- Generar un buen caudal de proyectos e iniciativas procurando generar resultados e impactos de excelencia;
- Alcanzar una alta movilización de voluntarios;

- Promover el desarrollo en la cadena de valor de la empresa en RSC;
- Producir conocimientos y capacitar los recursos humanos involucrados en la inversión social de la empresa.

Todo lo realizado y todo lo que nos proponemos realizar, sólo se puede lograr sobre la base de la capacidad y el compromiso de muchas personas a las que la Fundación Loma Negra para el Desarrollo Sustentable renueva su agradecimiento. En primer término, para el equipo técnico de la fundación y los colaboradores de los negocios de InterCement en Argentina y de Ferrosur Roca. Particularmente queremos destacar a los integrantes de los CIVICOs y el aporte de nuestros voluntarios. También vaya nuestra gratitud a las organizaciones miembros de los CDCs, a los gobiernos locales de cada uno de los municipios donde actuamos, como también a los proveedores y clientes de nuestras empresas que se suman a muchas de nuestras iniciativas.

Estamos satisfechos por lo realizado, pero nos seguimos planteando nuevos desafíos y metas tanto en el crecimiento de la Fundación en su condición de actor social, como en las actividades y sus resultados. Siempre orientados por los valores de la empresa y en orden al desarrollo de las comunidades donde ella está inserta.

**Osvaldo Jorge Schütz**  
**Presidente**

01.



# Información Institucional

# Presentación



La **Fundación Loma Negra** para el Desarrollo Sustentable fue creada en el año 2006, por impulso de los accionistas del Grupo Camargo Corrêa en virtud de su compromiso con las comunidades donde operan sus empresas.

El Grupo Camargo Corrêa es de origen brasileño y tiene 75 años de trayectoria. Está presente en 23 países y cuenta con, aproximadamente, 65 mil colaboradores. Sus actividades se diversifican en varias áreas de negocios: cemento (opera bajo el nombre de InterCement), ingeniería y construcción, concesiones de energía y de transporte, calzado, textil y promoción inmobiliaria.

La compañía adopta un modelo de negocios sustentable, que busca compatibilizar la rentabilidad económica con el desarrollo social y el cuidado del ambiente para las futuras generaciones. Con esta concepción se trabaja para garantizar la continuidad de la actividad empresarial y, al mismo tiempo, contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera.

El Grupo Camargo Corrêa se reconoce a sí mismo como un actor central en la economía de los países donde actúan sus empresas, por ello fija su compromiso con la creación de mejores productos y servicios y, también, asume el impacto de sus operaciones. Ello implica un compromiso activo, mediante la contribución al desarrollo de las comunidades.

La política de sustentabilidad del Grupo Camargo Corrêa está descrita en la **Carta de la Sustentabilidad: el desafío de la innovación**,

“ ”

A través de la **Fundación Loma Negra** anhelamos contribuir para que los jóvenes se fortalezcan en la búsqueda de soluciones a sus retos. Queremos ser copartícipes de un modelo de desarrollo que fomente la inserción socio-laboral de la juventud respetando y valorizando su historia, diversidad, cultura y potencialidades.

**Renata de Camargo Nascimento**  
Consejo Consultivo Estratégico FLN

suscripta por los accionistas y directivos de todas las empresas del Grupo, en Brasil, el 31 de agosto de 2006. La Carta estandariza las acciones del Grupo Camargo Corrêa y garantiza su alineación a los objetivos del negocio.

Para el Grupo Camargo Corrêa, la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) es parte integral de sus objetivos estratégicos, por lo que está integrada en los procesos decisorios y en las actividades cotidianas de sus directivos y empleados.

En el año 2011, InterCement instituyó la “Norma de Responsabilidad Social Corporativa”, que define a la RSC como el “compromiso continuo en los negocios por el comportamiento ético que contribuya al desarrollo económico, social y ambiental, tomando decisiones empresariales que sean resultado de la reflexión sobre el impacto en la calidad de vida de todos los afectados por el accionar de la empresa”. En esta visión se basa la inversión social de las empresas del Grupo y de la Fundación. En Argentina, el Grupo Camargo Corrêa está presente a través de su unidad de negocios InterCement (Loma Negra, La Preferida y Recycomb) y de Ferrosur Roca, que emplean a unas tres mil personas. La Fundación Loma Negra es la responsable de implementar la dimensión social de la política de RSC en la Unidad Argentina.

En el desarrollo de su tarea, la Fundación comparte sus experiencias con las instituciones colegas del mismo Grupo: el Instituto Camargo Corrêa y el Instituto Alpargatas, que operan en Brasil.

“ ”

Buscamos ser agentes de transformación de la sociedad y en dirección a un mundo justo y sustentable. Desde el Grupo Camargo Corrêa promovemos la inversión social privada con miras a la construcción de alianzas para el desarrollo local y el empoderamiento del capital humano en las comunidades donde operamos.

**Rosana Camargo de Arruda Botelho**  
Consejo Consultivo Estratégico FLN

## Misión

Promover el desarrollo social en las regiones donde actúa la compañía, con foco en la juventud.

## Visión

Una juventud más capacitada, comprometida e integrada en una sociedad mejor.

## Creencias y valores

La labor de la Fundación Loma Negra se basa en los siguientes principios:

- 01.** Las bases de la sustentabilidad corporativa tienen como pilares: el desarrollo económico, social y ambiental.
- 02.** Las empresas siempre deben ser agentes de transformación de la sociedad en dirección a un mundo justo y sustentable: unión, legado y responsabilidad son valores que colocan al Grupo Camargo Corrêa en general y a InterCement en particular, en ese rumbo.
- 03.** La sustentabilidad corporativa debe ser considerada como estratégica y esencial en la gestión de las empresas, contribuyendo a que el grupo mantenga una posición destacada en los negocios y en la búsqueda del desarrollo sustentable.
- 04.** Las empresas de InterCement deben ser aliadas de las comunidades donde actúan, colaborando en su desarrollo, respetando y valorizando su historia, diversidad, cultura y potencialidades.
- 05.** La inversión social privada es más eficaz y relevante cuando está alineada con las políticas públicas.
- 06.** Los programas sociales deben desarrollarse desde una óptica de modernidad y constante innovación de cara a una mayor eficacia, a partir de diagnósticos, indicadores, metas y evaluación de resultados.
- 07.** Las alianzas y las redes de colaboración constituyen importantes mecanismos para el desarrollo social; son valores oriundos de los principios de la confianza, de la mutua complementación, de la igualdad de relaciones, del respeto y de la transparencia.
- 08.** La participación de la red de relaciones del grupo empresarial en los programas sociales de la Fundación Loma Negra puede ampliar su alcance, logrando beneficiar a un número cada vez mayor de comunidades.
- 09.** El trabajo voluntario debe ser un instrumento para el ejercicio de la ciudadanía y una oportunidad de crecimiento y realización personal; existe entre los empleados de las empresas del grupo un gran potencial, una importante fuerza a tener en cuenta de cara a la construcción del desarrollo social.
- 10.** Las condiciones indispensables para que los programas sociales sean eficaces son la gestión participativa y la actuación de un equipo de profesionales competentes, motivados y en sintonía con la misión de la Fundación Loma Negra.



## Líneas estratégicas

Para llevar a cabo su misión, la Fundación Loma Negra definió cuatro líneas estratégicas en las cuales se enmarcan sus acciones:

### 01.

Contribuir al desarrollo de la Política de Sustentabilidad del Grupo Camargo Corrêa mediante la implementación de programas.

### 02.

Constituir alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas que contribuya a la consecución de la visión de la Fundación Loma Negra.

### 03.

Aportar a la reflexión, debate y elaboración de propuestas para la generación de oportunidades socio-laborales para jóvenes.

### 04.

Establecer una política de comunicación que genere un canal adecuado de comunicación sobre las acciones de la Fundación Loma Negra con los distintos públicos de interés.

## Desarrollo Local

La Fundación aplica un modelo de inversión social privada que se centra en el desarrollo local con inclusión social. Este principio supone fomentar el desarrollo social y económico, mediante el involucramiento activo del sector público, el privado y el de las organizaciones sociales.

Esta concepción se complementa con el desarrollo de base, que promueve la generación y fortalecimiento de capacidades institucionales de la comunidad en el marco de un territorio específico.

Los diferentes actores de ese territorio, (sector público, empresarial y sociedad civil) definen, en forma concertada, las prioridades, diseñan la planificación de las acciones y se hacen cargo de la gestión del desarrollo, con una perspectiva integral, a partir de los activos y el potencial de la comunidad.

Con esta perspectiva, la Fundación contribuye a la construcción de ciudadanía y de capital social, promoviendo una sociedad más democrática, con el involucramiento activo y responsable de todos sus actores.



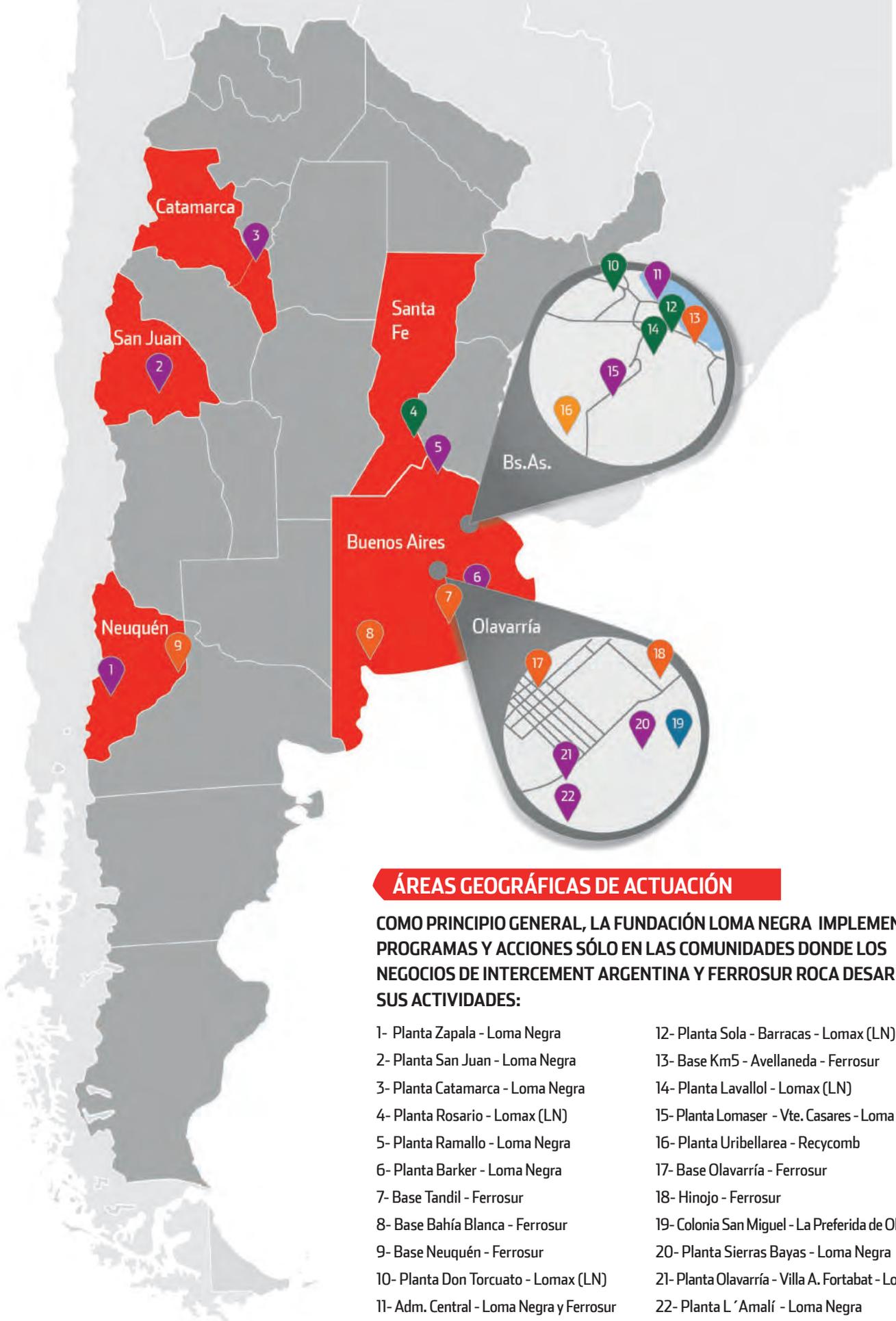
## Focos de actuación

### y destinatarios preferentes

La Fundación Loma Negra focaliza su actuación en el desarrollo comunitario y local. Pone especial atención en potenciar las capacidades de los jóvenes, comprendidos entre los 15 y 29 años, para lograr su desarrollo personal y laboral. Lo hace, fundamentalmente, a través de proyectos educativos, de inserción socio-laboral, de generación de ingresos y de recreación.

Este foco de actuación se definió como fruto de un proceso de indagación de las necesidades de las distintas comunidades donde actúa la empresa. De ese modo, se determinó a qué sector social llegar y sobre qué aspectos trabajar preferentemente. A partir del diagnóstico realizado, se optó por priorizar el trabajo con los jóvenes en virtud de la vulnerabilidad que este segmento de la población muestra en los indicadores sociales. Además, se consideró que los jóvenes tienen el mayor potencial para causar transformaciones sustentables e influir a las nuevas generaciones.

Esta opción preferencial por los jóvenes no excluye, eventualmente, brindar atención a otros sectores de la población, si ello representa una necesidad urgente de una comunidad. En sus programas y acciones la Fundación presta particular atención a la dimensión de género brindando oportunidades a mujeres y hombres por igual. En su tarea, la Fundación procura interactuar con la cadena de valor de las empresas del Grupo, con la intención de sumar a proveedores y clientes al trabajo por el desarrollo de las comunidades donde operan.



### ÁREAS GEOGRÁFICAS DE ACTUACIÓN

COMO PRINCIPIO GENERAL, LA FUNDACIÓN LOMA NEGRA IMPLEMENTA SUS PROGRAMAS Y ACCIONES SÓLO EN LAS COMUNIDADES DONDE LOS NEGOCIOS DE INTERCEMENT ARGENTINA Y FERROSUR ROCA DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES:

- |  |   |
|--|---|
| 1- Planta Zapala - Loma Negra            | 12- Planta Sola - Barracas - Lomax (LN)               |
| 2- Planta San Juan - Loma Negra          | 13- Base Km5 - Avellaneda - Ferrosur                  |
| 3- Planta Catamarca - Loma Negra         | 14- Planta Lavallol - Lomax (LN)                      |
| 4- Planta Rosario - Lomax (LN)           | 15- Planta Lomaser - Vte. Casares - Loma Negra        |
| 5- Planta Ramallo - Loma Negra           | 16- Planta Uribellarea - Recycomb                     |
| 6- Planta Barker - Loma Negra            | 17- Base Olavarría - Ferrosur                         |
| 7- Base Tandil - Ferrosur                | 18- Hinojo - Ferrosur                                 |
| 8- Base Bahía Blanca - Ferrosur          | 19- Colonia San Miguel - La Preferida de Olavarría    |
| 9- Base Neuquén - Ferrosur               | 20- Planta Sierras Bayas - Loma Negra                 |
| 10- Planta Don Torcuato - Lomax (LN)     | 21- Planta Olavarría - Villa A. Fortabat - Loma Negra |
| 11- Adm. Central - Loma Negra y Ferrosur | 22- Planta L´Amalí - Loma Negra                       |



Ferrosur



Recycomb



Loma Negra



La Preferida



Lomax

## Metodología de intervención

La Fundación Loma Negra implementa su labor en cada comunidad, de acuerdo con las orientaciones de la Norma de RSC de InterCement y con la estructura de programas como marco de actuación.

**Para su implementación, la Fundación ha generado, en cada comunidad donde opera, la conformación de distintos espacios de participación: LOS CIVICOS, LOS CDC Y UNA RED DE RELACIONES.**

La Fundación apoya, técnica y financieramente, el trabajo de las empresas en sus respectivas comunidades, mediante el acompañamiento de profesionales locales, que integran el equipo técnico de la Fundación. Los Técnicos Locales constituyen la presencia de la Fundación en cada territorio y son un recurso conceptual, metodológico e instrumental de apoyo y asesoramiento para los CIVICOS y los CDC en la aplicación de las políticas institucionales.

### Comité de Incentivo al Voluntariado e Interacción con la Comunidad (CIVICO)

**El CIVICO es responsable de aplicar la Norma de RSC de InterCement en cada planta. Esto implica desarrollar y fortalecer la relación de la empresa con los distintos grupos de interés locales e implementar la acción social en cada comunidad. Se han constituido nueve Comités que están conformados por más de cien colaboradores de las empresas.**

#### Objetivos:

- Fortalecer los vínculos de la compañía con la comunidad, sobre la base de un plan estratégico que promueva el desarrollo local procurando así la creación de valor tanto para la comunidad como para la compañía;

- Incentivar, entre los colaboradores, la realización de acciones voluntarias como oportunidad de crecimiento y realización personal y ejercicio de la ciudadanía, mediante el programa Voluntarios en Acción.

Los CIVICOS son los encargados de llevar adelante los planes operativos de actuación, acompañados por un técnico local de la Fundación Loma Negra que tiene presencia en el territorio.

#### Acciones:

- Mapeo de los actores locales (stakeholders).
- Identificación de temas de interés.
- Realización de investigaciones y diagnósticos sobre los principales



**CIVICO**

problemas que afectan el desarrollo de las comunidades, con especial atención a los que impactan en la juventud.

- Desarrollo de proyectos y financiación, enmarcados en los Programas de la Fundación.
- Ejecución y seguimiento de los proyectos.
- Desarrollo de aprendizajes y experiencias.



## Miembros de los CIVICOs

### Barker

Julieta Achierno, Martín Del Do, Juan Pablo Acuña, Ariel Urrutia, Facundo Vitullo, León Buyanovsky, Claudio Bertone, Martín Isasa y Julio Schmale.



CIVICO  
BARKER

### Ferrosur

Gustavo Romera, Federico Held, Edberto Herrera, Carolina Belsito, Sergio Mondini, Antonio Rago, Claudio Vergalito y Osvaldo Aguirre.



CIVICO  
FERROSUR

### Buenos Aires

Rafael Alberino, Federico Bagnera, Martín Bellver, Mariela Buscaglia, Eduardo Blake, Mario Casasco, Florencia Crosatto, Gerardo Diez, Mariano Di Santo, Gastón Fornasier, María Alejandra González, Luis G. Irlicht, Florencia I. Leonetti, Marcelo Macchiaroli, Juan Masjoan, Carlos D. Pica, Pamela Rodríguez Cuenca, Gustavo Romera, Silvia Sayar, Osvaldo Schütz, Luciano M. Tracchia, Carolina Lambardi, Marcelo Bielecki y Jorge Datri.



CIVICO  
BUENOS AIRES

### Olavarría

Mario Allende, Jorge Arroyo, Gustavo Calcinelli, Fernando Campeol, Josefina Canil, Miguel Caruso, Fabián Conde, Mario Masson, Ariel Dardo Damiano, Alejandro Gschwind, Walter Mansilla, Marcelo Oreggioni, Máximo Plaquín, Mariano Primavesi, Walter Quinteros y Diego Bustamante.



CIVICO  
OLAVARRÍA

### Ramallo

Hernán Berardo, Miguel Albornoz, Ignacio Chiappini, Orlando Jung, Juan Mores, Ariel Villoldo.



CIVICO  
RAMALLO

### Cañuelas

Roxana Alderete, Fabián Gerez, Oscar Lazarte, Diego Ludueña, Carlos Mamani, Paulo Ortiz, Abel Rivas, Marcelo Santangelo, Nora Casquero, Lorena Cocincina y Pablo Taiana.



CIVICO  
CAÑUELAS

### San Juan

Gustavo Cerrone, Claudia Miranda, Mario Rodríguez, Martín Román, Sebastian Rossi y Javier Zeballos.



CIVICO  
SAN JUAN

### Catamarca

Antonio Amaya, Facundo Betbeder, Marcos Cabanillas, Martín Contartese, Gerardo Guzzetti, Cristián Juncosa, José Luis Labella, Martín Rojo y Néstor Montote.



CIVICO  
CATAMARCA

### Zapala

Ariel Bacci, Matías Balsamo, Gastón Corengia, Gustavo Galesio, Estela Gartland, Néstor Hernández, Alejandro Nozica, Hugo Parra, Ángel O. Perezlindo y Elvis Vidal.



CIVICO  
ZAPALA

**Los CDCs son un espacio de articulación multisectorial, autónomo e independiente, integrado por líderes y representantes de organizaciones sociales que trabajan con jóvenes, tanto del ámbito público como privado.**

Constituyen un **espacio de reflexión para generar una visión común** y facilitar las soluciones para las prioridades de la juventud de cada localidad.

En el ámbito del CDC se define un **Plan de Actuación Común**, sobre la base de un diagnóstico de las principales problemáticas que afectan a los jóvenes de la localidad. De ese plan surgen los proyectos que son apoyados por la Fundación Loma Negra, en el marco de sus programas.

La puesta en marcha de los CDC se ha ido desarrollando en forma progresiva en las distintas zonas de actuación.

**Ya se han constituido los siguientes CDC: El Alto (Catamarca), Loma Negra (Buenos Aires), Sierras Bayas (Buenos Aires), La Bebida (San Juan) y Zapala (Neuquén).**



## Organizaciones integrantes de los CDCs

### CDC LA BEBIDA - San Juan

Barrio El Cóndor  
Club Sportivo Rivadavia  
Escuela de Capacitación Laboral Rodríguez y Olmos  
Escuela Secundaria EPET N° 6  
Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño UNSJ  
Facultad de Ciencias Sociales UNSJ  
Jóvenes por San Juan  
Lote Hogar N° 25  
Unión Vecinal de La Bebida  
Universidad Católica de Cuyo  
CIVICO San Juan

### CDC SIERRAS BAYAS

Centro de Formación Profesional N° 401  
Club Rotario Sierras Bayas  
Delegación Municipal Sierras Bayas  
Escuela Secundaria Instituto Privado Sierras Bayas  
Escuela Secundaria José Paz N° 2  
Junta Vecinal Villa Arrieta  
Mutual de Empleados Cemento San Martín  
Programa Municipal La Callejeada  
Sociedad de Fomento Pueblo Nuevo  
CIVICO Olavarría

### CDC LOMA NEGRA

Centro de Formación Profesional N° 401  
Centro de Jubilados Jóvenes Abuelos  
Club Rotario Loma Negra  
Comisión de Damas Sociedad de Fomento VAF  
Comisión de Fútbol Menores Club Loma Negra  
Delegación Municipal Loma Negra  
Escuela Secundaria N° 3  
Programa Municipal La Callejeada Loma Negra  
CIVICO Olavarría



### CDC EL ALTO – Catamarca

Asociación Cooperadora Agrícola El Alto  
Asociación de Productores Rurales de Guayamba  
Agronomía Zonal Colonia Achalco  
Agronomía Zonal El Alto  
Centro de Jubilados y Pensionados Nacionales El Alto  
CIVICO Catamarca  
Cooperativa de Trabajo La Villa  
Cooperativa de Trabajo UMA-Textil  
Grupo Productor de Cerdos  
INTA Pro-Huerta Santa Rosa  
Misión Monotécnica N° 71 – DETyFP  
Municipio El Alto  
Escuela Secundaria N° 53 Villa El Alto  
Secundario Rural N° 12 Guayamba  
Secundario Rural N° 13 Colonia Achalco  
Secundario Rural N° 14 Infanzón

### CDC ZAPALA

Biblioteca Popular Elordi  
Centro de Atención Víctimas del Delito  
Centro de Formación Profesional N° 15  
Centro de Formación Profesional N° 30  
CPEM N° 3  
Dirección de Atención Integral a Personas con Discapacidad  
EPET N° 15  
Grupo de Montaña Chachil  
Grupo Teatral Hueney  
Hospital Zapala  
Unidad de Promoción del Empleo y Formación para el Trabajo  
Trabum Ruka  
CIVICO Zapala



# Nuestros programas y otras actuaciones

Como estrategia de acción, la Fundación cuenta con una serie de programas que conllevan una definición temática referida al tipo de iniciativas a considerar.

## Cuatro de ellos son los llamados programas estructurantes: Jóvenes en Acción, EducAcción, RecreAcción y ConcientizAcción.

Todos tienen como destinatarios principales a los jóvenes y contemplan el apoyo a proyectos ejecutados por organizaciones sociales locales.

### Los programas estructurantes tienen las siguientes características:

- Se ejecutan con participación de instituciones de la comunidad, de los sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil.
- Requieren una inversión financiera significativa.

- Su plazo de ejecución es más prolongado (en oposición a acciones puntuales).

- Tienen como objetivo dejar capacidades instaladas en las comunidades tras la ejecución del proyecto.

- Su formulación conlleva un rigor metodológico en todas sus etapas de planificación, ejecución y evaluación.

- Se desprenden de diagnósticos, caracterizaciones y priorización de las problemáticas locales.

Por otra parte, la Fundación cuenta con un quinto programa, Voluntarios en Acción, de carácter transversal y complementario a los otros cuatro. Contempla iniciativas que potencian y fortalecen, de modo puntual o permanente, las actividades que se lleven a cabo en los proyectos de los otros programas.

Con este programa los negocios de InterCement en Argentina y Ferrosur Roca estimulan la participación de sus colaboradores en acciones solidarias, sumando a sus familiares, además de clientes y proveedores.



## Programas estructurantes



### Jóvenes en acción

El propósito general de este programa es alentar la permanencia de los jóvenes en la propia comunidad, contribuyendo así a su desarrollo social. Para ello se busca brindarles oportunidades de inserción socio-laboral y la puesta en marcha de emprendimientos que les permitan la generación de ingresos.

#### Frentes de acción prioritarios:

- Formación en habilidades sociales y laborales.
- Capacitación en oficios y formación profesional.
- Entrenamientos laborales.
- Fomento a la cultura emprendedora.
- Asistencia técnica y financiera para emprendimientos productivos.



### Educ-Acción

Apoya el acceso de los jóvenes a la educación, como derecho y oportunidad de formación, como ciudadanos responsables y comprometidos con su comunidad. Sostiene proyectos de promoción de la educación, en un sentido amplio, tanto de carácter formal como informal. Interviene en la prevención de la deserción escolar, la formación en valores y proyecto de vida, así como también, el desarrollo de capacidades cognitivas.

#### Frentes de acción prioritarios:

- Apoyo para completar el nivel educativo.
- Mejora de la trayectoria educativa.
- Orientación vocacional.
- Prevención de riesgos sociales para su desarrollo.
- Participación juvenil y ciudadanía.



## Recre-Acción



Promueve la ejecución de proyectos destinados a mejorar la calidad de vida de los jóvenes a través de actividades recreativas, culturales y deportivas. Se basa en la idea de identificar con los jóvenes acciones que les ayuden a fortalecer los valores humanos y sociales, el aprendizaje del trabajo en equipo y el desarrollo de la creatividad.

### Frentes de acción prioritarios:

- Promoción del deporte.
- Apoyo a actividades recreativas.
- Promoción de expresiones culturales.
- Formador de operadores juveniles.
- Vida en la naturaleza.

## Concientiz-Acción



Apunta a generar y profundizar en el conocimiento de la problemática de los jóvenes, con el fin de proponer intervenciones innovadoras y eficaces. Estimula la realización de debates e investigaciones para fomentar que los actores públicos y privados del ámbito social puedan mejorar las intervenciones actuales y construir propuestas que contribuyan a solucionar los problemas sociales vinculados con la juventud, en especial, en su inserción socio-laboral.

### Frentes de acción prioritarios:

- Desarrollo de jornadas, congresos y seminarios.
- Realización de diagnósticos e investigaciones.
- Publicación de libros o artículos de opinión.
- Apoyo a proyectos de investigación.
- Visitas a experiencias exitosas en otros países.
- Incentivo a la innovación de intervención social, para y con jóvenes.
- Incidencia en políticas públicas juveniles.



## Programa Transversal: Voluntarios en Acción

Promueve la acción voluntaria en proyectos sociales, como una oportunidad de ejercicio de la ciudadanía y de crecimiento y realización personal por parte de los colaboradores de la empresa, de sus familiares y amigos, como también de clientes y proveedores.

Su propósito es valorizar, reconocer y apoyar el servicio voluntario de los colaboradores de las empresas.

### El programa se ejecuta bajo distintas modalidades:

- Acciones de voluntariado social permanentes.
- Acciones de voluntariado social puntuales.
- Acciones de voluntariado profesional o técnico en proyectos enmarcados en los programas estructurantes.
- Acciones voluntarias significativas que se plasman en el Día de Hacer el Bien.
- Grupos Voluntarios Ahora (GVA).

### Frentes de acción prioritarios:

- Mejoramiento de infraestructuras y equipamientos.
- Transferencia de conocimientos.
- Banco de tiempo y capacidades.
- Acondicionamiento y recuperación de espacios públicos.



## Actuaciones complementarias: CIVICOS en Acción

Es una iniciativa destinada a fortalecer la capacidad de gestión de los CIVICOS, mediante la formación de los miembros de los comités con conceptos y herramientas metodológicas útiles para el cumplimiento de sus funciones.

### La iniciativa tiene dos componentes:

- Realización de jornadas, seminarios y cursos sobre temáticas afines a la función de los CIVICOS. Los contenidos de la formación

son, entre otros: RSC; estrategias de relación con la comunidad: planificación y gestión de organizaciones comunitarias; diseño, gestión y evaluación de proyectos sociales; voluntariado; comunicación institucional, etc. Para su desarrollo se convoca a entidades especializadas.

En esta materia se destaca la realización del programa de **Formación Integral en Desarrollo Comunitario (FIDECO)** y los **encuentros de CIVICOS**.

- Implementación de una metodología de gestión para atender la demanda de las entidades locales respecto de pedidos de donaciones o de acciones de voluntariado que reciben las empresas.





**Día de Hacer el Bien**  
Quién actúa hoy transforma el mañana **2013**

Es una jornada solidaria que se lleva a cabo, simultáneamente, en cada localidad donde actúan las empresas del Grupo Camargo Corrêa, en todos los países donde opera.

Consiste en la realización de una acción voluntaria o proyecto social con la participación de miembros de las empresas del Grupo, proveedores, aliados, familiares y amigos.

Se instituyó en 2009, en conmemoración del 70 aniversario del Grupo y se desarrolla en el mes de agosto de cada año.

## Participación en redes y alianzas

Con el fin de multiplicar los resultados de la inversión social, la Fundación Loma Negra integra redes institucionales junto con otras fundaciones y empresas, en su apuesta a la creación de valor mediante el trabajo asociado. También establece alianzas con entidades afines para la realización de programas sociales específicos.



### Grupo de Fundaciones y Empresas (GD FE)

El GD FE es una organización sin fines de lucro constituida por entidades donantes de la Argentina con el fin de promover y movilizar recursos privados de forma responsable y eficiente dirigidos al bien público en la Argentina. Su labor se dirige a facilitar y promover el conocimiento mutuo entre las entidades donantes, el intercambio de experiencias y la difusión de las iniciativas de sus miembros así como de actividades relevantes del sector social a nivel nacional e internacional.

[www.gdfe.org.ar](http://www.gdfe.org.ar)



### RedE América

Red Interamericana de Fundaciones y Acciones Empresariales para el Desarrollo de Base, es una entidad latinoamericana de fundaciones empresariales, con sede en Colombia. La Fundación participa junto con otras cinco organizaciones de Argentina: las fundaciones Arcor, Holcim, Telefónica, Essen y la empresa Shell. En el marco de esta red, se ha dado continuidad al apoyo a proyectos de la Primera y Segunda Convocatoria "Por América" del Programa de Fortalecimiento de Organizaciones de Base para Combatir la Pobreza (fondo co-financiado con el BID-FOMIN).

[www.redeamerica.org](http://www.redeamerica.org)



### Programa Arte en las Escuelas

Se trata de una iniciativa de la Fundación ICBC en la que colabora la Fundación Loma Negra. Es una experiencia innovadora que articula el arte y distintas herramientas de la comunicación con la enseñanza escolar a través de un lenguaje que permite a los alumnos acercarse a los conocimientos. De este modo promueve la mejora de la calidad de la educación y procura disminuir el abandono, la repitencia y el fracaso escolar. Actualmente 33 instituciones educativas en el interior del país y 85 en la Ciudad de Buenos Aires han llevado y llevan adelante la experiencia con más de 14100 alumnos beneficiados y más de 29000 docentes capacitados. Este programa cuenta también con la colaboración de Bosch y Telecom.

[www.arteenlasescuelas.com.ar](http://www.arteenlasescuelas.com.ar)

## Norma de RSC

“ ”

Buscamos el compromiso continuo en los negocios desde el comportamiento ético, para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental, presuponiendo la realización de decisiones empresariales que sean resultado de la reflexión de sus impactos sobre la calidad de vida actual y futura de todos los diversos públicos que sean afectados por la operación de la empresa.





### Programa Valor.

#### Implementando medidas de Responsabilidad Social Empresaria en la cadena de valor.

La Fundación colabora con las Gerencias de Relaciones Institucionales y de Compras de las empresas Loma Negra y Ferrosur Roca, para implementar el Programa Valor en sus respectivas cadenas de valor. Se trata de una **iniciativa regional del Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), implementada en Argentina por la AMIA (Asociación Mutual Israelita Argentina).**

Su objetivo es mejorar la competitividad e incrementar las oportunidades de mercado de las pequeñas y medianas empresas y contribuir al desarrollo sostenible. Valor fomenta la implantación de medidas de RSE en las empresas, priorizando aquellas que forman parte de las cadenas de valor de grandes empresas.

El programa se focaliza en el tratamiento de diferentes dimensiones de la gestión corporativa: gobierno empresarial, prácticas laborales, clientes, aprovisionamiento, gestión ambiental e inversión social.

Su metodología, basada en la idea de mejora continua, permite aplicar planes focalizados en aquellas dimensiones según las necesidades de cada empresa.

Incluye el dictado de cursos de gestión sustentable (presencial y a distancia), la provisión de un manual y guías de implementación de mejoras e indicadores para medir el progreso generado. Adicionalmente, ofrece el asesoramiento por medio de consultores especializados.



## Metodología de Actuación



### 🔧 CIVICO:

Agrupa empleados y directivos de los negocios de InterCement Argentina y Ferrosur en cada localidad para desarrollar la acción social donde tienen presencia. Hay **9 CIVICOs**, uno en cada comunidad de actuación.

### 🔧 CDC:

Órgano autónomo e independiente conformado por representantes y líderes de organizaciones sociales, del ámbito público y privado que trabajan con los jóvenes para promover acciones para el desarrollo de la juventud en cada localidad.

### 🔧 Agentes externos

### 🔧 Participación en redes y alianzas

## AUTORIDADES \*

### Consejo de Administración

Presidente	Oswaldo Jorge Schütz
Vicepresidente	Carlos Daniel Pica
Tesorero	Luis Guillermo Roberto Irlicht
Secretario	Eduardo Blake
Vocales titulares	Sergio Damián Faifman Dardo Ariel Damiano Agustín Escofet Juan Ignacio Masjoan Luis Eduardo Rocha Correa Rielli
Vocales suplentes	Gerardo Diez Mario Ariel Casasco

### Comisión Revisora de Cuentas

Luciano Tracchia  
Carlos Alberto Marques  
Lucrecia Loueiro

### Consejo Consultivo Estratégico

Luiz Eduardo Nascimento  
Naima Bennani Nascimento  
Francisco Borin Graziano  
Jorge Eduardo Martinez  
Francisco de Assis Oliveira Azevedo  
Alejandro Preusche  
Gabriel Castelli  
Enrique Rómulo Morad  
Adriano Augusto Nunes Pereira Silva

### Staff

Vicepresidente Fundación Loma Negra	Carlos D. Pica
Líder de programas	Agustín Escofet
Responsable de comunicación	Marina López Saubidet
Responsable de administración	Ángel Torrent

### Técnicos locales por CIVICO

Barker	Natalia Martignoni
Buenos Aires y Cañuelas	Alejandro Lacquaniti
Catamarca y Ramallo	Alberto Taborda
Ferrosur Olavarría	Leonardo Maiola
Olavarría	Silvia Díaz
San Juan	Alicia Avellaneda
Zapala	Elisa Ávila

\* Esta nueva nominación quedó definida en la reunión de Consejo de la Fundación Loma Negra en mayo 2014. Cabe señalar que las autoridades salientes siguen vinculadas con la labor de la fundación.

02.



Informe de  
Gestión 2013

# Presentación

**Presentamos el Informe de gestión de la Fundación Loma Negra correspondiente al ejercicio 2013. Éste ha sido un período de consolidación del Plan de Actuación y del modelo de gestión social iniciado en los dos últimos años.**

Al cabo de 2013, la Fundación ha podido alcanzar su planificación anual con un elevado grado de cumplimiento de los objetivos propuestos. En tal sentido, se ha profundizado el modelo de inversión social orientado al desarrollo de las nueve comunidades donde actúa la compañía. También, se ha seguido trabajando en la profesionalización y en la mejora constante de la gestión institucional.

Como parte de ese proceso de desarrollo institucional, durante 2013 se han podido apreciar mejoras en el funcionamiento de los **Comités de Incentivo al Voluntariado e Interacción con la Comunidad (CIVICOS)**, que son los órganos responsables de la gestión social en cada una de las plantas o sedes de la empresa. La mayoría de los miembros del CIVICO tienen roles activos y se encuentran involucrados en la gestión de los proyectos. Además, cabe destacar que en este período se ha concretado la creación del **CIVICO Ferrosur** (en Olavarría).

También los **Consejo de Desarrollo Comunitario (CDC)** se han ido consolidando en las distintas localidades donde se han constituido e hicieron grandes progresos en la formación de redes de relacionamiento con la comunidad (en Catamarca, San Juan, Zapala y dos en Olavarría). Por otra parte, se siguió trabajando para la conformación de los Consejos en las comunidades restantes (Ramallo, Cañuelas y Barker).

Durante 2013 la Fundación lanzó una nueva iniciativa: **"CDC en Acción"**, dirigida a fortalecer las capacidades de las instituciones comunitarias de las localidades donde operamos como una forma de promover la generación de Capital Social. Esta convocatoria apunta a apoyar pequeños proyectos que ayuden a las entidades al cumplimiento de su misión institucional.

Ambos espacios de articulación – CIVICOS y CDCs - han afianzado el alineamiento de su trabajo a los programas estructurantes de la Fundación, generando nuevos proyectos e iniciativas destinados a los jóvenes de sus respectivas comunidades.

Para ello, la Fundación ha seguido brindando asistencia técnica a través de su equipo de profesionales con presencia en cada uno de los territorios.

También, en materia de voluntariado, se ha dado una evolución sumando la formalización de "Grupos de Voluntarios Ahora" en las distintas plantas y el lanzamiento de "Ciudadanos Solidarios", como



nuevas formas de desarrollar las acciones solidarias por parte de los colaboradores de la empresa. Por otra parte, se fue ampliando fuertemente el componente de alianzas y gestión asociada en la implementación de los proyectos, destacándose la articulación de los sectores público y privado, sumando la participación comunitaria.

Para fortalecer el trabajo de base, se han incrementado las iniciativas para conocer con más precisión los distintos territorios de trabajo y la situación de cada comunidad, como un insumo fundamental para la selección de las actividades. Ello contempla la búsqueda de herramientas de medición de impacto en tres niveles: largo plazo (desarrollo de un censo social en Olavarría y Barker), mediano plazo (diagnóstico de realidad educativa en El Alto, Catamarca) y corto plazo (impacto de los proyectos en los beneficiarios directos).

También se han seguido desarrollando los talleres de capacitación dirigidos a los miembros de los CIVICOS y los CDCs: **Programa de Formación Integral en Desarrollo Comunitario (FIDECO)** y **Programa de Formación para el Fortalecimiento Institucional de la Comunidad (PROFFICO)**.

De todo eso da cuenta el siguiente informe. En primer término, se presenta una breve reseña de los aspectos destacados del trabajo de cada uno de los CIVICOS.

A continuación se resume el desarrollo de las principales acciones de cada uno de los programas de la Fundación. Asimismo, se describen las acciones complementarias y las desarrolladas en el marco de las alianzas con otras instituciones. En secciones adicionales se completa el presente informe con una reseña de lo que consideramos han sido los principales logros del año y los planes de la Fundación y los CIVICOS para el próximo ejercicio. Por último, se presenta un resumen estadístico, la lista detallada de todos los proyectos y las actuaciones correspondientes al período 2013.

**Carlos D. Pica**  
**Vicepresidente**

03.

**Presentación de las  
actividades 2013**



# Presentación de las actividades 2013

Como ya se ha mencionado, en el período 2011–2012 la Fundación Loma Negra inició una nueva metodología basada en la implementación de los CIVICOs y de los nuevos programas. En términos generales, durante el año 2013 se incrementó el trabajo de acuerdo con esas nuevas pautas.



## Breve reseña por CIVICO

Presentamos una sintética descripción del desarrollo de los distintos CIVICOs en cada una de las comunidades:

### CIVICO Barker

Para este CIVICO integrado por colaboradores de la Planta Barker, ubicada en **Villa Cacique**, a pocos kilómetros de la localidad de **Barker**, el año 2013 ha sido un año de consolidación. En esta etapa se procuró darle mayor entidad como, también, generar “Grupos de Voluntarios Ahora” (GVA) por cada proyecto, como una extensión táctica de dicho comité para lograr un mayor acercamiento de la empresa a la comunidad. Así, se han conformado voluntariados para trabajar con grupos de alumnos y docentes con el propósito de transferir conocimientos y generar alianzas.



En Planta Barker incorporaron a la población de Barker y Villa Cacique para trabajar juntos en el desarrollo de proyectos. En ambas comunidades, quisimos transmitir el interés de que ellos sean parte de las acciones del voluntariado y puedan beneficiarse con esto.

Julio Schmale, Líder de RR.HH. de la Planta Barker

El CIVICO comenzó la implementación de los programas estructurantes a través del proyecto “**Villa Ba Emprende**” dirigido a promover la cultura emprendedora en Barker y Villa Cacique. Este contó con la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro (UNICEN) como socio estratégico y con el acompañamiento del Municipio de Benito Juárez. El proyecto, desarrollado en el marco del Programa Jóvenes en Acción, tuvo como sustento, una de las acciones fundamentales del período, como fue la impresión y divulgación del

Informe Socio Económico llevado adelante por el Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNICEN. Este estudio tuvo como objetivo mejorar el diagnóstico sobre la situación de los jóvenes locales y detectar, esencialmente, la potencialidad de emprendimientos entre ellos.

En virtud del proyecto, se desarrollaron tres ciclos de charlas sobre emprendedorismo dictadas por especialistas con la presentación de experiencias reales. Se implementó un sistema de tutorías y se lanzó un primer concurso de ideas y proyectos de los cuales fueron seleccionados 12 proyectos (fabricación de cerveza artesanal, de pastas artesanales, de dulce de leche, de trapos de piso, gimnasio, SPA, casa de descanso, hostel, mercería y artística, tapicería, papelería, reparación y venta de insumos de computación).

En materia de voluntariado se inició la constitución de “**Grupos Voluntarios Ahora**” para el desarrollo de distintas iniciativas:

**A.** Proyecto “Seguridad en Nuestro Hogar” junto con la Asociación de Bomberos Voluntarios de Barker, se desarrollaron charlas de seguridad en el hogar con la participación de escuelas de Barker y Villa Cacique.

**B.** Proyecto “Juntos por Nuestra Escuela” (Talleres de Programa 5s y remodelación edilicia en la Escuela Nº 19 con participación de la Cooperadora escolar, el Servicio Penitenciario y la empresa DIESER).

**C.** Proyecto “Jugando Somos Solidarios”, en el marco del Día de Hacer el Bien, destinado al desarrollo de actividades deportivas y recreativas y la mejora de las instalaciones del Club Defensores de Barker y Club Loma Negra.

En otro orden, el CIVICO profundizó el diálogo con diversas dependencias gubernamentales como así también con organizaciones sociales. Asimismo, se efectuaron encuentros con contratistas de la empresa a efectos de reconocerlos por su participación en diversos proyectos de voluntariado y seguir sensibilizándolos para generar un mayor nivel de colaboración y entendimiento en nuestra responsabilidad social con nuestras comunidades de actuación. También integrantes del CIVICO participaron en el primer encuentro de AliaRSE, organizado por la Facultad de Ciencias Económicas de la UNICEN.



## CIVICO Buenos Aires



**Este CIVICO tiene la particularidad de estar compuesto por colaboradores de Ferrosur, Loma Negra (Administración Central y Lomax).** Esta conformación supone considerar varios proyectos simultáneamente para dos zonas de influencia. En 2013 se implementaron tres proyectos enmarcados en EducAcción. Se trata de los talleres sobre Acercamiento al mundo del trabajo, Uso racional de la energía y Seguridad vial. Dichos talleres se llevaron a cabo en cinco colegios que se encuentran muy cercanos a nuestras operaciones, en el barrio de Barracas y en Avellaneda. Su implementación implicó la construcción de alianzas con ambos municipios (el gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la Municipalidad de Avellaneda).

Las respuestas brindadas en las evaluaciones realizadas al cabo de los talleres corroboraron que el enfoque pedagógico participativo ha sido exitoso; también han sido positivas las evaluaciones respecto de los contenidos.

Otra acción destacada del año es la concreción de la remodelación del Aula Taller de Control Numérico Computarizado de la Escuela de Educación Técnica Nº 14 "Libertad" de Barracas, para mejorar la calidad educativa destinada a los alumnos de la especialidad electromecánica y para permitir a través de un sistema de prácticas de oficios atender demandas específicas de Lomax.

En materia de voluntariado, el CIVICO sigue manteniendo un buen nivel de organización y logística para el Día de Hacer el Bien, llevando a cabo este año cinco proyectos en Don Torcuato, Llavallol, Avellaneda,

Abbott y Rosario, todos con eje en la mejora en infraestructura de establecimientos educativos de gestión pública.

Este enfoque facilitó que los voluntarios pudieran elegir dónde participar en función de la cercanía del lugar donde viven o trabajan; también, mejoró las relaciones de las plantas con las instituciones cercanas, posibilitando que la relación de buena vecindad se prolongue más allá de ese día.

“ ”

En 2008 volví a Buenos Aires y me encontré con la posibilidad de regresar a ese colegio técnico del que había sido profesor hace 20 años desde un lugar distinto. Ahora tenía la posibilidad de acortar la brecha entre la escuela y la industria.

Mariano Di Santo, Líder de Recursos Humanos de Lomax y miembro del CIVICO Buenos Aires

## CIVICO Cañuelas



De este CIVICO participan colaboradores de la planta de LOMASER y de RECYCOMB. Durante 2013 integrantes del comité alcanzaron una real división de trabajo por áreas de interés.

Durante este período se pudo concretar el proyecto Jóvenes por la cultura y el deporte en Cañuelas en respuesta a una de las principales problemáticas de desintegración entre los distintos barrios que componen el partido de Cañuelas.

Esta situación afecta a los jóvenes en su capacidad de relacionamiento y de vislumbrar nuevas oportunidades, dependiendo del lugar en el que habitan. En este contexto, el proyecto se orienta a revalorizar las capacidades y potencialidades de los jóvenes, favoreciendo su integración a través de la promoción del deporte y la cultura.

También se profundizó el trabajo del programa Arte en las Escuelas

al que se sumaron este año cuatro nuevas escuelas en Cañuelas, las cuales se agregaron a las dos que ya venían participando. A las seis escuelas se les ofrecieron tres talleres de capacitación y se las convocó para participar de los encuentros anuales.

Desde el CIVICO se propició la utilización de estos espacios para que trabajen en conjunto los alumnos del centro de estudiantes y los docentes. Los profesores reiteraron su reconocimiento por estos talleres y plantearon la necesidad de continuar con espacios de capacitación del Programa en el año próximo.

Otro de los ejes para el año 2013 era incrementar la participación de voluntarios de las áreas de producción de ambas empresas.

Con un mayor trabajo organizativo se pudieron realizar tres acciones del Día de Hacer el bien (en Cañuelas, Máximo Paz y Uribelarra). Además

se formó un “Grupo Voluntarios Ahora” que trabajó con los chicos de la Escuela Especial N° 501 de Cañuelas para mejorar con ellos la seguridad en el ámbito escolar.

En materia de relaciones institucionales, un representante del CIVICO acudió a todas las reuniones del Consejo Provincial de Educación y Trabajo (COPRET) del municipio de Cañuelas del cual participan autoridades locales y representantes de otras empresas de la zona.

El propósito de tales reuniones es proponer políticas públicas que articulen la educación,

## “ ”

**La Fundación Loma Negra se involucra en la gestión misma del proyecto, busca la transformación real de las personas, permitiéndoles ponerse en marcha, con lo cual deja de ser una entidad dadora y reconoce a la comunidad, colabora en su desarrollo y la potencia”.**

**María Rosa Estévez, Técnica de proyecto de Fundación Loma Negra.**

el trabajo y la producción en el contexto del desarrollo estratégico nacional, provincial, regional y básicamente local.

## CIVICO Catamarca



En el año 2013 el CIVICO Catamarca ha podido ahondar su tarea. En tal sentido: profundizó las acciones focalizadas en las comunidades vecinas del Departamento El Alto; renovó el Convenio de cooperación con el Ministerio de Educación de la Provincia de Catamarca; amplió las alianzas con stakeholders estratégicos sumando en esta oportunidad a AOMA Seccional Frías, la Gerencia de Asistencia a la Demanda Social del INTI y a la Fundación ICBC en el marco del programa Arte en las Escuelas.

Un hecho destacado es la realización de una investigación con el área Educación de FLACSO Argentina sobre “Las experiencias educativas en la escuela secundaria en El Alto: un estudio sobre las percepciones y expectativas de los jóvenes”. El trabajo identifica las problemáticas que preocupan a los adolescentes y jóvenes de los secundarios y también brinda recomendaciones sobre acciones a impulsar.

En lo que respecta a los proyectos de formación profesional, se implementaron durante el año un total de dieciséis cursos de oficios de los cuales egresan 255 jóvenes y adultos. Asimismo, ligado al desarrollo de la parte práctica de dicha enseñanza, se ejecutan con los estudiantes nueve acciones de voluntariado que impactaron a igual número de instituciones y asociaciones civiles locales. También durante 2013 se inició un proceso de apoyo al mejoramiento de la calidad educativa en cinco escuelas secundarias

para adolescentes y jóvenes, en dos escuelas secundarias de adultos y en una institución de formación profesional del Departamento El Alto. La iniciativa prioriza la problemática de la deserción escolar de los adolescentes y jóvenes de la escuela media y de formación profesional.

Como parte del proyecto se ejecutaron tres talleres dictados por el Programa Arte en las Escuelas dirigidos a profesores y directivos buscando sensibilizar sobre la importancia de desarrollar una gestión educativa inclusiva y la transferencia de herramientas para el aprendizaje.

No obstante el foco puesto en la escuela media, a través de la Red por la Educación también se abordó con nueve escuelas primarias vecinas a la planta, el tema del medio ambiente y el uso de materiales reciclables en proyectos educativos con alumnos de 5to. y 6to. grado. Con este grupo se participó mediante un stand en la Expo Ambiente durante tres jornadas organizadas por el Ministerio de Producción de la Provincia de Catamarca. Otra iniciativa generada en el período es el proyecto Olimpíadas Deportivas y Culturales que involucró a más de mil adolescentes. En materia de impulso a los emprendimientos productivos y generación de ingresos con jóvenes y mujeres se asesoró en la constitución de los micro-emprendimientos a dos cooperativas de trabajo y a una cooperativa agropecuaria. También se constituyó en Villa El

## “ ”

Lo desarrollado con la Fundación Loma Negra responde a la necesidad de realizar un diagnóstico antes de decidir cuáles son los pasos a seguir y priorizar la necesidad de la comunidad. Al mismo tiempo, se trata de generar objetivos en articulación con el Estado para construir en conjunto una política pública sostenible.”

**Patricia Salti, miembro de FLACSO**

Alto un nuevo grupo productivo en panadería, para el que se gestionó el asesoramiento del Programa ABC-INTI.

También el CIVICO Catamarca aplicó las dos nuevas Convocatorias a la postulación de proyectos promovidas por la Fundación durante 2013: “Ciudadanos Solidarios”, con tres proyectos de voluntariado, y “CDC en Acción”, con diez proyectos de fortalecimiento institucional para entidades miembros del CDC El Alto.

En materia de voluntariado en el periodo se logró la ejecución de ocho proyectos impulsados por el CIVICO y los “Grupos Voluntarios Ahora” de Planta Catamarca. Entre ellos se destaca el proyecto del Día de Hacer el Bien mediante el que construyeron dos aulas en la Escuela Provincial N° 333 de La Calera.



## CIVICO Ferrosur



Este CIVICO fue constituido durante 2013 con ocho integrantes pertenecientes a la empresa Ferrosur. El grupo ha iniciado su labor logrando un buen funcionamiento a través de reuniones quincenales durante todo el año y, en ocasiones, con reuniones semanales cuando las propuestas en estudio así lo exigían.

Como parte de su etapa inicial se abocó a definir sus objetivos, políticas y estrategias. Como fruto de ese proceso se optó por trabajar, prioritariamente, en cuatro bases operativas en las cuales Ferrosur tiene una mayor participación e interacción con su comunidad: Cañuelas, Bahía Blanca, Las Flores y Neuquén (sobre el total de toda su línea de trabajo que se extiende a unos 3.000 km. de vías uniendo unas 50 comunas).

Los principales logros de este equipo son los proyectos propios ejecutados y aquellos en los cuales participó activamente asociado con el CIVICO Olavarría (“2 Días en tu futuro”, “Quiero ser seguro” y “Generando Oportunidades”).

Entre los primeros se destaca una iniciativa desarrollada junto a la Universidad del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN). Se trata de la creación de la Cátedra Ferrosur denominada “Herramientas para una gestión Integral” a dictarse en la Facultad de Ingeniería de Olavarría.

## CIVICO Olavarría

**El desdoblamiento del CIVICO, a través de la creación del CIVICO Ferrosur, ha permitido consolidar su integración interna y, a su vez, una mayor concentración en la relación con su comunidad.**

La gestión se afianzó a través de sus reuniones mensuales y quincenales cuando la dinámica de los proyectos lo han requerido. En este proceso existe un liderazgo estratégico que plantea una mirada integradora de la empresa con la comunidad y con el gobierno local.

En su dinámica interna, se logró responsabilizar a los diferentes miembros con actividades concretas vinculadas a los proyectos de la Fundación.

“ ”

**Nuestro CIVICO está relacionado con la realidad ferroviaria ya que nos extendemos por tres mil kilómetros de vías que atraviesan más de cincuenta municipios. El trabajo de los colaboradores de cada una de las bases será clave ya que ellos serán los encargados de detectar las necesidades, interactuar con la comunidad y articular.”**

**Leonardo Maiola, Técnico Local de la Fundación Loma Negra**

Ésta se implementó de mayo a diciembre de 2013 y su objetivo fue transmitir conocimientos prácticos y los valores corporativos de la compañía, a los futuros profesionales del área de Ingeniería (civil, electromecánica, química e industrial) de la Universidad. Los contenidos y el dictado de la misma fueron realizados por los empleados de la compañía en calidad de voluntarios.

A partir de la capacitación FIDECO, el grupo ha podido relacionarse con la comunidad de una manera más estratégica. Esa relación se fortaleció con la participación estable de los miembros del CIVICO en el CDC local, consolidando este espacio en el transcurso de 2013 y logrando establecer un diálogo constante y concreto con las instituciones de la comunidad.

En ese marco, el CIVICO apunta a fomentar la autonomía y la creación de propuestas en el seno del CDC. Un ejemplo de ello es el Día de Hacer el Bien, cuyas acciones se delinearán de manera consensuada.

Así se logró que las localidades de Loma Negra, Sierras Bayas y Colonia San Miguel se hayan sumado al Día de Hacer el Bien con propuestas surgidas de cada CDC. Asimismo, se destaca el vínculo que ha establecido con el municipio local y la articulación con recursos públicos.



El papel que cumplimos desde Fundación Loma Negra es el de articulador entre el municipio, el sector privado de la localidad y el ITECO logrando sinergias con la política pública.

Silvia Díaz, Técnica local de Fundación Loma Negra

Sobre los Grupos de Voluntarios Ahora, dentro del CIVICO, se destaca la autonomía en la gestión de los voluntariados. También la consolidación de referentes de este tipo de actividades, tanto a nivel institucional como en las comunidades.

Como lo venía haciendo, el CIVICO Olavarría ha seguido enfocando su trabajo en la inclusión socio-económica de los jóvenes de menores recursos, con proyectos de orientación vocacional, capacitación técnica y formación en oficios con pasantías rentadas.



## CIVICO Ramallo



El CIVICO Ramallo ha desarrollado durante 2013 una reconfiguración, tanto en su composición como en su funcionamiento interno. Su accionar se ha orientado a la innovación y al establecimiento de diversas modalidades de comunicación interna y externa.

También ha trabajado en la profundización del conocimiento y el vínculo con las instituciones y gobiernos locales. En esta etapa, además de generar nuevos proyectos de

voluntariado, ha promovido la formulación e implementación de cinco proyectos mediante la gestión asociada. Cuatro de esos proyectos se inscribieron en el Programa "Jóvenes en Acción".

En materia de voluntariado se concretaron dos acciones, en una escuela y en el Centro Lihué Quimlú, institución abocada a la rehabilitación de adolescentes y jóvenes con discapacidad. También se han concretado el dic-

tado de cursos de formación profesional en albañilería, electricidad e instalador sanitario de los cuales egresaron más de 30 jóvenes del partido de Ramallo.

Se ha puesto en marcha un proyecto de formación profesional y generación de ingresos a través de la confección de trapos de piso, rejillas, almohadones y alfombras con mujeres jóvenes con hijos pequeños. A través de otro proyecto se brindó capacitación en

construcción civil utilizando tecnología ecológica (fabricación de ladrillos de PET) que benefició a más de 100 jóvenes en situación de vulnerabilidad o de la zona sur de la ciudad de San Nicolás.

También se realizó en la ciudad de Ramallo, un Seminario nacional de “Formación de Formadores” sobre “Fundamentos de la Construcción Húmeda” a cargo del Equipo Docente del Centro Técnico Loma Negra beneficiando a 23 docentes e instructores de albañilería de instituciones de educación técnica ligadas a diferentes plantas de Loma Negra.

## “ ”

Hay que destacar la importancia de la articulación público-privada conformada por la Oficina de Empleo y Secretaría de Promoción Social de la Municipalidad de Ramallo, el Centro de Formación Profesional N° 401 y el Instituto Fray Luis Beltrán del Consejo Escolar Ramallo.

### Ariel Villoldo, Integrante del CIVICO Ramallo

Se desarrolló una Jornada de capacitación en RSE con representantes de catorce PyMEs del Parque Industrial COMIRSA, asociaciones civiles y gobiernos locales de Ramallo y San Nicolás a los fines de poner en valor la importancia del trabajo en red y fomentar la constitución de alianzas estratégicas que promuevan el desarrollo local con foco en la juventud.

## CIVICO San Juan



Durante el año 2013, el CIVICO ha sumado un sexto integrante y ha mantenido, con un alto nivel de participación, una agenda de trabajo desarrollada en sus reuniones quincenales. El grupo se ha consolidado, con una adecuada definición y distribución de roles y tareas. Como parte de sus ocupaciones habituales, sus integrantes han asistido mensualmente a las reuniones del CDC.

Durante el período, por gestiones consensuadas entre el CDC y la Fundación, se han puesto en marcha tres iniciativas dentro de los programas estructurantes: el proyecto Capacitar, el proyecto Socializar y un curso de posgrado en responsabilidad social. Además se desarrollaron tres acciones de voluntariado articuladas con esas iniciativas.

Capacitar apuntó a mejorar la autoestima de los jóvenes, a través del desarrollo de sus habilidades y capacidades y del auto cuidado de la salud personal y la prevención de conductas riesgosas. El 1º ciclo, con el dictado de 4 talleres, contó con una matrícula de 96 inscriptos, de los cuales egresaron 72 jóvenes. El 2º ciclo, de 12 talleres, tuvo 124 inscriptos de los cuales egresaron 108 alumnos. La iniciativa fue coordinada por una red de seis entidades locales, siendo la Universidad Católica de Cuyo quien ejerció la administración general de proyecto. Fue declarado de Interés Municipal y Legislativo.

Por su parte, Socializar promueve la iniciación y formación en materia deportiva, recreativa y cultural de unos 25 jóvenes de La Bebida. Del mismo modo, seis instituciones locales forman parte del grupo coordinador y la Universidad Católica de Cuyo está a cargo

## “ ”

El distrito La Bebida se caracteriza por altos índices de vulnerabilidad social, al punto que un 38% de los jóvenes se encuentran en esta situación. Esto se agrava, además, porque los chicos no tienen en qué ocupar su tiempo libre.

### Alicia Avellaneda, Técnica local de Fundación Loma Negra

de la administración de este proyecto aún en desarrollo. Como parte del proyecto, que fue declarado de Interés Municipal, se gestionaron las habilitaciones del Club y la Unión Vecinal.

En otro orden, el CIVICO encaró junto a la Fundación y la Universidad Nacional de San Juan, un curso de posgrado en Responsabilidad Social y Sustentabilidad, con el objetivo de brindar conocimientos a profesionales y empresarios de la región. El programa fue declarado de Interés Cultural y Educativo por la Cámara de Diputados de la Provincia y reconocido por Resolución del Consejo Directivo de la Facultad. Su financiamiento fue compartido por la Fundación y otros aliados, como por ejemplo, el Consejo Profesional de Ciencias Económicas local. Asistieron 80 personas (50 profesionales y 30 estudiantes).

Un hecho para destacar es que el CDC de La Bebida fue declarado de Interés Provincial por la Honorable Cámara de Diputados de la Provincia de San Juan.

## CIVICO Zapala



A inicios del año 2013 se incorporaron nuevos miembros, quedando el CIVICO formado por diez integrantes. Esto supuso adecuar su dinámica organizacional y, al mismo tiempo, contar con una mayor capacidad de acción. Parte de sus logros han sido consolidar el CDC local, sumando nuevas organizaciones que realizan actividades culturales, deportivas y educativas dirigidas a jóvenes. Para esto, fue determinante la realización del PROFFICO.

Los principales logros son haber implementado las acciones planificadas enmarcadas en los Programas de la Fundación. Desde el CDC se ejecutaron los proyectos de Emprendimientos Mercantiles y Becas del Centenario. Cabe señalar también el nuevo CDC constituido y la implementación de “CDC en Acción” que permite fortalecer y consolidar las acciones y alianzas estratégicas de trabajo conjunto en la comunidad.

Otro aspecto destacado de su gestión, fue la articulación con el gobierno Municipal, en el marco del centenario de la ciudad. Como parte del Programa Educ-Acción, se lanzó, en alianza con el Municipio de Zapala y la Asociación Empleados de Comercio, el proyecto Becas del Centenario “Más conocimiento, más desarrollo”, con la finalidad de promover la continuidad de los estudios superiores y fomentar el trabajo en la región, alentando el regreso de los profesionales, priorizando las carreras consideradas estratégicas para el desarrollo productivo de la zona.

En el marco del Programa Jóvenes en Acción, se desarrolló el proyecto “Promoción de Emprendimientos Mercantiles de Jóvenes de Zapala”, dando continuidad a las acciones iniciadas en 2011. Durante el período, se amplió la propuesta de atención a jóvenes sumando asistencia técnica, capacitación y financiamiento para emprendedores, a través

“ ”

Es de gran colaboración que la Fundación Loma Negra se sume a esta iniciativa para construir una estrategia de promoción que apoya el desarrollo local y aporta al bien común.

**Laura Pencherz, Subsecretaria de la Unidad de Promoción del Empleo y Formación para el Trabajo de la Municipalidad de Zapala**

de una acción intersectorial que ha logrado sumar a organismos de capacitación y de asistencia técnica, como el Centro de Estudios e Investigación de Asuntos Cooperativos, FUNYDER, la Fundación de la Universidad Nacional del Comahue para el Desarrollo Regional, el INTA y centros de formación profesional. Como fruto de su implementación unos 60 jóvenes (entre 18 y 29 años) acceden a herramientas para el desarrollo de sus emprendimientos mercantiles en producción de bienes y/o servicios. Por esta vía se apunta a mejorar la calidad de vida de los jóvenes, la de sus familias y el de su entorno social. En el marco del Programa Voluntarios en Acción, se consolidaron alianzas estratégicas con múltiples actores de la comunidad, donde el foco estuvo en mejorar los espacios públicos de los barrios de la ciudad.

## Breve reseña por programa

A continuación se destacan las principales acciones impulsadas dentro de cada uno de los programas de la Fundación.



### Programa Jóvenes en Acción

Nuevamente ha sido el programa dentro del cual se han generado el mayor número de iniciativas. Los proyectos se han orientado, principalmente, por una parte, a la capacitación técnica y en oficios; por otra, a la promoción de la cultura emprendedora. En ambos casos, se han ido generando propuestas que tienen una perspectiva de continuidad, con una visión de largo plazo. Se diseñan en función de las necesidades del mercado y del potencial de cada localidad. Todos apuntan a los jóvenes de menores recursos procurando generar su inclusión laboral en el corto plazo.

#### Algunas de las acciones impulsadas desde este programa:

- Se realizó el lanzamiento del tercer ciclo de Cursos de Formación Profesional en El Alto, Catamarca. En esta ocasión se realizó a través del proyecto HABILITAR, luego de la ratificación del Convenio Marco de Cooperación con el Ministerio de Educación provincial. Los cursos, que tienen certificación oficial, han generado más de 300 egresados en los últimos años.
- Se inició el proyecto “Aprender” de capacitación en oficios para jóvenes de la ciudad de Frías, en alianza con el sindicato AOMA.
- También se aprobó el proyecto de instalación de la primera panadería en El Alto, en alianza con INTI.
- En la ciudad de Olavarría se desarrolló el segundo ciclo del Proyecto “Generando Oportunidades” de formación técnica e inserción socio-económica, con una participación de unos 40 jóvenes más que el año anterior.
- Se lanzó el proyecto “Villa-BA emprende” en las comunidades de Villa Cacique y Barker, llevado a cabo por la Universidad del Centro de la Provincia de Buenos Aires. Sus objetivos estuvieron dirigidos a sensibilizar y fomentar la cultura emprendedora por medio de encuentros con emprendedores, lanzamiento de un concurso de ideas empresariales y desarrollo de tutorías con la participación de profesionales del Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas.
- En Ramallo, el CIVICO lanzó un proyecto de capacitación en oficios y práctica profesional en un club local, articulado con dos centros de formación profesional de la localidad. También se lanzaron dos iniciativas dirigidas a jóvenes: el proyecto “Aprender haciendo”, consistente en la formación para la producción de ladrillos sobre la base de PET, en ciudades de Ramallo y San Nicolás y el proyecto “Tejiendo Vida”, un emprendimiento productivo textil para madres con hijos en situación de pobreza de la ciudad de San Nicolás.



## Programa Educ-Acción



Como en el período anterior, los CIVICOS y CDC de las distintas comunidades han **generado importantes iniciativas en materia educativa**. Una característica común es la articulación con otras organizaciones a través de acuerdos de cooperación. Esto se ha dado en Buenos Aires, Cañuelas, Catamarca, Olavarría, y Zapala.

### Las acciones destacadas dentro de este programa fueron:

- En Buenos Aires se continuó con los tres proyectos educativos que tienen por objetivo mejorar, a través de talleres participativos, el conocimiento en temas tales como el mercado laboral, el uso racional de la energía y la seguridad vial.
- El CIVICO Catamarca lanzó su proyecto “Visibilizar” con el objetivo de mejorar la calidad educativa a través de la capacitación a docentes de ocho escuelas medias del departamento El Alto. El propósito del mismo incluye el fortalecimiento de los trayectos educativos e implementar el programa Arte en las Escuelas. Además, el proyecto incluyó un componente de investigación consistente en un diagnóstico sobre la situación educativa en la región que fue elaborado por el área Educación de FLACSO, mediante un acuerdo marco de cooperación.
- También en Olavarría, se dio continuidad a los proyectos “Dos días en tu Futuro” y “Quiero Ser Seguro”. El primero brinda orientación vocacional y tiene como corolario la participación de los jóvenes en jornadas de trabajo con profesionales de la orientación que esperan desarrollar en su futuro; el segundo, es una iniciativa de formación destinado a la prevención de accidentes de tránsito y a la capacitación en seguridad vial. Ambos están destinados a alumnos de escuelas medias de la localidad.
- El CIVICO Zapala lanzó el programa “Becas del Centenario” que busca potenciar a alumnos locales que estudian carreras prioritarias para el desarrollo de la localidad. También se inició el proyecto “Preventores Comunitarios”, el cual tiene como objetivo capacitar a un grupo de profesionales de la salud sobre problemáticas que afectan a la juventud para que luego puedan prestar consulta a jóvenes y realizar charlas en las escuelas y colegios secundarios de Zapala.





## Programa Recre-Acción

**El programa apunta a generar, a través del deporte, la recreación y la cultura, instancias de crecimiento del potencial de los jóvenes y su formación integral.** Se trata de iniciativas que procuran cubrir una relevante necesidad para quienes carecen de mayores oportunidades de desarrollar esos aspectos vitales.

### Las nuevas iniciativas del período son:

- El CIVICO Catamarca inició el proyecto II Olimpiadas Intercolegiales Deportivas y Culturales-Ciudad de Frías-Año 2013. El mismo buscó estimular la participación masiva de adolescentes y jóvenes de once escuelas secundarias en actividades deportivas y culturales como medio para enriquecer su formación integral y como recurso para su recreación y esparcimiento. También, procura promover valores éticos y democráticos como medio de promoción de la salud. Cabe

resaltar que los jóvenes, alumnos de escuelas secundarias de la ciudad y de localidades vecinas, se preparan para poder representar a su colegio y así obtener puntos para participar de la Copa Challenger. En la ciudad de Frías la población de estudiantes secundarios abarca alrededor de más de 4000 adolescentes, de entre 12 y 18 años, provenientes de diferentes estratos sociales; habiéndose involucrado alrededor de 1000 alumnos en las actividades que ofreció el proyecto.

- En Olavarría, el CIVICO inició su participación en el proyecto Museo Villa Alfredo Fortabat, que busca apoyar la creación de un museo del pueblo insignia de Loma Negra. La colaboración brindada consiste en el dictado de talleres de cine y fotografía con el objetivo de contribuir al registro de testimonios a través de un concurso y considera la creación de la sala audiovisual.

- En San Juan, el CIVICO generó el proyecto "Socializar" el cual contempla el desarrollo de playones deportivos en clubes de La Bebida, como así también actividades para la recreación y la cultura. Como parte de esta gestión, ha logrado involucrar a la Universidad Nacional de San Juan a través de un acuerdo marco de cooperación y un acuerdo particular para la ejecución del mencionado proyecto.



## Programa Cocientiz-Acción

En el marco de este programa se han logrado varios **acuerdos para aportar al conocimiento de la realidad de las diversas localidades** donde se opera.

### Las iniciativas aprobadas durante 2013 han sido:

- El Instituto de Economía de la Universidad del Centro de la Provincia de Buenos Aires entregó al CIVICO Barker el informe final sobre el Diagnóstico socio-económico de Villa Caci que y Barker que fue presentado a miembros del Municipio de Benito Juárez y a referentes comunitarios en la planta de la empresa en esa localidad.

- Por una iniciativa de la Fundación, se inició el proyecto "Caracterización Socio - Económica de las Comunidades" que pretende relevar las principales variables a considerar en la planificación del trabajo a partir de 2014 y desarrollar insumos para profundizar el conocimiento de 17 comunidades donde implementa sus actividades.



## Programa Voluntarios en Acción



Si bien en 2013 los CIVICOs se han concentrado en la gestación de proyectos enmarcados en los programas estructurantes, **la actividad de iniciativas de voluntariado ha seguido sostenida, a través de diversas acciones como el Día de Hacer el Bien.**

Durante 2013 se lanzó una nueva convocatoria dentro del programa Voluntarios en Acción. Se trata de "Ciudadanos Solidarios" cuyos objetivos son, por una parte, lograr una mayor participación de los colaboradores de la empresa y, por otra, profundizar la línea de acciones puntuales de voluntariados de baja inversión financiera y mayor aporte de horas del personal.

El primer proyecto de dicha convocatoria que se aprobó fue "Juntos por nuestra escuela", del CIVICO Barker. Posteriormente se iniciaron los proyectos "Cuidar de tu salud nos importa ¿y a vos?" y "Talleres de Capacitación", ambos del CIVICO Cañuelas; "Ayudando a las escuelas", Transformando mi patio en un playón deportivo" y "Ayudando a las escuelas de Frías", generados por el CIVICO Catamarca. También se realizó el proyecto "Travesía Ferroviaria 2013" del nuevo CIVICO Ferrosur.

Otros proyectos realizados en el marco del programa de voluntariado fueron "Prevención de salud reproductiva en jóvenes, en el barrio de La Bebida" y "Efecto sinérgico en red. Empresa y escuela por el Medio Ambiente" del CIVICO Catamarca. El CIVICO Cañuelas concluyó la realización del proyecto "Sala de lectura para el Jardín 904", cuyo objetivo fue la adecuación de la infraestructura en la biblioteca del establecimiento. Por su parte en Catamarca se realizó el tradicional "Voluntariado de Reyes".

También se incrementaron los "Grupos de Voluntarios Ahora", en los distintos CIVICOs, de tal forma que ya se han constituido 21 grupos contra los 8 del año pasado.

Otra novedad en esta materia es la participación de colaboradores de la empresa como voluntarios en acciones de distintos proyectos de los programas estructurantes. Esto supone poner al servicio de la comunidad los conocimientos técnicos y profesionales del personal de la compañía, sumando valor a las iniciativas de los CIVICOs.



A lo largo del año 2013 se desarrollaron **49 proyectos de voluntariado** (incluyendo el Día de Hacer el Bien) que alcanzaron a **35.500 beneficiarios directos.**

En total participaron **3.318 voluntarios**; de ellos 937 voluntarios correspondieron a colaboradores de InterCement y Ferrosur Roca (28%), mientras que se sumaron 2.381 voluntarios externos a las empresas (72%).

Para la concreción de esos proyectos participaron **267 aliados**, entre proveedores, contratistas y entidades de cada localidad.

En el mes de agosto de 2013 se llevó a cabo la **V edición del Día de Hacer el Bien** en las nueve comunidades donde los negocios de InterCement en Argentina y Ferrosur Roca tienen presencia. En esta actividad, participan de manera mancomunada empleados de la empresa junto a sus familiares, amigos, proveedores, clientes y miembros de cada comunidad.

En el Día de Hacer el Bien, el **CIVICO Barker** organizó un trabajo voluntario para **mejorar las instalaciones del Club Defensores de Barker y el Club Loma Negra**. Al mismo tiempo, la iniciativa buscó promover hábitos de vida saludable, a través de actividades deportivas y recreativas, en más de 300 niños de delegaciones de Benito Juárez, Villa Cacique, Tandil y Olavarría.

**El CIVICO Buenos Aires** junto con **Alpargatas, Tavex y Construções e Comércio Camargo Corrêa** realizaron cuatro proyectos destinados a poner en valor las instalaciones de escuelas públicas cercanas a sus plantas. De esta manera, las localidades de Avellaneda, Don Torcuato, Llavallol y Abbott, en provincia de Buenos Aires, recibieron a 617 voluntarios durante el Día de Hacer el Bien.

En **Cañuelas**, las tareas propuestas por el CIVICO se volcaron al **mantenimiento y puesta en valor de dos escuelas primarias**, una en Urubelarrea y la otra en Máximo Paz; también, del Hogar Santa María del Rosario, donde viven jóvenes con capacidades diferentes. Participaron 206 voluntarios.

La actividad elegida por el **CIVICO Catamarca** para realizar el Día de Hacer el Bien fue **"Abrazando mi escuela"** cuyo objetivo consistió en colaborar con dos establecimientos cercanos a la planta de Loma Negra y de la que participaron 195 personas entre voluntarios de la planta, proveedores, vecinos y familiares. A partir de distintas alianzas con proveedores, se logró juntar los distintos insumos para pintar y construir mobiliarios. También se instalaron programas nuevos de computación en cinco computadoras que estaban en desuso. Otro de los grandes aliados con los que se contó fue la Municipalidad de Frías, que aportó los materiales para la construcción de un playón deportivo.

**El CIVICO Ferrosur**, conformado en 2013, organizó por primera vez una actividad para el DHB. La misma estuvo dirigida a la Escuela Media N° 7, cercana a la planta de Ferrosur, donde un miembro de la compañía y su esposa cursan el secundario durante el turno noche. Mediante esta acción se arreglaron aberturas, instalaciones eléctricas, se colocó protección en puertas y ventanas, se reconstruyeron los pupitres,

se pintaron las aulas y corredores, se acondicionó la sala de computación y se dejaron instaladas las computadoras, entre otros trabajos. Participaron 115 voluntarios entre propios y externos.

En **Olavarría**, el CIVICO se fijó como objetivo la mejora de los **espacios públicos a través de actividades de forestación e infraestructura**, con la participación de cada una de las comunidades y el municipio. De esta manera, las localidades de Sierras Bayas, San Miguel y Loma Negra concentraron las siete actividades que se llevaron a cabo durante el DHB que involucró a 467 personas entre voluntarios, vecinos y proveedores.

Bajo el lema **"Sumemos algo a quienes lo dan todo"** se llevó a cabo la jornada del DHB organizado por el **CIVICO Ramallo**, la cual surgió a partir de una propuesta de los operarios de la planta. Consistió en la remodelación del Centro Lihue Quimlu, un hogar terapéutico para personas con capacidades diferentes que funciona en una zona rural a 11 Km. del centro de San Nicolás. Durante la jornada solidaria participaron como voluntarios colaboradores de la compañía y proveedores, las familias de los chicos del Centro y vecinos de la comunidad.

**El CIVICO San Juan** organizó para el Día de Hacer el Bien, en el marco del **Grupo de Voluntarios Ahora**, una actividad que consistió en la mejora del espacio público y la toma de conciencia del cuidado de la plaza de la localidad de La Bebida, en el barrio Jardín. Luego de reunirse con los vecinos y conocer las necesidades, surgió el proyecto **"Juntos por una plaza mejor"**, para realizar la limpieza del predio junto a los vecinos y proveedores de la planta. A su vez, la Municipalidad de Rivadavia se sumó con el armado de los talleres de pintura y de las acciones recreativas con los chicos del barrio, además del aporte de quince fresnos. Un total de 129 voluntarios se dieron cita, a los que se sumaron las personas del barrio.

En alianza con el Municipio de **Zapala** se diseñó el proyecto **"Manos que Suman"**, el cual fue implementado durante el Día de Hacer el Bien en la localidad neuquina. El propósito fue remodelar una plaza, ubicada cerca de varias escuelas, para que chicos y jóvenes puedan disfrutar. La jornada consistió en reparar los juegos, colocar bancos, realizar trabajos de pintura y limpieza, nivelar el terrero, reparar las veredas, plantar árboles y plantas de jardín además de colocar riego por aspersión. Un total de 125 personas participaron en esta jornada, entre colaboradores de Loma Negra, proveedores, alumnos y docentes de la Escuela Técnica EPET n° 15, vecinos y personal del municipio.



## Algunos Testimonios

“Fue una experiencia hermosa sobre todo por el contacto con los chicos. Poder ayudar desde otro lado, te estimula en el día a día y cambia la posición de la empresa frente a la comunidad. Fue sorprendente la gente que se sumó; al final del encuentro eran unas tres mil personas. Eso te motiva y te empuja a seguir adelante.”

Ariel Urrutia, del área de Seguridad e Higiene de Loma Negra

“Lo que me llevo de este día es el real compromiso que se busca, no asistimos por una cuestión institucional, sino que hay un involucramiento profundo.”

Florencia Leonetti, del Área de Recursos Humanos de Loma Negra

“Trabajar y lograr un socio comunitario como Fundación Loma Negra es fundamental. Además, los trabajos realizados se eligieron pensando no sólo en el juego propiamente dicho dado que los recreos terminan siendo una experiencia de aprendizaje también”.

Delicia Jaime, Directora de la Escuela N° 4 Gral. José de San Martín. (Cañuelas)

“Fue una experiencia maravillosa que no sólo mejoró la institución sino que sumó fuerzas dando participación a la comunidad. Ahora los maestros pueden trabajar más cómodos en las actividades físicas gracias al playón que se construyó y la mejor iluminación en las aulas.”

Viviana Román, Directora de la Escuela Primaria B° Las Violetas (Frías-Santiago del Estero)

“Ver lo que logramos entre todos te renueva, te da fuerzas de seguir. Si bien fue mi primer año en esta experiencia, es algo que quiero seguir haciendo, porque no se puede contar, hay que vivirlo.”

Gabriel Salicio, del Área de Mecánica de Locomotoras de Ferrosur Olavarría

“Fue la primera vez que realizamos cuatro proyectos en el mismo día. Para lograrlo se nombró a un coordinador para cada uno y se trabajó en toda la logística 45 días antes”.

Máximo Plaquin, Asistente de Gerencia en Planta L'Amalí (Olavarría)

“Es importante el acompañamiento de nuestras familias en la realización de estas acciones.”

Claudio Rossi, Analista de Abastecimiento de Planta Ramallo

“Para el DHB estuve coordinando las tareas con el GVA. Como eran muchos los frentes de trabajo, durante ese día estuve como referente en tareas de jardinería y mi señora y mi hija estuvieron abocadas a la pintura de la rayuela con la colaboración de los chicos de los talleres de pintura y muralismo.”

Mario Rodríguez, Analista de Administración de la Planta de San Juan

“Saber que lo que podamos hacer queda en nuestra comunidad y es para todos es lo más importante. Participar en este tipo de actividades ayuda a tomar conciencia de que juntos podemos mejorar un espacio de nuestro barrio.”

Elvis Vidal, Líder de la Unidad Despacho de la planta de Zapala



### CIVICOS en Acción

Como parte del trabajo de desarrollo dirigido a capacitar a los miembros de los CIVICOS en relación con su desempeño en el campo social se realizaron tres iniciativas:

#### Encuentro de CIVICOS

Los días 21 y 22 de febrero de 2013 se llevó a cabo el III Encuentro de CIVICOS de InterCement Argentina, que se desarrolló en el Hotel Regente de la Ciudad de Buenos Aires.

Una vez más el Encuentro facilitó a los colaboradores de InterCement el acceso a conocimientos específicos sobre temáticas sociales y sobre el abordaje de lo comunitario con el fin de que puedan desempeñar más eficazmente su labor en el marco de los programas de Fundación Loma Negra. Es, asimismo, una oportunidad para intercambiar experiencias y enriquecerse mutuamente.

Como parte del Encuentro se desarrolló un taller sobre Juventud, a cargo del especialista Pedro Núñez, que brindó herramientas para abordar la problemática social en la que viven los jóvenes, principales destinatarios de la inversión social privada de Loma Negra.

Por otro lado, Mario Casasco, Gerente de Relaciones Institucionales de la empresa, expuso sobre los lineamientos para el relacionamiento externo.

También se trabajó en grupos conformados por miembros de los diferentes CIVICOS. El intercambio estuvo centrado en rescatar las lecciones que dejaron las experiencias desarrolladas durante 2012, en cómo lograr mejoras en la gestión y en evaluar el acompañamiento y asesoramiento brindado por la Fundación Loma Negra.

Luego cada CIVICO identificó sus fortalezas, debilidades y oportunidades respecto de su trabajo en cada comunidad y comenzó a delinear las prioridades para ser abordadas potencialmente desde Fundación en 2013.

A partir de la participación activa de los colaboradores se vio reflejado el crecimiento que han tenido los CIVICOS.

“ ”

Estos intercambios nos ayudan a pasar de un enfoque asistencialista a una estrategia más definida, creando alianzas y permitiéndonos tener una coherencia a nivel compañía al mismo tiempo que satisfacemos necesidades de nuestra comunidad. Además, nos brindan herramientas para ver de qué forma a las cosas que hacemos de corazón le añadimos esa parte técnica que te permite evaluar si vas por el buen camino.

Ignacio Chiappini, del CIVICO Ramallo

“ ”

Estos encuentros nos permiten retroalimentar los conocimientos y las experiencias que vamos adquiriendo. Como CIVICOS demandamos herramientas y es reconfortante saber que la Fundación se pone a la altura de nuestras necesidades. Este Encuentro es un ejemplo de esto.

Matías Balsamo, CIVICO Zapala

“ ”

Es muy clara la posición que la organización ha tomado en materia de responsabilidad social empresarial y que, de alguna manera, reafirma que esta actividad requiere desarrollarse a través de la empresa, con una fundación asociada en vez de una fundación trabajando por separado.

Oswaldo Schütz, Presidente de Fundación Loma Negra y Director General de Loma Negra



## Formación Integral en Desarrollo Comunitario (FIDECO)

Durante el primer semestre de 2013 se implementó la segunda edición del FIDECO que es un programa de formación diseñado especialmente para que los CIVICOs conozcan **cuáles son las claves del desarrollo social y comunitario, cómo establecer relaciones estratégicas con las organizaciones públicas y privadas de la comunidad, cómo interpretar y tener en cuenta sus intereses y cómo desarrollar proyectos sociales que contribuyan al desarrollo local.**

En esta ocasión, el ciclo estuvo compuesto por 15 talleres diseñados y dictados por un equipo del Centro de Estudios de Estado y Sociedad (CEDES), liderado por el Lic. Mario Roitter. Participaron 87 miembros de los CIVICOs, con un promedio de asistencia de 75 colaboradores por taller y un alto nivel de satisfacción de acuerdo a las evaluaciones de los asistentes.

Los principales ejes temáticos de FIDECO giraron en torno a la empresa y su relación con la sociedad: modelos de acción social empresarial, inversión social privada, principios de la Carta de Sustentabilidad y directrices de RSC del Grupo Camargo Corrêa, alianzas estratégicas con los actores de la comunidad y voluntariado corporativo. Sobre estos temas se entregaron cuadernillos especialmente diseñados.

“ ”

Fundación Loma Negra realizó un diagnóstico para conocer cuáles eran las necesidades de sus CIVICOs, el cual determinó que había que fortalecer los CDC de manera tal de potenciar el trabajo en conjunto. Se necesitaba que tuvieran un marco mayor de referencia, tanto de información como de formación sobre ciertos temas.

Mario Roitter, Investigador Titular del Área Sociedad Civil, Cultura y Desarrollo del CEDES.

## Programa de Formación para el Fortalecimiento Institucional de la Comunidad (PROFFICO)

En 2013 se realizó, una nueva iniciativa de formación, el PROFFICO, con el objetivo de **mejorar las capacidades de las instituciones que interactúan con la Fundación Loma Negra en los distintos CDCs.**

Como parte del ciclo, también dictado por el CEDES, se realizaron 12 talleres distribuidos en cuatro sedes donde están actualmente los más activos CDCs: Zapala, San Juan, Catamarca y Olavarría.

Participaron unos 104 representantes de organizaciones e instituciones miembros de los CDCs, con un promedio de 94 asistentes por taller.

Los tres módulos de PROFFICO apuntaron a la profesionalización de las ONGs a partir de la incorporación de herramientas metodológicas sobre su misión social, el trabajo asociado y a largo plazo, la formulación de proyectos, la generación de recursos, entre otros puntos.

“ ”

Sería fundamental que todas las organizaciones pudieran acceder a este tipo capacitación, porque te permite repensar tu visión y tu misión, te permite repensar el papel de la empresa, logras reconocerla como otro actor social que hasta el momento no habíamos identificado y que es fundamental para co-crear.

Marisa Huinca, Responsable del Centro de Atención a la Víctima de Zapala.





### Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)

La Fundación ha participado activamente de sus distintas actividades. Particularmente, formó parte de los grupos de afinidad sobre **Desarrollo Local y Voluntariado Corporativo**, además de participar de la Jornada anual de la entidad.



### RedEAmérica



Como miembros del Nodo argentino de esta Red, en 2013 se ha continuado participando de sus distintas iniciativas.

Por una parte se cerró el **programa “Por América”** dirigido al fortalecimiento de organizaciones de base para combatir la pobreza, co-financiado con el BID-FOMIN. **La Fundación Loma Negra participó en la financiación de cuatro proyectos** (tres en la provincia de Córdoba y uno en la provincia de Mendoza, todos junto a las fundaciones Arcor y Holcim).

Asimismo, en 2013, se inició la **III edición del Programa Acciones Educativas Locales (AEL)**. La Fundación participó del proyecto “Saberes que suman”, formulado por el CDC de El Alto con el apoyo del CIVICO Catamarca y dirigido a fortalecer a las instituciones educativas de formación técnica y profesional de la región.

En el mes de octubre, en el marco del Nodo argentino de la Red se resolvió impulsar el denominado “**Programa Generar**” dedicado a promover los negocios inclusivos, con una duración prevista de dos años. La iniciativa será ejecutada en 2014.

Por otro lado, como parte de sus habituales actividades de divulgación, el Nodo Argentino de RedEAmérica junto con el Grupo de Afinidad sobre Desarrollo Local del GDFE organizaron el 1 de noviembre de 2013 el **Taller sobre “El rol de las empresas y fundaciones en procesos de inclusión económica”**.

Participaron de la reunión unos cuarenta asistentes a las exposiciones de Daniel Biagetti (Gerente de Asistencia Regional de Desarrollo de Cadenas de Valor del INTI), Mónica Camisasso (Responsable de Relaciones con la Comunidad del Grupo Arcor) y Pablo Ordoñez (Presidente de la Asociación El Arca de productores y consumidores).

La Fundación Loma Negra colaboró activamente en la difusión y la convocatoria del encuentro y la gestión de la sede del encuentro.

## Programa Arte en las Escuelas

Siguiendo las líneas de trabajo iniciadas en el año 2000, en 2013 el Programa Arte en las Escuelas desarrolló diferentes propuestas de **capacitación y asistencia técnica destinadas a promover la utilización del arte como parte de una estrategia orientada a lograr una mayor retención escolar y aumentar la calidad del proceso de enseñanza – aprendizaje.**

En 2013 la Fundación Loma Negra, con la aprobación del Ministerio de Educación de la provincia, decidió implementar el programa en Catamarca. Para ello se seleccionaron siete escuelas (cinco secundarias, una secundaria de adultos y un centro de formación profesional). Las acciones realizadas con sus docentes incluyeron un ciclo de capacitación de tres encuentros, además de asistencia técnica para la elaboración de un trabajo final y la posibilidad de participar de los encuentros generales del Programa.

Los establecimientos seleccionados fueron los siguientes: Escuela Secundaria Nº 53, de Villa El Alto; Escuela Secundaria Rural Nº 14, de Infanzón; Escuela Secundaria Rural Nº 12, de Guayamba; Escuela Secundaria Nº 71 y Escuela Secundaria de Adultos Nº 228, ambas de Tapso; Escuela Secundaria Rural Nº 13, de Colonia Achalco y Misión Monotécnica Nº 71, Subsede El Alto.

Para dar continuidad y ampliar el trabajo realizado en Cañuelas, en el mes de abril se realizó una recorrida y relevamiento de nuevas escuelas que pudieran ser incorporadas al programa. Así, este año se sumaron cuatro nuevas escuelas en Cañuelas, las cuales se agregaron a las otras dos que ya venían participando en el programa. Las escuelas seleccionadas fueron Escuela de Educación Secundaria Nº 5, de Santa Rosa; Escuela de Extensión Nº 2100, de Vicente Casares; Escuela Secundaria Básica Nº 13, que funciona en el Hogar Rivadavia y Escuela de Educación Secundaria Nº 6, de Los Pozos.

A estas seis escuelas se les ofrecieron tres talleres de capacitación, así como también se las convocó para participar de los encuentros anuales. Las capacitaciones fueron organizadas en dos zonas para garantizar el acceso de todos los participantes, ya que dos de las escuelas pertenecen a la localidad de Máximo Paz. De esta manera cada una de las capacitaciones ofrecidas se repitieron dos veces, para llegar al total de las escuelas.

En Olavarría, dando continuidad a las acciones comenzadas en 2012, se realizaron a lo largo de 2013 varias actividades de capacitación. En el mes de mayo se llevó a cabo una presentación del programa a las supervisoras de distrito y se retomó contacto con los referentes de las escuelas y centros que habían participado anteriormente. En el mes de septiembre se organizó, en el Salón Azul de la Municipalidad, un taller sobre “El arte armoniosamente contado - El número de oro – Construcción de un compás áureo” a cargo de Daniel Sánchez. Del mismo participaron veinte docentes de las áreas de matemática o plástica y artes de las dieciocho escuelas secundarias o centros de día.

Además, como parte de las acciones habituales del programa, se organizó en mayo el IV Encuentro de Directores 2013, del cual participaron veinticinco miembros de los equipos de conducción, en representación de las veintidós escuelas incorporadas al programa. Entre ellos participaron representantes de las escuelas de Cañuelas, Olavarría y Catamarca. También participaron un supervisor de Cañuelas y el Secretario Municipal de Educación de El Alto, provincia de Catamarca.

A su vez, en octubre, se llevó a cabo el XII Encuentro Interescuelas, con asistencia de treinta y seis docentes de dieciocho escuelas. El lema del encuentro fue “Ver, comprender, actuar” y estuvo dirigido a ofrecer a los participantes instancias de reflexión y aprendizaje



a partir del intercambio con colegas, la consulta a expertos, la escucha de testimonios de artistas y la realización de una obra. Se abordaron las siguientes temáticas específicas: evaluación de alumnos, evaluación y planificación, evaluación de pares, Arte y Ciencias naturales, Arte y tecnología, Arte y matemática y física, Arte y adquisición de competencias, Aprendizaje y el proceso cognitivo. De la reunión participaron representantes de las escuelas de Cañuelas y Olavarría.

Durante el presente ejercicio la empresa Loma Negra, con la colaboración de la fundación, ha lanzado un nuevo ciclo de implementación del Programa Valor, RSE + Competitividad, desarrollado por la Asociación Mutual Israelita Argentina (AMIA) para el período 2013-2014.

La firma del acuerdo se realizó en la sede central de Loma Negra y contó con la presencia de los directivos de la empresa, funcionarios de AMIA y los tutores del programa que este año se sumarán a la iniciativa. De este modo, se extendió la experiencia que se había iniciado durante el período 2010-2012. A diferencia del ciclo anterior, la Fundación Loma Negra participa más activamente en la iniciativa para dar a conocer la metodología de inversión social privada que realiza.

Para el período 2013-2014 está previsto que participen en total veinte empresas. En 2013 comenzaron el proceso trece PyMEs, de las cuales cinco ya participaron del ciclo anterior y buscan profundizar su desarrollo. El grupo se completó con otros seis proveedores y dos empresas clientes. Las PyMEs que continúan en el Programa son Colonia S.A., MJM S.A., JS Servicios de Olavarría S.A., Thermodyne Vial SRL. y DP Sociedad Anónima. Las empresas que se sumaron

este año son Horcrisa S.A., Camasa S.A.; Copimex, Pablo D. Yadon Transportes, Servicios Industriales Vans, Transporte Dalmo SRL., Dal Molin Pedro Victorino y Urban Liliana Graciela, Masson Carlos Gustavo y Vydam SRL.

El programa contempla la realización de cuatro talleres de sensibilización, un diagnóstico inicial y un diagnóstico final de cada una de las empresas. Además, incluye el aporte de consultorías personalizadas para cada una de las empresas, que merced a ese apoyo técnico diseñan y ponen en marcha un plan de acción.

En este nuevo ciclo se sumaron como tutores algunos miembros de los CIVICOs de Buenos Aires, Olavarría y Catamarca que son las tres sedes de mayor peso en la operación y logística de la empresa. Los tutores son el nexo concreto con cada Stakeholder, trabajan en el día a día con ellos, conociendo sus problemas, sus fortalezas, sus debilidades y ven la forma cómo desde la empresa se los puede potenciar y ayudar. Los colaboradores de la empresa que actúan como tutores son María Alejandra González, Andrés Camino, Martín Contartese, Marcos Cabanillas, Julieta Achierno, Fernando Campeol, Mariano Contreras, Marina Rodríguez Cáceres y Paulo Ortíz.

“ ”

Es responsabilidad de la empresa que su cadena de valor funcione bajo los mismos parámetros de la sustentabilidad que ella misma pondera y con el programa Valor materializamos en acciones concretas lo que tiene que ver con el cambio cultural que buscamos.

Mario Casasco - Gerente de Relaciones Institucionales de Loma Negra

“ ”

Lo que valoramos de AMIA es su altísimo nivel de profesionales que entienden la lógica de la gran empresa y de la PyME. Otro aspecto fundamental es que no se quedan en enunciados teóricos, sino que los llevan a hechos concretos que se pueden aplicar en el día a día.

Agustín Escofet - Líder de Programas de Fundación Loma Negra

“ ”

El Programa Valor nos permitió incrementar la competitividad de nuestra empresa de manera sostenida tomando siempre en cuenta en nuestras decisiones estratégicas los impactos sobre todos nuestros grupos de interés. Por tanto, se puede decir que fue un antes y un después. Queremos seguir mejorando y por eso continuamos en este ciclo. Además, si hablamos de sustentabilidad, hablamos de perdurar, no sólo como proveedor de una empresa como Loma Negra, sino internamente con nuestra gente. Eduardo Trazada - Gerente General de Thermodyne Vial

“ ”

Loma Negra trabaja con una mirada estratégica a largo plazo y por ello busca que su cadena de valor cumpla con objetivos financieros, sociales y ambientales. Eso significa que asume el rol de una gran empresa que se involucra directamente en el proceso de incorporación de temas de sustentabilidad y herramientas de gestión en el día a día de la PyMEs.

Fernando Passarelli - Coordinador del Programa Valor

“ ”

Buscamos comenzar a sumar masa crítica a este modelo que busca generar capacidades instaladas en las comunidades y necesitamos que nuestros proveedores y clientes se sumen a esta manera de colaborar con la comunidad.

Luciano Tracchia - Gerente de Compras de Loma Negra



## Otros contactos y relaciones institucionales

Se asistió en Buenos Aires a dos reuniones del Grupo Brasil del cual participan seis grandes empresas de capitales brasileiros que desarrollan actividades en la Argentina.

En la segunda de esas reuniones, Fundación Loma Negra hizo una presentación sobre su estrategia de inversión social y compartió la edición en español de su publicación del “**Novas Fronteiras para el Inversión Social**”.

También, la Fundación participó de las reuniones de la Comisión de RSE del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) del que la empresa Loma Negra es miembro.

Por lo demás, se mantuvieron diversas reuniones con representantes de otras fundaciones colegas, empresas y entidades con el objetivo de intercambiar experiencias y metodología orientadas al desarrollo local.

04.

A woman is working in a textile factory. She is standing in the background, looking down at her work. The foreground is filled with large industrial machines, spools of thread, and stacks of fabric. The scene is lit with warm, golden light, suggesting a sunset or sunrise. A large red and white graphic element is on the left side of the image.

Principales logros  
y planes para el  
nuevo ejercicio

# Principales Logros



Como se ha mencionado, los principales logros del período 2013 se refieren al afianzamiento de los nuevos mecanismos de implementación de la política de Responsabilidad Social Corporativa de los negocios de InterCement en Argentina y Ferrosur Roca.

Siguiendo con la ejecución del Plan de Actuación, la Fundación ha logrado consolidar sus diferentes líneas de acción. Esto implicó focalizar la atención en la generación de nuevos proyectos sociales alineados a los programas estructurantes y procurar, al mismo tiempo, que las acciones de voluntariado resulten complementarias con aquellos.

Los CIVICOs fueron, una vez más, los principales impulsores de la acción, contando para ello con el asesoramiento de los técnicos locales de la Fundación. Fruto de la capacitación, se vislumbra un mayor compromiso en la búsqueda de acciones de calidad, orientadas a generar resultados sustentables. En este punto debe destacarse la constitución del nuevo CIVICO de Ferrosur Roca en Olavarría.

Como señal de esa evolución de las acciones encaradas, debe mencionarse que se ha logrado el reconocimiento de diversos organismos públicos a través de la declaración de interés nacional, provincial y local para varios proyectos de la fundación.

## Reconocimientos 2013

### CIVICO Buenos Aires

#### Programa Educ-Acción

- Declaración de interés educativo del Ministerio de Educación de la Nación (9/9/2013).
- Declaración de interés educativo de la Subsecretaría de Gestión Educativa y Coordinación Pedagógica del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (31/7/2013).

### CIVICO San Juan

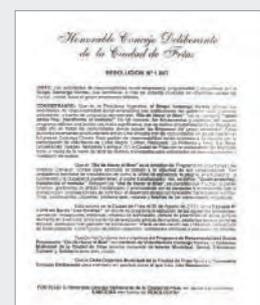
#### Proyecto Capacitar: Desarrollo de capacidades en los jóvenes para la autogestión laboral y personal.

- Declaración de interés municipal del Consejo Deliberante de la Municipalidad de Rivadavia de la Provincia de San Juan (13/3/2013).
- Declaración de interés educativo y social de la Cámara de Diputados de la Provincia de San Juan (11/4/2013).

### CIVICO Catamarca

#### Día de Hacer el Bien

- Declaración de interés municipal, social, educativo, cultural y solidario del Consejo Deliberante de la Municipalidad de Frías de la Provincia de Santiago del Estero (23/8/2013).



Un aspecto destacado del ejercicio es la creación de dos nuevas convocatorias internas. Por una parte, Ciudadanos Solidarios que persigue que el programa Voluntarios en Acción sea apropiado por los colaboradores de la empresa; por otra, CDC en Acción que apunta a fortalecer el desarrollo de base, mejorar las competencias de gestión e incentivar la construcción de mayor capital social entre los miembros de los CDC de las distintas localidades.

Otro hecho que refleja el avance del trabajo institucional es el haber iniciado diversos estudios de diagnóstico sobre algunas de las comunidades donde trabaja la fundación sumando para ello a importantes unidades académicas a fin de contribuir a una efectiva planificación, monitoreo y evaluación del impacto y eficiencia de los proyectos de la fundación. Por una parte, en alianza con la Universidad Nacional del Centro se abordó el diagnóstico de la situación socioeconómica de Villa Cacique y Barker y del censo social en Olavarría mediante la metodología del Sistema de Monitoreo de la Pobreza basado en la Comunidad en donde interviene también el organismo Partnership for Economic Policy. Por otra, mediante acuerdo con la sede local de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) se inició el estudio sobre las percepciones y expectativas de los jóvenes de El Alto-Catamarca.

En materia de voluntariado corporativo, se sostuvo el nivel de actividad tanto mediante el programa Voluntarios en Acción como del ya tradicional Día de Hacer el Bien en su quinta edición consecutiva.

## Logros destacados

- Se ejecutaron 82 nuevos proyectos en el marco de los distintos programas de la Fundación. De ellos, 31 corresponden a los programas estructurantes (13 a Jóvenes en Acción, 9 a Educ-Acción, 4 a Recre-Acción y 5 a Concientiz-Acción), 49 a las acciones de Voluntariado y 2 a proyectos ejecutados en el marco de alianzas (Arte en las Escuelas).
- La inversión social movilizada en total sumó \$11.109.442, de los cuales la Fundación aportó \$ 3.308.804 (30%). Esto evidencia una gran capacidad de movilizar recursos externos y canalizarlos en objetivos comunes.
- La cantidad de proyectos lanzados durante 2013 (82) superó el número previsto en la planificación anual (75).
- Se amplió la aplicación de fondos a los programas estructurantes: 79% en 2013 comparado con el 70% registrado en 2012.
- Aumentó notablemente el número de beneficiarios considerando el conjunto de proyectos y acciones realizadas (152,6% más que en 2012).
- Se incrementó la participación de voluntarios internos a 937 contra los 776 de 2012.
- El número de Grupos de Voluntarios Ahora (GVA) aumentó de 8 a 21.
- Se incrementó el número de aliados en un 63% respecto de 2012, por la participación de proveedores, clientes, gobiernos locales y otras organizaciones.



También se ha sostenido la labor en alianza junto a otras fundaciones y empresas. Asimismo, se ha ampliado la construcción de vínculos tanto con organizaciones del sector público como del sector privado, mediante la firma de importantes convenios. Del mismo modo, se ha sostenido la participación en las dos redes institucionales de las que la fundación forma parte activamente: GDFE y RedEAmérica.

Otro hecho institucional importante fue la ampliación de las iniciativas de formación y capacitación dirigidas a quienes participan del trabajo social de la fundación. En ese orden, durante 2013 se llevaron a cabo los programas Formación Integral en Desarrollo Comunitario (FIDECO) dirigido a miembros de CIVICOs y el nuevo PROFFICO, orientado a integrantes de los CDCs, ambos dictados por el CEDES.

En el orden institucional, se debe mencionar la aprobación, en noviembre 2013, de un nuevo modelo de gobernanza conformado por el Consejo del Instituto Camargo Corrêa, el Comité Corporativo de Inversión Social de InterCement, los Comités Locales de Inversión Social, los CIVICOs, los CDCs y las comunidades.

Un área que se ha desarrollado considerablemente es la de comunicación institucional. Durante 2013 se afianzó la estrategia lanzada el año anterior, para potenciar la comunicación de los CIVICOs y CDCs. También, se produjo y lanzaron un relevante número de piezas de comunicación, siempre con miras a posicionar a la Fundación Loma Negra con sus grupos de interés.

Por una parte, se desarrollaron varias publicaciones que se han distribuido a los diversos públicos con quienes interactuamos. Por otra, se produjeron seis cuadernillos como material de estudio para las capacitaciones FIDECO y PROFFICO.

## Publicaciones 2013

Se puede acceder a la versión digital de nuestras publicaciones en [www.fundacionlomanegra.org.ar](http://www.fundacionlomanegra.org.ar)

● **“Voluntarios de InterCement. Ciudadanos comprometidos con el desarrollo social”**, editada en español y portugués y distribuida a todos los colaboradores de las plantas, con el objeto de dar a conocer algunas experiencias en el marco de los Programas Ideal Voluntario y Voluntarios en Acción, del Instituto Camargo Corrêa y de la Fundación Loma Negra, respectivamente. En ellas se han destacado tres iniciativas por cada CIVICO, como expresión de la voluntad de la empresa de promover el involucramiento de sus colaboradores, familiares, amigos, proveedores y clientes, en el compromiso por contribuir al desarrollo social de las comunidades donde estamos presentes.



● **“Nuevas fronteras de la inversión social. Aprendizajes de una Experiencia. La inversión social de Camargo Corrêa en Pedro Leopoldo Brasil - Minas Gerais. Estudio de caso”**, traducida al español, se focaliza en la sistematización y fundamentación conceptual del modelo de actuación del Instituto Camargo Corrêa (ICC) y de InterCement.



● **“Barker y Villa Cacique. Informe preliminar de relevamiento de información”**, consiste en la investigación impulsada con el Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNICEN para relevar y analizar toda la información disponible sobre las localidades de Barker y Villa Cacique permitiendo identificar oportunidades para el diseño de un plan de acción estratégico y desarrollar políticas que motoricen el desarrollo emprendedor local.



● **“Las experiencias educativas en la escuela secundaria en El Alto, Catamarca”**, desarrollada junto con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO-Argentina), a fin de explorar las características que asume la experiencia juvenil, sus expectativas de futuro y los rasgos de la cultura institucional en la escuela secundaria así como conocer la realidad de las instituciones educativas de la zona.



● **“Desarrollo comunitario y empresa: La experiencia de la Fundación Loma Negra Argentina”**, trabajo final del Máster Inter Universitario en Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad Nacional de Educación a Distancia y la Universidad Jaume I, de España, realizado por Eduardo Ortega, ex gerente general de la Fundación Loma Negra. El trabajo repasa las principales tendencias de la acción social empresarial e identifica cuáles son las claves conceptuales y metodológicas del modelo que Loma Negra propone, llevado a cabo por su fundación.



Asimismo, se realizaron videos sobre proyectos ejecutados por la Fundación Loma Negra, con el objeto de difundir y dar visibilidad a beneficiarios, aliados y demás actores involucrados.

En el marco de las redes sociales, se lanzó el canal de You Tube que permite compartir todo el registro audiovisual de la Fundación Loma Negra. El mencionado espacio virtual está segmentado en diversas secciones: Presentación institucional, Programas, Notas de prensa, Día de Hacer el Bien e Entrevistas.

A su vez, se relanzó la página web de la fundación, la cual, además de mantener actualizadas las noticias de la fundación, divulga las publicaciones y se retroalimenta con el canal de You Tube para circular los videos.

En cuanto a material de presentación institucional se editó un nuevo folleto institucional y el Informe de Gestión 2011-2102. También se produjeron folletos y volantes de soporte para el Programa Voluntarios en Acción y el Programa Valor.

Además se desarrollaron banners institucionales para los CIVICOS y para Iguazú Cementos (Paraguay), para los espacios de red Arte en las Escuelas y para RedAmérica. Asimismo se creó un stand institucional para participación en ferias y presentaciones.

En materia de prensa, se trabajó para alinear la labor de la fundación con el área de relaciones institucionales de la empresa, de modo de lograr mayor sinergia en el contacto con los medios locales. En tal sentido, la fundación brindó soporte para redacción de notas de prensa y gacetillas dirigidas a medios locales y publicaciones especializadas en RSE. Vale destacar el incremento de notas y menciones en prensa sobre la Fundación Loma Negra (122 en 2013, respecto de las 59 de 2012).

Respecto de la comunicación interna y con el objetivo de fomentar la participación de los voluntarios, se continuó con la publicación del boletín digital y el mantenimiento de carteleras de divulgación en las plantas y sedes de la empresa. En la publicación interna se buscó ampliar el foco de las notas con la inclusión de los testimonios de aliados y beneficiarios de los programas de actuación. Adicionalmente, se produjeron diversos comunicados para los colaboradores los que se difundieron en consonancia con el área de recursos humanos.

Por último, durante 2013 se ha prestado colaboración al desarrollo de actividades sociales de la empresa Yguazú Cementos (Paraguay) de la cual InterCement es accionista mayoritario.

# FLN en los medios





## Planes para el nuevo ejercicio

**En el año 2014, en términos generales, la Fundación seguirá desarrollando su Plan de Actuación y buscando mejorar tanto en la gestión institucional como en su productividad en materia de proyectos.**

La idea es **mantener el nivel de generación de proyectos e iniciativas.** Para ello, la estrategia seguirá siendo el apoyo a los CIVICOS para que éstos impulsen nuevas y mejores iniciativas sociales, sobre la base de un mejor conocimiento de la realidad local y de la aplicación de conocimientos y herramientas adquiridas en los espacios de capacitación desarrollados.

En tal sentido, se seguirá avanzando en la realización de diagnósticos de línea de base de las comunidades con el objetivo de poder medir la eficiencia y el impacto social de la inversión social.

El plan en esta materia contempla: a corto plazo, la medición cualitativa de los programas; a mediano plazo, estudios focalizados (por ejemplo, la aplicación del Educómetro, herramienta desarrollada por Fundación Arcor); a largo plazo, la implementación del Community-Based Monitoring System, consistente en censos sociales que arrojan indicadores de pobreza y condiciones de vida de los habitantes de un territorio que se realiza por medio de encuesta a hogares. Asimismo, se proyecta trabajar en la definición de indicadores de gestión que permitan medir y

reportar el grado de avance y cumplimiento de las metas operativas y, a la vez, sistematizar el registro de los resultados de los proyectos y acciones emprendidas por la fundación.

Un aspecto relevante del modelo de trabajo de la Fundación seguirá siendo el acrecentar la relación con otras instituciones públicas y privadas locales, buscando generar sinergias. También seguirá siendo central el trabajo orientado a potenciar los CDCs existentes y avanzar en su implementación en las comunidades donde aún no se han conformado.

En esa línea, se profundizará CDC en Acción a partir de la puesta en marcha de una nueva convocatoria, para contribuir al desarrollo de organizaciones de base y de las instituciones de la sociedad civil.

Otras líneas que tendrán continuidad son, por un lado, la política de alianzas y acuerdos institucionales y, por otro, la participación en redes y espacios institucionales.

Para todo ello, la fundación continuará brindando asistencia profesional mediante el trabajo de sus técnicos locales. Con ellos se procurará sistematizar el proceso de formulación y ejecución de los proyectos y, al mismo tiempo, mejorar el seguimiento y la evaluación de resultados de los mismos.

Para el nuevo ejercicio se buscará trabajar con un horizonte temporal de intervención más amplio, integrando un conjunto de proyectos

relacionados entre sí, logrando mayor articulación y sinergias. Esto apunta a generar en un futuro cercano planes integrales de intervención con una visión más estratégica y de mediano y largo plazo.

En materia de voluntariado corporativo, se seguirá impulsando la ejecución del Programa Voluntarios en Acción con su convocatoria complementaria “Ciudadanos Solidarios”, además de una nueva edición del “Día de Hacer el Bien” y la conformación de nuevos Grupos de Voluntarios Ahora (GVA), en los distintos CIVICOS.

Para la selección de iniciativas de voluntariado, se seguirá dando prioridad a aquellos que complementen los proyectos enmarcados en los programas estructurantes y que prioricen la utilización de activos en especie disponibles en la empresa y aprovechen las capacidades de nuestros colaboradores, como también la de nuestros aliados.

Para el área de comunicación institucional, se proyecta profundizar la instrumentación de la estrategia hacia los canales internos y externos de la empresa.



## Entre las principales líneas de acción, se contempla:

- Brindar soporte al trabajo conjunto con otras áreas de la compañía para crear piezas de comunicación vinculadas a una RSC estratégica, afín al negocio de la construcción, para que sean utilizadas, tanto para los públicos de Loma Negra como para los beneficiarios de la Fundación Loma Negra.
- Fomentar la participación e involucramiento de los colaboradores en las iniciativas de voluntariado y en los programas estructurantes.
- Potenciar el apoyo al trabajo de los CIVICOS, los CDCs y los técnicos locales.

Respecto de la conducción general de la fundación, se continuará profundizando la coordinación y el alineamiento con el Instituto Camargo Corrêa y la Dirección de Sustentabilidad de InterCement a través de la implementación del nuevo modelo de gobernanza.

### En lo referente a la estrategia comunicacional hacia el público externo:

- Facilitar, desde la comunicación, el acercamiento con los diversos stakeholders de los proyectos de la fundación.
- Divulgar las acciones de la Fundación Loma Negra en los medios locales para fomentar la construcción de lazos en las distintas comunidades.
- Mantener el desarrollo de los distintos canales de difusión de las novedades institucionales (gacetillas de prensa, publicaciones, canales virtuales como la página web y You Tube).



## Principales acciones de los CIVICOs para 2014

### CIVICO Barker

- Ampliar la cantidad de miembros.
- Fortalecer Red de Relacionamiento con instituciones locales.
- Fortalecer el trabajo voluntario a partir del desarrollo de tres GVA.
- Continuar la línea de trabajo de promover la cultura emprendedora en Villa Cacique y Barker en alianza con la Facultad de Ciencias Económicas de la UNICEN y el Municipio de Benito Juárez.
- Desarrollar propuestas vinculadas a la seguridad vial.
- Trabajar junto a las instituciones educativas locales en proyectos e iniciativas en el marco de programas de la fundación.



### CIVICO Buenos Aires

- Seguir afianzando la relación escuela-empresa.
- Continuar con los talleres en la escuelas secundarias.
- Seguir contribuyendo a la participación de colaboradores en programas educativos fomentando el voluntariado de transferencia de conocimientos por parte de nuestros colaboradores.



### CIVICO Cañuelas

- Lanzar, mediante un acuerdo con el INTI, un proyecto de inclusión social y laboral para jóvenes con discapacidad de la Escuela de Educación Especial Nº 502, a través del fortalecimiento de un emprendimiento de panadería y producción de alimentos saludables en la ciudad de Máximo Paz, partido de Cañuelas.
- Iniciar, junto a los CIVICOs Buenos Aires y Ramallo, el proyecto de Prácticas Profesionalizantes en la Escuela Técnica Nº 1 de Cañuelas.





## CIVICO Catamarca



- Profundizar la capacitación y el desarrollo organizativo del CDC El Alto acompañando el fortalecimiento institucional de diez entidades miembros a través de la ejecución de los proyectos financiados por la convocatoria “CDC en Acción”.
- Lanzar un proyecto productivo de panadería en Villa El Alto con el asesoramiento y seguimiento profesional de técnicos del INTI.
- Continuar al apoyo a cuatro emprendimientos productivos y de servicios y a las cooperativas locales.
- Sostener el fomento de la formación profesional en oficios para jóvenes de 15 a 29 años en complementación con políticas públicas e instituciones locales de educación técnica.
- Organizar con el Centro Técnico Loma Negra un Seminario de Formación de Formadores sobre “Fundamentos de la Construcción Húmeda” destinado a docentes e instructores de todas las escuelas técnicas y centros de formación profesional de la provincia de Catamarca.
- Impulsar la actualización y/o elaboración de los Proyectos Educativos Institucionales (PEI) y los Acuerdos de Convivencia en cinco escuelas secundarias del Departamento de El Alto con participación de docentes y estudiantes.
- Darle continuidad al trabajo con la “Red por la Educación” favoreciendo las acciones de educación medio ambiental, la reutilización de desechos industriales y el cuidado del agua con nueve escuelas primarias vecinas a la Planta.
- Ejecutar seis proyectos de voluntariado en el marco de la convocatoria “Ciudadanos Solidarios”; ampliando de este modo el involucramiento de los colaboradores en las acciones de inversión social.

## CIVICO Ferrosur



- Mejorar la comunicación con los municipios donde se hallan las bases operativas de la empresa.
- Favorecer la generación de una red de vínculos con las instituciones de esas comunidades.
- Fortalecer la imagen del CIVICO en todas las comunidades donde se actúa.
- Crear nuevos espacios para mejorar la empleabilidad de los jóvenes.
- Desarrollar los diversos proyectos propios planificados (“Cátedra Ferrosur”, “Quiero ser seguro”, “Travesía Ferroviaria”) y aquellos gestados en sociedad con el CIVICO Olavarría (“2D”, “Quiero ser seguro” y “Generando Oportunidades”).

## CIVICO Olavarría



- Mejorar y actualizar la implementación de los proyectos que se realizan anualmente (“2D”, “Generando Oportunidades” y “Quiero ser Seguro”).
- Consolidar las propuestas que realicen ambos CDC, a través de cursos de oficios.
- Intentar lograr una mayor autonomía y organización de los grupos de voluntarios.
- Sistematizar las experiencias realizadas.
- Implementación del Censo Social en conjunto con el Municipio de Olavarría y la Unicen en las comunidades de referencia.
- Iniciar un proyecto piloto de Reciclado Responsable con la Facultad de Ingeniería
- Trabajar en conjunto con la Facultad de Ingeniería de Olavarría - UNICEN en la evaluación de las condiciones y oportunidades para la implementación de un proyecto de emprendedorismo adecuado a las condiciones locales.

## CIVICO Ramallo



- Dar seguimiento y profundizar los proyectos de formación profesional y de generación de ingresos (producción de ladrillos de PET y fabricación y comercialización de trapos de piso, rejillas, almohadones y alfombras).
- Impulsar dos nuevos emprendimientos productivos de jóvenes (“Pelotas de fútbol” y “Fabricación de prepizzas”).
- Participar del proyecto “Prácticas Profesionalizantes” con estudiantes de 7mo año de la escuela secundaria de educación técnica de Villa Ramallo.
- Difundir entre los colaboradores la convocatoria “Ciudadanos Solidarios” e incentivar la constitución de los GVA para implementar al menos tres proyectos de voluntariado.
- Darle continuidad al fomento de la responsabilidad empresarial en las comunidades locales, conjuntamente con un grupo de PyMEs del Parque Industrial COMIRSA (de Ramallo y San Nicolás), además de asociaciones civiles y gobiernos locales. Impulsar el surgimiento de una Red Industrial Responsable.

## CIVICO San Juan



- Continuar los proyectos enmarcados en los programas estructurantes: “Capacitar II”, “Emprender” y “Socializar”.
- Lanzar nuevos trayectos de los proyectos de concientización, como son los cursos de posgrado con la Universidad Católica de Cuyo y Universidad Nacional de San Juan.
- Promover los proyectos en alianza con la filial local de la UOCRA, con el Centro Técnico Loma Negra y con la empresa local EMICAR.
- Continuar el fortalecimiento de organizaciones vecinales en el barrio “La Bebida”.
- Desarrollo de proyectos con la seccional AOMA local.

## CIVICO Zapala



- Dar mayor impulso al trabajo del CDC.
- Motivar y fortalecer los GVA.
- Fortalecer los proyectos existentes y emprender nuevas iniciativas de formación profesional con las escuelas técnicas de la ciudad, para brindar a los jóvenes oportunidades de inserción laboral.
- Continuar con el fortalecimiento a los emprendedores a través de asistencia técnica y capacitación con la participación de la Universidad del Comahue.
- Fortalecer los talleres de formación profesional para jóvenes con discapacidad.
- Dar continuidad a la alianza estratégica con el gobierno local para ampliar la oferta educativa en formación de grado, de acuerdo con la estrategia de desarrollo que propone la ciudad.
- Ampliar y profundizar la participación en la “Red Construyendo Puentes” cuyo objetivo es diseñar acciones de prevención desde un abordaje interdisciplinario.
- Impulsar un nuevo acuerdo con la Universidad del Comahue para realizar un estudio de actualización de la realidad socio-económica de los jóvenes en la ciudad.



## Objetivos permanentes de la Fundación Loma Negra

### Inversión social

- Incrementar el nivel de inversión.
- Priorizar la inversión en programas estructurantes.
- Incrementar los aportes de contrapartes.

### Alcance y beneficios

- Aumentar el nivel de satisfacción de los stakeholders.
- Profundizar el impacto de los programas.
- Incrementar las iniciativas de formación profesional de jóvenes.
- Alcanzar un alto nivel de participación de voluntarios.

### Procesos de gestión

- Mantener un sistema de gestión alineado con InterCement.
- Mejorar la eficiencia y eficacia en la aplicación de los recursos.
- Potenciar los canales internos y externos de comunicación.
- Desarrollar la sistematización de la gestión social, a través de normas y procedimientos.
- Incrementar el número de alianzas y acuerdos institucionales de cooperación.

### Aprendizaje y conocimiento

- Incrementar conocimiento sobre los territorios de actuación.
- Fortalecer las capacidades de gestión profesional de la fundación y los CIVICOs.
- Contribuir al incremento de la institucionalidad en las comunidades de actuación.
- Divulgar el modelo de inversión social privada de la fundación.
- Crear capacidades en RSC en la cadena de valor de InterCement.

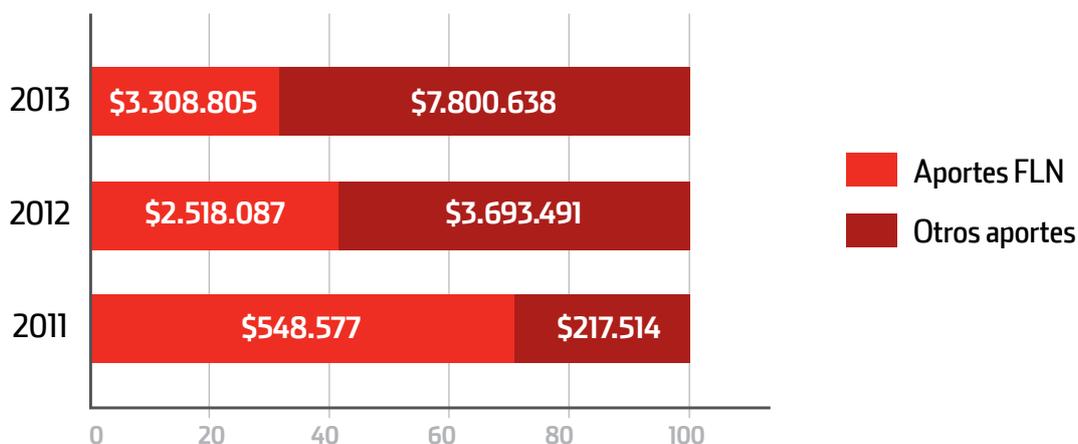
05.

Resumen  
estadístico



## Resumen estadístico de los años 2011,2012 y 2013

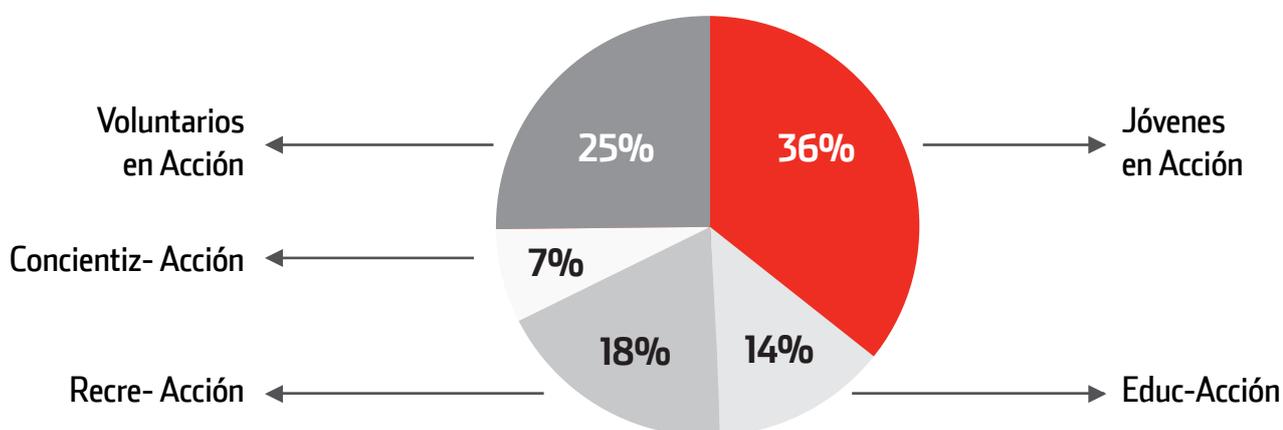
### Inversión Social



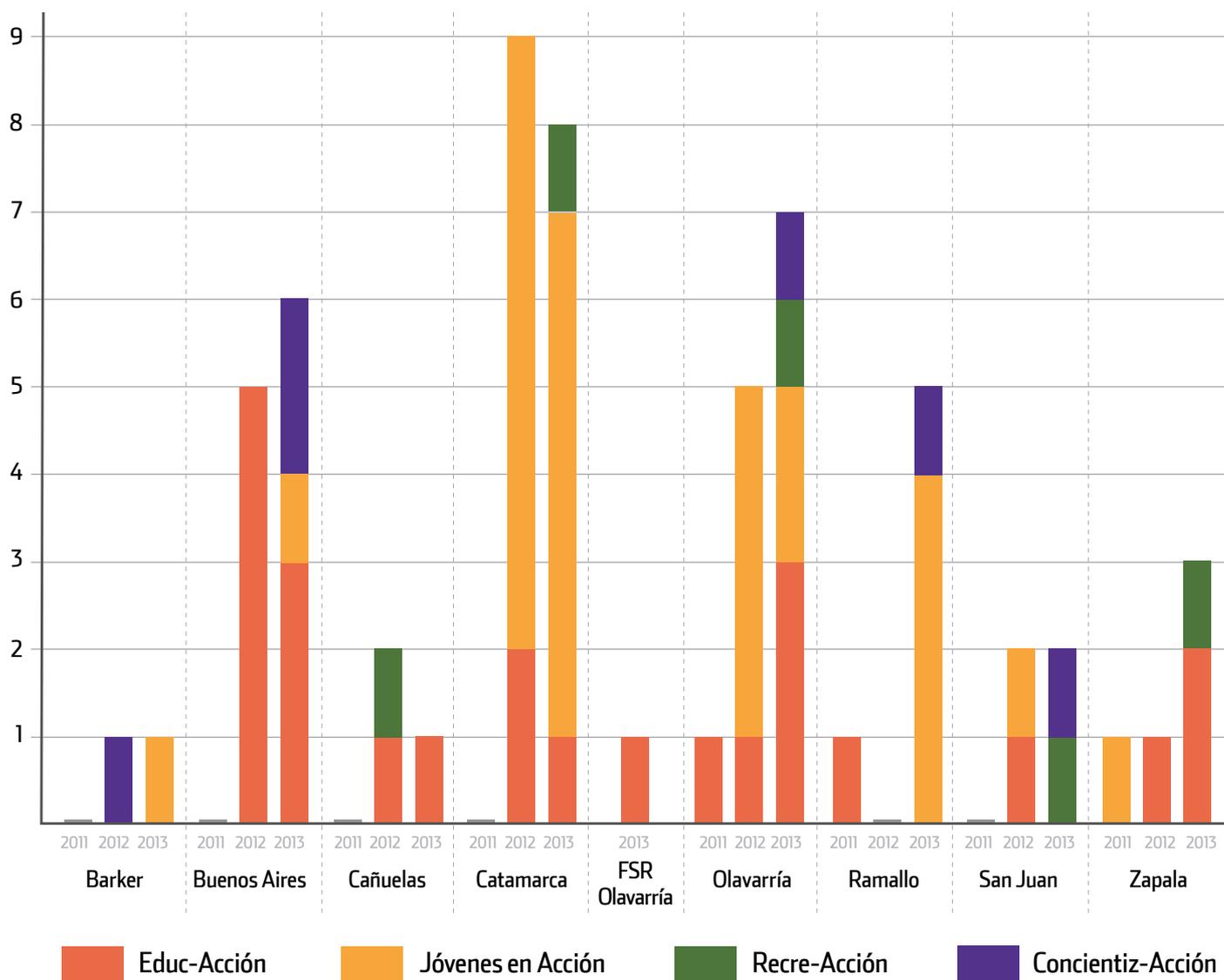
### Total de proyectos

Año	Programas estructurantes	Voluntariado	Proyectos en alianza	Otros	Total
2011	3	63	4	3	73
2012	20	38	5	0	63
2013	31	49	2	0	82
Totales	54	150	11	3	218

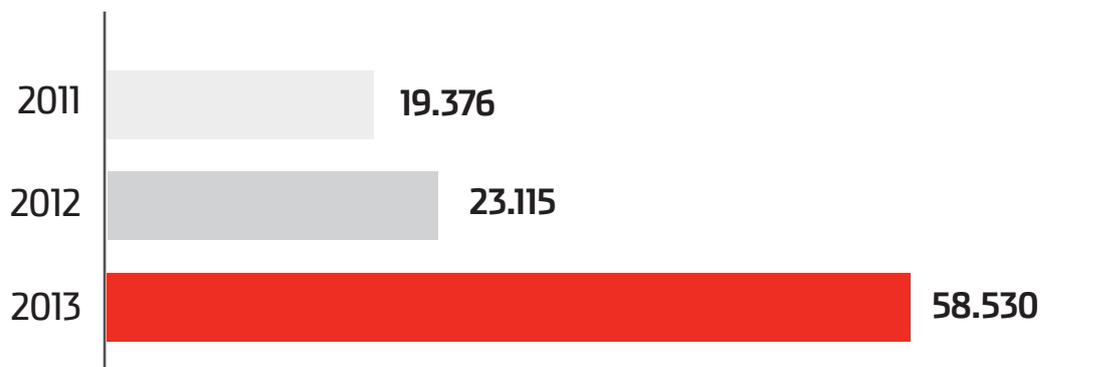
### Inversión de la FLN por programa en 2013



## Proyectos de los programas estructurantes por CIVICO



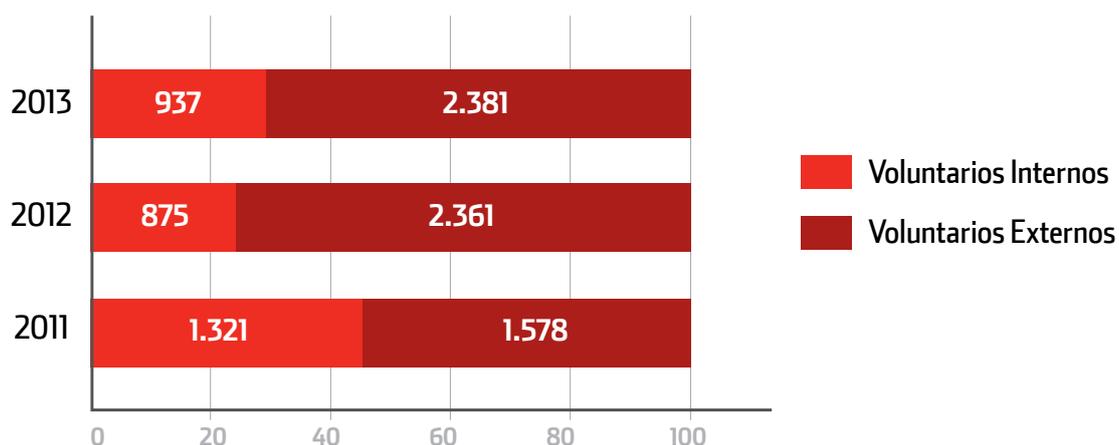
## Beneficiarios directos



## Proyecto de voluntariado corporativo

Año	Voluntarios en Acción	Día de Hacer el Bien	Total
2011	49	14	63
2012	24	14	38
2013	30	19	49
<b>Totales</b>	<b>103</b>	<b>47</b>	<b>150</b>

## Voluntarios



## Día del Hacer el Bien

Año	Iniciativas	Voluntarios
2011	14	924
2012	14	1.856
2013	19	2.344
<b>Totales</b>	<b>47</b>	<b>5.124</b>
<b>Localidades: 9</b>		

06.



Lista de  
proyectos 2013

## Listas de proyectos 2013

### Programas Estructurantes

A continuación se detallan los datos básicos de todos los proyectos realizados en el marco de cada uno de los programas.

#### Programa Jóvenes en Acción (13 proyectos)



#### CIVICO Barker

**Localidad:** Barker / Villa Cacique

**Proyecto:** Villa BA Emprende

**Frente:** Fomento a la cultura emprendedora

**Objetivos:** Promover el desarrollo local de Villa Cacique y Barker a través del fomento de la cultura emprendedora en jóvenes y grupos de emprendedores de la comunidad.

**Descripción:** El proyecto se basó en el relevamiento de información realizado en Barker y Villa Cacique por el Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro. Con él se apuntó a desarrollar estrategias de desarrollo local sobre la base de explotar los recursos locales y aprovechar las potencialidades de la región.

**Beneficiarios directos:** 116

**Inversión total:** \$ 111.724

**Inversión FLN:** \$ 74.636

**Período ejecución:** Abr 13 – Dic 13

**Aliados:** Escuela Ministro Zarini, Dirección de Producción y Secretaría de Desarrollo Social del Municipio de Benito Juárez, Municipio Benito Juárez, Delegación Municipal de Barker.

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** El Alto

**Proyecto:** Saberes que Suman

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional.

**Objetivos:** Aumentar el conocimiento y dominio de oficios técnicos como estrategia de mejoramiento de las trayectorias profesionalizantes de la población juvenil en situación de riesgo social pertenecientes a las comunidades de Villa El Alto y localidades vecinas.

**Descripción:** El proyecto consistió en el desarrollo de 11 cursos de formación profesional que beneficiaron a jóvenes de las comunidades de Albigasta, Chañar Laguna, La Calera, Villa El Alto y Vilisman. Se mejoraron sustancialmente los procesos de enseñanza-aprendizaje de los oficios a partir de la dotación de insumos, herramientas y equipamientos tecnológicos para el dictado de los cursos. Asimismo, se contribuyó a que 8 Instructores de la Misión Monotécnica N° 71 asistieran a una capacitación con el Centro Técnico Loma Negra en la ciudad de Ramallo. También nuevamente Loma Negra incluyó como trabajadores contratados a 35 jóvenes capacitados en la Reparación Mayor (RM) de Planta Catamarca durante 25 días. Finalmente desde este proyecto se organizó el II Encuentro de Proyectos AEL-Acciones Educativas Locales en El Rodeo-Catamarca en junio 2013 que contó con la presencia de jóvenes, referentes comunitarios y técnicos de las provincias de Tucumán, Mendoza, Córdoba y Buenos Aires.

**Beneficiarios directos:** 137

**Inversión total:** \$199.881,00

**Inversión FLN:** \$ 59.955,00

**Período ejecución:** Mar 13 - Nov 13

**Aliados:** Programa AEL-Nodo Argentina RedEAmérica, Misión Monotécnica N° 71, Dirección de Educación Técnica y Formación Profesional, Asociación Productores Rurales de Guayamba, CIVICO Catamarca, Secretaría de Educación del Municipio de El Alto y CDC El Alto.

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** El Alto

**Proyecto:** Corrales de Pallets

**Frente:** Asistencia técnica y financiera a emprendimientos productivos

**Objetivos:** Contribuir a mejorar las condiciones de infraestructura de micro productores rurales de la región mediante la distribución de pallets en desuso de la planta de Catamarca.

**Descripción:** El proyecto busca mejorar la economía familiar de pequeños criadores de animales del Departamento El Alto, mediante la dotación y mejoramiento de corrales, el cercado perimetral de huertas y tunales, la conversión en potreros de predios para pasturas naturales. Para ello se realizó la reutilización de la madera de los pallets en desuso que se encontraban disponibles en la Planta Catamarca. La distribución de los materiales se realizó en forma coordinada con el municipio local de acuerdo con un relevamiento de las necesidades.

**Beneficiarios directos:** 560

**Inversión total:** \$ 280.100

**Inversión FLN:** \$ 4.100

**Período ejecución:** Período ejecución: Ene 13 – Dic 13

**Aliados:** Municipalidad de Villa El Alto

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** El Alto

**Proyecto:** HABILITAR. Formación en oficios y fortalecimiento de emprendimientos cooperativos.

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional. Asistencia técnica y financiera a emprendimientos productivos

**Objetivos:** Contribuir al desarrollo integral, inclusivo y sustentable de las comunidades del Departamento El Alto y localidades vecinas, potenciando las capacidades individuales y asociativas de los jóvenes y adultos de ambos sexos.

**Descripción:** El proyecto consistió en proveer insumos, materiales y herramientas básicas para la implementación de 11 cursos de formación profesional en oficios, destinados a 200 jóvenes y adultos, de ambos sexos, de 7 localidades del Departamento de El Alto. También se beneficiaron 6 instituciones locales con acciones voluntarias que los estudiantes y los instructores de la Institución Misión Monotécnica N° 71 implementaron como parte de las clases prácticas. También se realizaron 2 talleres para emprendedores e instructores sobre “Creatividad, innovación y diseños alternativos de productos con desechos industriales reutilizables” y “Emprendimientos, generación de ingresos y cooperativismo”. Además, se prestó asesoramiento técnico para la formalización legal, administrativa e impositiva de 2 cooperativas de trabajo promovidas en Villa El Alto y para nuevos grupos emprendedores que surgieron durante el proceso.

**Beneficiarios directos:** 272

**Inversión total:** \$ 443.553

**Inversión FLN:** \$ 121.681

**Período ejecución:** May 13 – Dic 13

**Aliados:** Dirección Provincial de Educación Técnica y Formación Profesional de Catamarca, Misión Monotécnica N° 71, Asociación de Productores Rurales de Guayamba, Proyecto Saberes que suman y RedEAmérica.

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** Frías, Santiago del Estero

**Proyecto:** Aprender

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional

**Objetivos:** Mejorar la calificación laboral, el aprendizaje de oficios técnicos y las motivaciones emprendedoras en la población joven y adulta de la ciudad de Frías, provincia de Santiago del Estero.

**Descripción:** El proyecto contempló el dictado de cinco cursos de formación profesional en oficios, de 72 horas cátedra cada uno, destinados a 100 jóvenes, entre 15 y 29 años de ambos sexos. Los oficios impartidos estaban referidos a ramas tradicionales de la industria, tales como electricidad, herrería, soldadura y albañilería. Para brindar otras alternativas, se han incluido cursos sobre gastronomía y diseño de la moda. Paralelamente al dictado de los cursos de oficios se desarrollaron 2 talleres, de 16 horas cátedra cada uno, sobre “Nociones introductorias a la gestión de un microemprendimiento” y “Nociones básicas de seguridad e higiene en el ámbito de trabajo”. También se colaboró con la Seccional Frías de AOMA, facilitándole un equipamiento tecnológico básico, que le permita consolidarse como un espacio social destinado a la inclusión de los jóvenes y las mujeres.

**Beneficiarios directos:** 156

**Inversión total:** \$ 156.010

**Inversión FLN:** \$ 104.372

**Período ejecución:** Ago 13 – Dic 13

**Aliados:** Seccional Frías de AOMA y Escuela Técnica N° 5 “Dr. Ramón Carrillo”.

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** El Alto

**Proyecto:** Panadería Parada 41

**Frente:** Asistencia técnica y financiera a emprendimientos productivos

**Objetivos:** Incentivar la producción local de alimentos, la dotación de nuevos servicios y el impulso a emprendimientos que generen ingresos en la población en edad activa en el Dpto. El Alto.

**Descripción:** La iniciativa contempla el aporte para la instalación, el equipamiento y la habilitación de una panadería dirigida al mercado local. Merced al proyecto, el emprendimiento, cuya base ya existía, busca lograr la ampliación física de sus instalaciones, diversificar los productos, expandir su oferta y aumentar su rentabilidad.

**Beneficiarios directos:** 7

**Inversión total:** \$ 239.927

**Inversión FLN:** \$ 195.614

**Período ejecución:** Sep 13 – Ago 14

**Aliados:** Grupo Productivo, Fundación Saber Cómo, Secretaría de Obras Públicas del Municipio de El Alto y Programa ABC de la Gerencia de Asistencia a la Demanda Social del INTI.

## CIVICO Olavarría y CIVICO Ferrosur

**Localidad:** Olavarría

**Proyecto:** Generando Oportunidades

**Frente:** Entrenamientos laborales

**Objetivos:** Mejorar las posibilidades de inserción laboral de los jóvenes mediante modalidades de capacitación teórico-prácticas y del fortalecimiento de valores ligados al empleo.

**Descripción:** El objetivo del proyecto fue capacitar y entrenar a 80 jóvenes pertenecientes al Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, del Programa Envión y desocupados registrados en la base de datos de la Dirección de Empleo Municipal. Las áreas de formación incluyeron administración, mantenimiento y operaciones. Las capacitaciones se realizaron en diferentes empresas e industrias de la ciudad. Además, se brindó capacitación en seguridad e higiene en el trabajo y contenidos específicos de acuerdo a cada área.

**Beneficiarios directos:** 80

**Inversión total:** \$ 663.280

**Inversión FLN:** \$ 111.280

**Período ejecución:** Jun 12 – May 13

**Aliados:** Secretaría de Desarrollo Social de la Municipalidad de Olavarría y 14 empresas locales.

**Localidad:** Olavarría

**Proyecto:** Técnicos mineros

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional

**Objetivos:** Capacitar jóvenes provenientes de hogares de escasos recursos económicos como Técnicos Superiores en Minería.

**Descripción:** Como fruto del proyecto se capacitaron 30 jóvenes a fin de atender la demanda de mano de obra calificada que reclaman las empresas mineras de la región del centro de la provincia de Buenos Aires. La formación estuvo a cargo del Instituto Técnico de Olavarría (ITECO).

**Beneficiarios directos:** 30

**Inversión total:** \$ 220.000

**Inversión FLN:** \$ 58.630

**Período ejecución:** Feb 13 – Dic 13

**Aliados:** Instituto Técnico de Olavarría (ITECO).

## CIVICO Ramallo

**Localidad:** Ramallo

**Proyecto:** CRECER. Formando la base de tu futuro

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional

**Objetivos:** Potenciar el desarrollo de habilidades sociales para la búsqueda de empleo, la formación profesional en oficios y las motivaciones emprendedoras en los jóvenes del Partido de Ramallo.

**Descripción:** El proyecto consistió en impulsar la formación profesional en oficios para más de 50 jóvenes y adultos desocupados del Partido de Ramallo. El plan de capacitación, de 160 horas, articuló tres temáticas: construcción civil, electricidad domiciliaria e instalación sanitaria. El dictado de los cursos estuvo a cargo de 3 instructores y se desarrollaron en el Centro Técnico Loma Negra. Por su parte, el componente de prácticas se llevó a cabo en el Club Atlético y Social Los Andes de Villa Ramallo. Asimismo, se implementaron actividades transversales de formación: un módulo de integración grupal de los estudiantes a través de actividades lúdicas, recreativas y deportivas (a cargo de profesores de Educación Física del Club Atlético y Social Los Andes) y talleres sobre "Seguridad en el Trabajo" y "Armado del CV y entrevista laboral" (dictados por colaboradores de la Planta Loma Negra de Ramallo).

**Beneficiarios directos:** 53

**Inversión total:** \$ 199.213

**Inversión FLN:** \$ 97.287

**Período ejecución:** Jun 13 – Nov 13

**Aliados:** Centro de Formación Profesional N° 401 "Los Inmigrantes", Instituto Fray Luís Beltrán, Club Atlético y Social Los Andes, Consejo Escolar de Ramallo, Oficina de Empleo y Secretaría de Promoción Social de la Municipalidad de Ramallo.

## CIVICO Ramallo

**Localidad:** Ramallo

**Proyecto:** Aprender Haciendo

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional.

**Objetivos:** Aumentar la formación profesional en oficios de los jóvenes facilitando el acceso a tecnologías no convencionales de la construcción civil ligadas al cuidado del hábitat y el medio ambiente.

**Descripción:** Este proyecto piloto está dirigido a jóvenes de 16 a 19 años pertenecientes al programa provincial ENVIÓN. Contempla una estrategia de formación técnica no formal con procesos de capacitación sistemática. Con él se busca la formación de mano de obra y su habilitación para el trabajo en construcción de ladrillos y placas con materiales no convencionales y su aplicación en diferentes mobiliarios, bajo la metodología "Aprender Haciendo", donde la técnica de construcción es de rápido aprendizaje y fácilmente replicable, lo cual proporciona una solución viable para poblaciones de bajos recursos.

**Beneficiarios directos:** 103

**Inversión total:** \$ 747.539

**Inversión FLN:** \$ 103.717

**Período ejecución:** Sep 13 – May 14

**Aliados:** Dirección de Ciencia y Tecnología de la Municipalidad

## CIVICO Ramallo

**Localidad:** San Nicolás

**Proyecto:** Tejiendo Vida

**Frente:** Asistencia técnica y financiera a emprendimientos productivos.

**Objetivos:** Mejorar la calidad de vida de mujeres con hijos pequeños y jóvenes de la zona sur de la ciudad de San Nicolás.

**Descripción:** El proyecto consiste en la fabricación y venta de 3 productos confeccionados en telar: trapos de piso, repasadores y trapos rejilla. El emprendimiento se instaló en el predio de la parroquia Nuestra Señora de Fátima, del barrio Güemes de la ciudad de San Nicolás. Inicialmente se apuntó a brindar trabajo a 5 madres jóvenes, de entre 18 y 29 años; posteriormente y en la medida que crezca la demanda de los productos, se podrán incorporar un mayor número de madres. La coordinación está a cargo de una psicóloga, una asistente social y dos voluntarias de la comunidad quienes animarán y acompañarán a las jóvenes madres.

**Beneficiarios directos:** 25

**Inversión total:** \$ 149.986

**Inversión FLN:** \$ 87.257

**Período ejecución:** Sep 13 – Ago 14

**Aliados:** Grávida, Federación de Comercio e Industria de San Nicolás, Tecnicatura en Seguridad e Higiene, Tecnicatura en Recursos Humanos, Caritas San Nicolás, empresa Termal Solution, parroquia Nuestra Señora de Fátima del Obispado de San Nicolás.

## CIVICO Ramallo

**Localidad:** Ramallo

**Proyecto:** Formación en construcción

**Frente:** Capacitación en oficios y formación profesional

**Objetivos:** Contribuir a la mejora de la actualización profesional de instructores, docentes y directores de escuelas técnicas y centros de formación profesional de las localidades donde la Fundación Loma Negra tiene presencia.

**Descripción:** Con este proyecto se generó un espacio de formación de formadores destinado a 20 instructores, maestros de educación técnica, docentes y directores de escuelas técnicas y centros de formación profesional de Catamarca, Frías (Santiago del Estero), Cañuelas, San Nicolás y Ramallo relacionados a los programas y proyectos de desarrollo local que impulsa la Fundación Loma Negra. La capacitación estuvo a cargo de un equipo de docentes y especialistas del Centro Técnico Loma Negra.

**Beneficiarios directos:** 220

**Inversión total:** \$ 40.000

**Inversión FLN:** \$ 20.000

**Período ejecución:** Sep 13 – Dic 13

**Aliados:** Centro Técnico Loma Negra, Misión Monotécnica N° 71, Centro de Formación Profesional San Nicolás, Cooperativa Cañuelas y Club Atlético y Social Los Andes.

## RedEAmérica- CIVICO Olavarría y CIVICO Catamarca

**Localidad:** El Alto (Catamarca) y Olavarría

**Proyecto:** Generar

**Frente:** Fomento a la cultura emprendedora

**Objetivos:** El proyecto busca contribuir a la inclusión económica de poblaciones en situación de vulnerabilidad social y/o económica, por medio de: (a) el desarrollo y fortalecimiento de emprendimientos productivos de bienes y servicios para crear oportunidades de inclusión, consolidación de la gestión empresarial; (b) la inclusión de proveedores de base social en las cadenas de valor de las empresas miembro del Nodo Argentina de RedEAmérica, generando procedimientos específicos en su gestión de compras.

**Descripción:** Lanzado en el mes de octubre por el Nodo argentino de RedEAmérica el Programa Generar está dedicado a promover los llamados negocios inclusivos. La iniciativa tiene prevista una duración de 2 años. La FLN ha seleccionado 2 proyectos que serán ejecutados en 2014 en las localidades mencionadas.

**Beneficiarios directos:** 24 (estimación inicial para los primeros proyectos seleccionados)

**Inversión total:** \$ 1.080.000

**Inversión FLN:** \$ 360.000

**Período ejecución:** Oct 13 – Abril 15

**Aliados:** Municipalidad de Villa El Alto y Nodo argentino de RedEAmérica.



## Programa EducAcción (9 proyectos)



### CIVICO Buenos Aires

**Localidad:** Barracas y Avellaneda

**Proyecto:** Acercamiento al mundo del trabajo

**Frente:** Orientación vocacional

**Objetivos:** Incorporar en los alumnos del nivel secundario los conocimientos y herramientas necesarios para facilitar su futuro ingreso al mercado laboral.

**Descripción:** El proyecto se propuso brindar a los estudiantes secundarios del último año de escuelas secundarias del partido de Avellaneda y del barrio de Barracas de la Ciudad de Buenos Aires los conocimientos y las herramientas necesarias para ingresar al mercado laboral. La capacitación se llevó a cabo a través de 18 talleres dictados por voluntarios de InterCement y colaboradores de la Asociación Conciencia. El contenido giró en torno a los procesos de búsqueda laboral, armado de un CV y estrategias para las entrevistas de selección. Para llevarlo a cabo se articuló con el Municipio de Avellaneda, la Secretaría de Educación de la Ciudad de Buenos Aires y con los directores y equipos docentes de los colegios.

**Beneficiarios directos:** 355

**Inversión total:** \$ 41.260

**Inversión FLN:** \$ 15.000

**Período ejecución:** May 13 – Nov 13

**Aliados:** Asociación Conciencia, Escuela Técnica Nº 10 “Fray Luis Beltrán”, Escuela Técnica Nº 14 “Libertad”, Secretaría de Educación de la Ciudad de Buenos Aires, Escuela de Educación Media Nº 2 “Juan María Gutiérrez”, Escuela Polimodal Nº 18 “Próspero Alemandri”, Municipalidad de Avellaneda.

## CIVICO Buenos Aires

**Localidad:** Barracas y Avellaneda

**Proyecto:** Taller para adolescentes. Consejos sobre la seguridad vial

**Frente:** Prevención de riesgos sociales

**Objetivos:** Promover en los jóvenes una conciencia vial sustentada en valores humanos y cívicos tales como el cuidado de sí mismos y el de los demás, el respeto a la vida, la solidaridad, la responsabilidad, la prudencia, la tolerancia, la autonomía, la comprensión y el diálogo, la calidad de vida y el respeto del espacio público y el ambiente.

**Descripción:** El proyecto sobre Seguridad Vial estuvo dirigido a alumnos del último año de escuelas secundarias del partido de Avellaneda y del barrio de Barracas de la Ciudad de Buenos Aires. El programa contempló el desarrollo de 18 talleres dictados por colaboradores voluntarios de InterCement y miembros de Asociación Conciencia. En cada uno de los talleres se trabajó con grupos de entre 35 y 40 participantes a quienes se brindó formación sobre seguridad vial, incluyendo conceptos teóricos, consejos prácticos y videos relacionados con la temática. Mediante el uso de metodologías interactivas y participativas, se incentivó la expresión de los estudiantes, la discusión sobre la temática y el intercambio de experiencias. Por último, se presentaron videos de campañas publicitarias innovadoras de concientización para jóvenes.

**Beneficiarios directos:** 322

**Inversión total:** \$ 41.260

**Inversión FLN:** \$ 15.000

**Período ejecución:** May 13 – Nov 13

**Aliados:** Asociación Conciencia, Escuela Técnica Nº 10 "Fray Luis Beltrán", Escuela Técnica Nº 14 "Libertad", Secretaría de Educación de la Ciudad de Buenos Aires, Escuela de Educación Media Nº 2 "Juan María Gutiérrez", Escuela Polimodal Nº 18 "Próspero Alemandri", Municipalidad de Avellaneda.

**Localidad:** Olavarría

**Proyecto:** Quiero ser seguro

**Frente:** Prevención de riesgos sociales

**Objetivos:** Contribuir a la disminución de accidentes viales que involucren a jóvenes entre 16 y 20 años de la localidad.

**Descripción:** El proyecto buscó sensibilizar sobre el uso responsable y solidario de la vía pública por parte de los jóvenes locales en edad de obtener su primer registro de conducir, es decir, jóvenes del 5º año de 30 escuelas secundarias (23 públicas y 7 privadas) del partido de Olavarría.

**Beneficiarios directos:** 756

**Inversión total:** \$ 57.850

**Inversión FLN:** \$ 31.350

**Período ejecución:** Jun 13 – Dic 14

**Aliados:** Municipalidad de Olavarría

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** El Alto

**Proyecto:** VISIBILIZAR. Estrategias para la prevención del abandono escolar en la Escuela Media

**Frente:** Mejorar trayectoria educativa

**Objetivos:** Objetivo: Contribuir a la prevención del abandono escolar en adolescentes y jóvenes de escuelas secundarias del Departamento El Alto, fortaleciendo las estrategias pedagógicas de los profesores, la gestión escolar inclusiva y el reconocimiento social de los adolescentes y jóvenes.

**Descripción:** El proyecto tuvo dos componentes que se desarrollaron en forma paralela y que se ejecutaron a través de instituciones y profesionales especializados en temáticas específicas. El componente de capacitación consistió en la implementación de 3 talleres presenciales destinados a 40 profesores, directores y supervisores de las 7 escuelas medias del Departamento El Alto. Fueron dictados por capacitadores del programa Arte en las Escuelas. También incluyó una actividad de capacitación para los estudiantes abanderados y escoltas de esas escuelas que se desarrolló con un aporte de la Secretaría de Educación del Municipio El Alto. Por su parte, el componente de investigación significó la aplicación de encuestas y focus groups para relevar las percepciones, valoraciones y demandas de los adolescentes y jóvenes sobre la escuela media y sus actores principales. También se incluyó en el relevamiento a jóvenes de 15 a 29 años que realizan cursos de formación profesional en oficios.

**Beneficiarios directos:** 344

**Inversión total:** \$ 119.236

**Inversión FLN:** \$ 83.169

**Período ejecución:** Sep 13 – Oct 13

**Aliados:** Programa Arte en las Escuelas (Fundación ICBM), Secretaría de Educación del Municipio El Alto, Supervisión regional de las escuelas medias dependiente de la Dirección Provincial de Escuelas Medias del Ministerio de Educación.

## CIVICO Ferrosur

**Localidad:** Olavarría

**Proyecto:** Cátedra Ferrosur “Herramientas para una gestión Integral”

**Frente:** Mejorar trayectorias educativas

**Objetivos:** Transmitir conocimientos prácticos y los valores corporativos de la compañía a los futuros profesionales de la Facultad de Ingeniería de la Universidad del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

**Descripción:** La iniciativa se implementó para estudiantes de diversas ramas de la Ingeniería: civil, electromecánica, química e industrial. Los contenidos y el dictado de los mismos fueron realizados por empleados de la compañía en calidad de voluntarios.

**Beneficiarios directos:** 43

**Inversión total:** \$ 28.975

**Inversión FLN:** Está prevista a partir de 2014

**Período ejecución:** May 13 – Dic 13

**Aliados:** Facultad de Ingeniería de la Universidad del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN)

**Localidad:** Olavarría

**Proyecto:** 2D – Dos días en tu futuro

**Frente:** Orientación vocacional

**Objetivos:** Mejorar los espacios de orientación vocacional para jóvenes, de entre 17 y 29 años, del partido de Olavarría.

**Descripción:** Se trata de la cuarta edición de esta iniciativa que intenta crear un puente entre los alumnos del sistema educativo que cursan el último año de secundario y de centros de formación profesional y el mundo del trabajo al que aspiran insertarse. El proyecto contempla que los jóvenes compartan una jornada laboral con un voluntario que trabaja en la empresa en su espacio de trabajo. De esta forma se estimula a los estudiantes para que puedan vivenciar diferentes alternativas de desarrollo personal, estando en contacto con distintas realidades del mercado laboral.

**Beneficiarios directos:** 760

**Inversión total:** \$ 244.725

**Inversión FLN:** \$ 64.825

**Período ejecución:** Jun 13 – Dic 13

**Aliados:** Dirección de Empleo de la Municipalidad de Olavarría.

## CIVICO Buenos Aires

**Localidad:** Barracas y Avellaneda

**Proyecto:** Taller para adolescentes. Recomendaciones para el uso racional de la energía

**Frente:** Mejorar trayectorias educativas

**Objetivos:** Promover la concientización de los jóvenes sobre temas ambientales y el uso racional de la energía desde el ámbito de la escuela hacia sus casas, su comunidad y su barrio.

**Descripción:** El Taller de uso racional de la energía fue dirigido a alumnos de 4º año de escuelas secundarias del partido de Avellaneda y del barrio de Barracas de la Ciudad de Buenos Aires. En cada uno de los talleres se trabajó con grupos de entre 35 y 40 participantes. En los talleres participativos se trabajaron conceptos teóricos relacionados con el desarrollo sostenible, el consumo de recursos naturales y de energía considerando el concepto de huella ecológica. Como actividad de cierre de cada encuentro, los alumnos produjeron grupalmente un cartel con un mensaje concientizador sobre el tema de manera creativa o motivadora.

**Beneficiarios directos:** 258

**Inversión total:** \$ 41.260

**Inversión FLN:** \$ 15.000

**Período ejecución:** May 13 – Nov 13

**Aliados:** Asociación Conciencia, Escuela Técnica Nº 10 “Fray Luis Beltrán”, Escuela Técnica Nº 14 “Libertad”, Secretaría de Educación de la Ciudad de Buenos Aires, Escuela de Educación Media Nº 2 “Juan María Gutiérrez”, Escuela Polimodal Nº 18 “Próspero Alemandri”, Municipalidad de Avellaneda.

## CIVICO Zapala

**Localidad:** Zapala / Mariano Moreno

**Proyecto:** Beca del Centenario. Más conocimiento, más desarrollo

**Frente:** Terminalidad educativa

**Objetivos:** Incrementar el nivel de egreso de estudiantes de carreras implementadas por la Universidad Nacional del Comahue y la Universidad Tecnológica Nacional, consideradas estratégicas para el desarrollo económico, productivo y tecnológico local, provincial y regional, a través de un sistema de becas.

**Descripción:** En el marco de la conmemoración del centenario de la ciudad de Zapala, la Municipalidad propuso implementar el Programa Becas del Centenario, considerando a la educación como un pilar fundamental y estratégico para impulsar el desarrollo humano y territorial. Fue dirigido a estudiantes avanzados de carreras de grado o tecnicaturas universitarias. En su programación se estableció la asignación de aproximadamente 37 becas de \$1.000 mensuales, durante 10 meses por año y por un período máximo de 3 años. Para la selección de los becarios se fijó la aplicación de criterios socio-económicos y académicos.

**Beneficiarios directos:** 30

**Inversión total:** \$ 447.600

**Inversión FLN:** \$ 200.000

**Período ejecución:** Período ejecución: Mar 13 – Dic 13

**Aliados:** Transporte Vitranser, Dexser S.A., Transporte Faustino Isaac, Asentamiento Universitario Zapala, Asociación Empleados de Comercio, Cuerpo de Supervisores de nivel secundario y Concejo Deliberante de Zapala.

## CIVICO Zapala

**Localidad:** Zapala / Mariano Moreno

**Proyecto:** Preventores comunitarios

**Frente:** Prevención de riesgos sociales

**Objetivos:** Formar agentes multiplicadores y facilitadores en la promoción de la salud integral de los adolescentes.

**Descripción:** Se trata de una iniciativa surgida del trabajo con la Red Construyendo Puentes y el equipo interdisciplinario del Hospital Zonal de Zapala. Consistió en un programa de capacitación dirigido a 30 jóvenes y adultos que pertenecen a las distintas instituciones que integran la red y a 20 adultos que son parte de un grupo de padres que se reúnen en el Centro comunitario Integral "Caleuche". La formación giró en torno al concepto de salud integral, lo que incluye el bienestar físico, mental, social y espiritual de los jóvenes. Además, considera aspectos relacionados con su desarrollo educativo, su participación en las actividades de la comunidad y la prevención de conductas de riesgo.

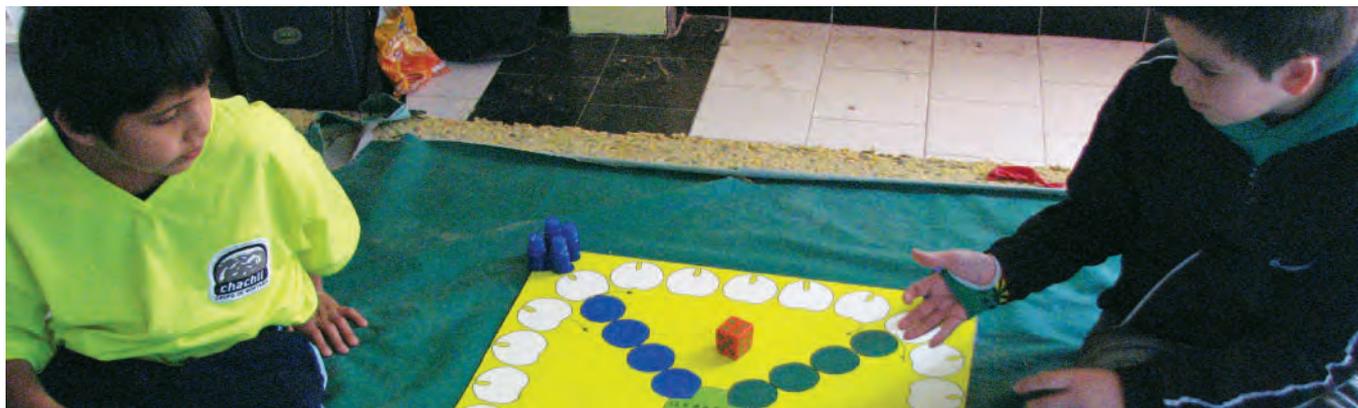
**Beneficiarios directos:** 75

**Inversión total:** \$ 34.000

**Inversión FLN:** \$ 20.000

**Período ejecución:** Ago 13 – Dic 13

**Aliados:** Red Construyendo Puentes, Instituto Superior de Formación Docente N° 15 y Centro Provincial de Enseñanza Media N° 36 del Consejo Provincial de Educación.



### CIVICO Olavarría

**Localidad:** Villa Alfredo Fortabat

**Proyecto:** Museo Loma Negra

**Frente:** Participación juvenil y ciudadana

**Objetivos:** Contribuir a la creación del Museo Loma Negra en la localidad de Villa Alfredo Fortabat.

**Descripción:** Con este proyecto se participó de la creación del Museo Loma Negra en la localidad de Villa Alfredo Fortabat, acompañando la política cultural del municipio de Olavarría, en el marco de la Red de Museos Municipales.

**Beneficiarios directos:** 58

**Inversión total:** \$ 335.900

**Inversión FLN:** \$ 94.700

**Período ejecución:** Jun 13 – Dic 13

**Aliados:** Municipalidad de Olavarría

### CIVICO San Juan

**Localidad:** La Bebida

**Proyecto:** Socializar

**Frente:** Promoción del deporte y actividades recreativas

**Objetivos:** Promover la formación deportiva, recreativa y cultural de 180 jóvenes de La Bebida.

**Descripción:** El proyecto apunta a incrementar la oferta de actividades deportivas, recreativas y culturales destinadas a los jóvenes comprendidos entre los 15 a 29 años de la localidad de La Bebida. Mediante la implementación de este programa se buscó asimismo la potenciación de las redes institucionales y la refuncionalización de los espacios físicos ya existentes generando oportunidades de inclusión.

**Beneficiarios directos:** 25

**Inversión total:** \$ 844.832

**Inversión FLN:** \$ 411.952

**Período ejecución:** Jun 13 – May 15

**Aliados:** Grupo Coordinador de la Red SOCIALIZAR conformado por 6 entidades - Universidad Nacional de San Juan (FACSO)

## CIVICO Catamarca

**Localidad:** Frías, Santiago del Estero

**Proyecto:** Jugate. II Olimpíadas Intercolegiales Deportivas y Culturales

**Frente:** Promoción del deporte y actividades recreativas

**Objetivos:** Estimular la sociabilidad positiva en los adolescentes y jóvenes mediante el deporte, la recreación, la cultura y la práctica de valores, colaborando con su desarrollo integral como personas.

**Descripción:** El proyecto apuntó a una participación masiva de adolescentes y jóvenes de 11 escuelas secundarias en actividades deportivas, culturales y recreativas, promoviendo, a su vez, valores éticos y democráticos. Los jóvenes se prepararon desde comienzo de año para poder representar a su escuela y así obtener puntos para la Copa Challenger.

**Beneficiarios directos:** 1.485

**Inversión total:** \$ 257.329

**Inversión FLN:** \$ 60.083

**Período ejecución:** Jul 13 – Nov 13

**Aliados:** Subsecretaría de Deportes de la Municipalidad de Frías, clubes locales, escuelas secundarias de Frías, de Tapso y de Villa la Punta.

## CIVICO Zapala

**Localidad:** Zapala

**Proyecto:** Kermatón

**Frente:** Promoción del deporte y actividades recreativas

**Objetivos:** Realización, en forma conjunta con diferentes instituciones de la ciudad de Zapala, de actividades que promocionan hábitos de vida sana, la cultura y la recreación en el marco del festejo del Centenario de la ciudad.

**Descripción:** La "Kermatón" se desarrolló en el marco de las actividades y eventos que se llevaron a cabo en barrios periféricos de la ciudad de Zapala con motivo de su Centenario. Junto a entidades públicas y privadas locales se organizó una caminata, una marcha aeróbica, una kermese, una carrera y la puesta en escena de la obra de teatro "El propietario" a cargo de artistas locales del grupo Hueney.

**Beneficiarios directos:** 300

**Inversión total:** \$ 88.800

**Inversión FLN:** \$ 29.100

**Período ejecución:** Abr 13 – Nov 13

**Aliados:** Grupo de Montaña Chachal, Grupo Hueney y Dirección de Deportes de la Municipalidad de Zapala.

## Programa ConcientizAcción (5 proyectos)



### CIVICO Ramallo

**Localidad:** Ramallo

**Proyecto:** La práctica de la RSE con las comunidades y organizaciones locales

**Frente:** Capacitación, jornadas, congresos y seminarios

**Objetivos:** Contribuir a la mejora del desarrollo local con foco en la juventud, mediante la difusión de la RSE, la promoción de acciones de voluntariado y el impulso de proyectos de gestión asociada pública-privada.

**Descripción:** Se trató de un ciclo de capacitación destinado a formar a representantes de las empresas integrantes del Parque Industrial COMIRSA que apuntó a promover la RSE a nivel local, difundiendo la perspectiva que asumen las empresas de InterCement y la Fundación Loma Negra en sus programas sociales.

**Beneficiarios directos:** 14

**Inversión total:** \$ 16.640

**Inversión FLN:** \$ 10.400

**Período ejecución:** Mayo 13 – Diciembre 13

**Aliados:** Fundación CapacitaRSE y Parque Industrial COMIRSA.

## CIVICO San Juan

**Localidad:** San Juan

**Proyecto:** Posgrado sobre RSE y Sustentabilidad

**Frente:** Capacitación, jornadas, congresos y seminarios

**Objetivos:** Contribuir a la actualización y perfeccionamiento de profesionales y estudiantes avanzados en materia de la responsabilidad social empresaria y la sustentabilidad.

**Descripción:** Esta primera edición del curso de posgrado tuvo como propósito contribuir a la comprensión de las principales perspectivas que nutren el debate sobre la RSE y la Sustentabilidad. Estuvo dirigido a profesionales del sector empresarial, del tercer sector y del sector público; también a egresados y estudiantes avanzados del Departamento de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de San Juan. Los objetivos pedagógicos fijados para el curso fueron: brindar conocimientos sobre la RSE y la sustentabilidad, fomentar el debate en torno a esas materias, generar un ámbito de reflexión e intercambio de experiencias y complementar las competencias adquiridas en la formación profesional.

**Beneficiarios directos:** 80

**Inversión total:** \$ 75.050

**Inversión FLN:** \$ 19.340

**Período ejecución:** May 13 – Jul 13

**Aliados:** Universidad Nacional de San Juan

## CIVICO Buenos Aires, CIVICO Catamarca y CIVICO Olavarría

**Localidad:** Buenos Aires, Catamarca y Olavarría

**Proyecto:** Programa VALOR

**Frente:** Capacitación, jornadas, congresos y seminarios

**Objetivos:** Promover la incorporación de políticas y medidas de responsabilidad social empresaria en pequeñas y medianas empresas que forman parte de la cadena de valor de la empresa.

**Descripción:** Se trata de la segunda etapa de este programa orientado a promover la RSE como un enfoque de negocios que se basa en un conjunto integral de políticas, prácticas y programas centrados en el respeto por la ética, los trabajadores, las comunidades y el medio ambiente. La premisa es que para la empresa la aplicación de la RSE aumenta su valor agregado, mejora su competitividad y facilita el acceso a mercados más exigentes. El ciclo 2013 tuvo como metas profundizar lo realizado durante el período 2010– 2012 y ampliar el número de empresas participantes de la cadena del valor de Loma Negra.

**Beneficiarios directos:** 20

**Inversión total:** \$166.000

**Inversión FLN:** \$ 16.000

**Período ejecución:** May 13 – Oct 13

**Aliados:** Programa Valor (AMIA-BID-Fomin)

## CIVICO Olavarría y CIVICO Barker

**Localidad:** Barker y Olavarría

**Proyecto:** Censo social

**Frente:** Realización de diagnósticos y estudios

**Objetivos:** Desarrollo de un estudio de medición de indicadores sociales y condiciones de vida.

**Descripción:** El relevamiento, que será ejecutado por el Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro, abarcará 7000 hogares de las comunidades donde se concentra gran parte de las operaciones de la empresa: Barker y Villa Cacique (Partido de Benito Juárez), Villa Alfredo Fortabat, Sierras Bayas, Hinojo, Colonia Hinojo, Colonia San Miguel y Sierra Chica (Partido de Olavarría). La idea es aplicar indicadores de pobreza medida en distintas dimensiones para lograr una línea de base que sirve como insumo para el direccionamiento de los recursos y la planificación operativa de los CIVICOs, además de identificar el impacto de los proyectos de la FLN. Asimismo, al realizarse en alianza con el sector público, también será un recurso útil para mejorar la aplicación de programas de gobierno.

**Beneficiarios directos:** 16.054

**Inversión total:** \$ 762.500

**Inversión FLN:** \$ 125.000

**Período ejecución:** Nov 13 - Dic 14

**Aliados:** Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro, Municipalidad de Olavarría, Municipalidad de Benito Juárez y Partnership Economics Policy (PEP)

## Iniciativa Fundación Loma Negra

**Localidad:** 17 comunidades definidas como territorio de actuación de los CIVICOs y la FLN.

**Proyecto:** Caracterización socio-económica de comunidades

**Frente:** Realización de diagnósticos y estudios

**Objetivos:** Elaborar indicadores socioeconómicos para caracterizar y analizar la situación en diversas localidades del país donde Loma Negra tiene plantas de producción.

**Descripción:** La actividad desarrollada consistió en la recolección de datos de distintas fuentes, elaboración de indicadores y procesamiento de los datos del Censo 2010. Además, el estudio incluyó el análisis de dichos datos desde un punto de vista socioeconómico.

**Beneficiarios directos:** 100

**Inversión total:** \$ 46.800

**Inversión FLN:** \$ 46.800

**Período ejecución:** Sep 13 – Jun 14

**Aliados:** Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro



## Programa Voluntarios en Acción

A continuación se detallan los datos básicos de todos los proyectos de voluntariado corporativo realizados durante 2013 por cada CIVICO. Se incluyen tanto las iniciativas del programa Voluntarios en Acción como las del Día de Hacer el Bien (DHB).

### CIVICO BARKER (3 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Seguridad en nuestro hogar	218	24	5	19	8	6.491	10.206
Juntos por nuestra escuela	137	37	7	30	3	4.989	7.113
Jugando somos solidarios (DBH)	325	264	38	226	11	21.714	46.200
<b>Totales</b>	<b>680</b>	<b>325</b>	<b>50</b>	<b>275</b>	<b>22</b>	<b>33.194</b>	<b>63.519</b>

### CIVICO BUENOS AIRES (5 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Escuela G.B. Nº 6 de Abbott (DHB)	95	180	42	138	7	45.019	263.044
Escuela EST Nº4 de Lavallol (DHB)	2.000	174	43	131	6	79.629	271.629
Escuela ET Nº5 de Avellaneda (DBH)	700	140	30	110	7	35.006	174.006
Jardín Nº92 de Don Torcuato (DHB)	100	58	30	28	7	50.000	113.520
Escuela Domingo Silva Nº6379 Rosario (DHB)	45	65	19	46			
<b>Totales</b>	<b>2.940</b>	<b>617</b>	<b>164</b>	<b>453</b>	<b>27</b>	<b>209.654</b>	<b>822.199</b>

### CIVICO RAMALLO (2 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
El paraíso también necesita ayuda	6	15	10	5	5	4.000	5.275
Sumemos algo a quienes lo dan todo (DHB)	30	72	14	58	4	71.616	113.730
<b>Totales</b>	<b>36</b>	<b>87</b>	<b>24</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>75.616</b>	<b>119.005</b>

## CIVICO CAÑUELAS ( 7 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Sala Lectura del Jardín N° 904	240	9	5	4	2	1.789	3.498
Cuidar tu salud nos importa ¿y a vos?	140	5	3	2	2	4.928	6.258
Talleres Capacitación en Cañuelas	180	9	3	6	2	6.900	12.200
Acondicionamiento del salón parroquial de la Iglesia San Eduardo	100	18	8	10		5.010	12.909
Escuela General Básica Colegio Mariano Moreno N°26 (DHB)	220	95	25	70	5	11.603	138.460
Escuela N°4 Gral. José de San Martín (DHB)	120	85	23	62	10	21.560	90.260
Hogar Santa María del Rosario (DHB)	50	26	20	6	4	50.000	37.533
<b>Totales</b>	<b>1.050</b>	<b>247</b>	<b>87</b>	<b>160</b>	<b>25</b>	<b>101.790</b>	<b>301.109</b>

## CIVICO ZAPALA (4 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Reyes Magos del Centro de Cuidados Infantiles	35	18	8	10	3	1.316	3.133
El Cangurito	60	95	20	75	3	24.850	106.020
Capilla Jaime de Nevares	35	53	20	33	6	5.025	15.090
Manos que suman (DHB)	12.000	125	30	95	4	59.000	258.000
<b>Totales</b>	<b>12.130</b>	<b>291</b>	<b>78</b>	<b>213</b>	<b>16</b>	<b>90.191</b>	<b>382.243</b>

## CIVICO FERROSUR (4 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Comunidad Ferroviaria I	16	30	22	8	2	5.000	50.390
Comunidad Ferroviaria II	16	30	22	8	2	5.000	41.400
Travesía Ferroviaria 2013	1.649	24	6	18	2	5.000	52.080
Escuela de Educación Media N°7 – Olavarría (DHB)	500	115	59	56	9	27.921	59.110
<b>Totales</b>	<b>2.181</b>	<b>199</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>15</b>	<b>42.921</b>	<b>202.980</b>

## CIVICO OLAVARRÍA (9 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Centro de Jubilados Jóvenes Abuelos	726	22	7	15	1	4.101	4.929
Comisión de Damas Sociedad de Fomento	100	23	10	13	1	1.926	2.637
Cuidando nuestras instituciones	644	30	7	23	2	6.485	6.485
Bici senda	3.618	12	5	7	6	750	3.659
Iglesia Cristo Rey	70	17	5	12	2	10.117	25.940
Mutual Sierras Bayas	40	43	23	20	7	8.680	14.000
Tus manos, nuestras manos (DHB)	3.939	160	47	113	18	25.665	48.308
Sierras Bayas festeja (DBH)	3.433	235	48	187	12	27.449	35.648
Mejoramiento de espacios públicos (DBH)	1.000	72	21	51	6	25.384	37.639
<b>Totales</b>	<b>13.570</b>	<b>614</b>	<b>173</b>	<b>441</b>	<b>55</b>	<b>110.557</b>	<b>179.246</b>

## CIVICO IGUAZÚ (1 Proyecto)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Escuela Santa Librada (DHB)	200	154	42	112	6		

## CIVICO SAN JUAN (6 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Salvando vidas	200	16	6	10	4	4.200	7.800
Egresados en acción	180	50	10	40	2	5.000	15.000
Preventores del Chagas	100	100	10	90	16	6.000	20.000
Experimentando la realidad	25	28	6	22	1	1.400	3.225
Prevención de salud reproductiva en jóvenes	100	40	10	30	19	3.600	29.600
Oportunidades para el esparcimiento infanto-juvenil y promoción de la conciencia ambiental (DHB)	1.000	129	35	94	16	49.300	93.400
<b>Totales</b>	<b>1605</b>	<b>363</b>	<b>77</b>	<b>286</b>	<b>58</b>	<b>69.500</b>	<b>169.025</b>

## CIVICO CATAMARCA (8 Proyectos)

Proyecto	Beneficiarios directos	Total voluntarios	Voluntarios internos	Voluntarios externos	Aliados	Inversión FLN	Inversión total
Derecho a la infancia	649	40	15	25	4	5.000	11.250
Reyes Magos	100	10	5	5	2	2.200	3.700
Ayudando a las escuelas de Catamarca	30	49	9	40	2	5.000	11.800
Transformando mi patio en un playón deportivo	30	38	8	30	1	5.000	9.250
Ayudando a las escuelas de Frías	30	57	17	40	2	4.500	15.000
Efecto sinérgico en red. Empresa y escuelas por el medio ambiente	76	32	12	20	10	29.275	62.825
Abrazando mi escuela N° 104 de Las Violetas (DHB)	129	97	33	64	7	22.500	44.300
Abrazando mi escuela N° 333 de La Calera (DHB)	64	98	34	64	6	22.500	47.300
<b>Totales</b>	<b>1.108</b>	<b>421</b>	<b>133</b>	<b>288</b>	<b>34</b>	<b>95.975</b>	<b>205.425</b>



**Coordinación:**  
Marina Lopez Saubidet,  
Responsable de Comunicación de FLN

**Diseño y desarrollo de contenidos:**  
Fernando C. Esnaola,  
Gestión Social Corporativa

**Diseño:**  
Estudio Yellow

# Nos interesa su opinión

**Invitamos a los lectores a enviarnos  
sus sugerencias y opiniones sobre el  
presente informe a:**

**Email: [infofundacion@lomanegra.com.ar](mailto:infofundacion@lomanegra.com.ar)  
Fax: (5411) 4312-6491**

Gracias por ayudarnos a mejorar  
nuestras próximas publicaciones.

© Fundación Loma Negra.  
Prohibida su reproducción parcial o total sin  
autorización de la Fundación Loma Negra.  
Esta edición se terminó de imprimir en junio de 2014.  
Para su impresión se utilizó papel de reforestación.



[infofundacion@lomanegra.com.ar](mailto:infofundacion@lomanegra.com.ar)  
[www.fundacionlomanegra.org.ar](http://www.fundacionlomanegra.org.ar)